



CO-HOST



หนึ่งทศวรรษ
แห่งความภาคภูมิใจ
THE ERA OF GROWTH

		
บริษัทจดทะเบียน	บริษัทหลักทรัพย์	บริษัทหลักทรัพย์ จัดการกองทุน
รางวัลบริษัทจดทะเบียน ด้านผลการดำเนินงาน ยอดเยี่ยม	รางวัลบริษัทหลักทรัพย์ ยอดเยี่ยมด้านการให้บริการ แก่นักลงทุนสถาบัน	รางวัลบริษัทหลักทรัพย์ จัดการกองทุนยอดเยี่ยม
รางวัลผู้บริหารสูงสุด ยอดเยี่ยม	รางวัลบริษัทหลักทรัพย์ ยอดเยี่ยมด้านการให้บริการ แก่นักลงทุนบุคคล	
รางวัลบริษัทจดทะเบียน ด้านการรายงานประจำปี ดีเยี่ยม	รางวัลบริษัทหลักทรัพย์ ยอดเยี่ยมด้านการให้บริการ อนุพันธ์	
รางวัลบริษัทจดทะเบียน ด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ยอดเยี่ยม		
รางวัลบริษัทจดทะเบียน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ยอดเยี่ยม		



โล่รางวัลเกียรติยศ

สำหรับผู้ที่ได้รับ
รางวัลยอดเยี่ยม
มอบให้ในการ
ประกาศรางวัล
SET Awards
2003 - 2009



เปลี่ยนจาก
โล่รางวัลสิทธิทอง
เป็นจากรางวัล

ตั้งแต่การประกาศรางวัล
SET Awards 2010



เพิ่ม
จากรางวัล
เกียรติยศ
แห่งความสำเร็จ
(**SET Award of Honor**)

สำหรับผู้ที่สามารถ
รักษาคะแนน
เป็นอันดับหนึ่ง
ในประเภทนั้นๆ
เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน**

**กำหนดเกณฑ์การมอบรางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor)
ตั้งแต่ SET Awards 2009 โดยเริ่มมอบรางวัลเป็นครั้งแรกในการประกาศรางวัล
SET Awards 2010 โดยใช้ผลรางวัลนับตั้งแต่ SET Awards 2008 เป็นต้นไป

SET AWARDS 2013

THE ERA OF GROWTH

ผู้สนับสนุนข้อมูล





SET AWARDS 2013

10th ANNIVERSARY
THE ERA OF GROWTH

นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546 ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และวารสารการเงินธนาคาร ร่วมมือกันจัดตั้งรางวัล **SET Awards** นั้น ได้ทำให้มีรางวัลเกียรติยศที่ทรงคุณค่าเกิดขึ้นอีกหนึ่งรางวัลหนึ่งในประเทศไทย

ทั้งนี้เพื่อยกระดับ ยกย่อง เชิดชู ให้ความภาคภูมิใจ ให้กำลังใจกับ บริษัทจดทะเบียน บริษัทหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการลงทุน และ นักธุรกิจไทย เพื่อส่งเสริมศักยภาพการเติบโตและยกระดับเทียบเท่าตลาดทุนชั้นนำ

เมื่อการมอบรางวัลได้มีอย่างต่อเนื่องและประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ด้วยระยะเวลาที่ยาวนานถึง 10 ปี รางวัล **SET Awards** ได้รับการพัฒนาและผ่านเหตุการณ์มากมาย ที่มีผลสำคัญต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในตลาดทุน

หนังสือ “1 ทศวรรษแห่งความภาคภูมิใจ SET Awards 2013: the Era of Growth” ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดทำขึ้น ในวาระครบ 10 ปี ของรางวัลนี้ เพื่อเป็นบันทึกความทรงจำ พัฒนาการ ของรางวัลที่เคียงคู่มากับตลาดทุน และมุ่งหมายที่จะใช้เป็นแหล่งอ้างอิงและเป็นประโยชน์สำหรับผู้อ่าน ผู้สนใจ

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หนังสือเล่มนี้จะให้ประโยชน์กับผู้อ่าน เพื่อการศึกษา ความเพลิดเพลิน และเป็นแรงบันดาลใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง

สารบัญ

ริเริ่มรางวัล...

The Beginning

ต้นแบบแห่งกำลังใจ

8 กิตติรัตน์ ณ ระนอง

รางวัลเกียรติยศเพื่อส่วนรวม

14 สันติ วิริยะรังสฤษฎ์

พัฒนาฐานผู้ลงทุน

รางวัลบริษัทหลักทรัพย์

66 พรชัย ประเสริฐสินรนา

70 ธิติ ตันติกุลานันท์

กระตุ้นการออม และสร้างผลตอบแทน

รางวัลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน

76 วรวรรณ ธาราภูมิ

โปร่งใสและเป็นธรรม สื่อสารคุณค่าสู่ผู้ลงทุน มุ่งตอบแทนส่วนรวม

กลุ่มรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้าน CG, IR, CSR

82 ยงเกียรติ กิตะพานิชย์

88 กนก โชติสรยุทธ์

94 กานต์ ตระกูลสุน

100 วิเชียร อุษณาโชติ

มุ่งมั่นค้นหา...

Searching
for the Best

ยึดมั่นความเป็นกลาง

28 ศาสตราจารย์ ดร.พนัส สิมะเสถียร

มาตรฐานตัดสินสากล

34 ดร. สันติ กีระนันท์

ภูมิใจ ในความเป็นเลิศ...

Recognition
of Excellence

หมู่เกาะเพื่อองค์กร

CEO Awards

42 บัณฑูร ลำซ้ำ

48 กรรณิกา ชลิตอาภรณ์

54 นพดล ตันศลารักษ์

ผลประกอบการโดดเด่น

รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงาน

60 เทวินทร์ วงศ์วานิช

มองไปข้างหน้า...

Moving Forward

ก้าวสู่เวทีโลกอย่างภาคภูมิ

112 จรัมพร โชติกเสถียร

ภาคผนวก

- ตารางข้อมูลสถิติ ของบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับรางวัล โดยแสดงข้อมูล ณ วันที่ 30 มิ.ย. 2556
- CD ก้ายเล่ม หลักเกณฑ์การตัดสินรางวัล SET Awards 2013

SET AWARDS 2013



คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
เพื่อพิจารณาคัดเลือกรางวัล
SET Awards 2013



1



2



3



4



5



6



7



8



9

1 ศ.ดร.พนัส สิมะเสถียร
ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

2 ดร.มารวย ผดุงสิทธิ์
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

3 นายเสรี จินตบเสร์
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

4 นายสันติ วิริยะรังสฤษฎ์
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

5 นายยุทธ วรดิตรสาร
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

6 นางภักรีญา เบญจพลชัย
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

7 นายจรัมพร โชติกเสถียร
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

8 นายชนิตร ชากุญชรพงศ์
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

9 นางสาวปวีณา ศรีโพธิ์ทอง
เลขานุการคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการ ศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการ
บริษัทจดทะเบียน

- ศ. ธีรยุทธ บุญประดิษฐ์
- นายปกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา
- นายยุทธ วรดิตรสาร
- ศ.ดร.วรภัทร โตธนะเกษม

คณะกรรมการรางวัลบริษัทจดทะเบียน
ด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม

- ดร.วิน อุดมรัชตวนิชย์
- นายสมบัติ นราวุฒิชัย
- นางกอบบฏ ศรีชัย
- นางสาวภัทลดา สง่าแสง
- นายกรรชิต บุญจินดา
- นางจิราภรณ์ รุ่งศรีทอง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณารางวัลบริษัท
จดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม

- ดร.ชัยวัฒน์ วิบูลย์สวัสดิ์
- นายมัชฌิมา กุญชร ณ อยุธยา
- นายพันธ์ศักดิ์ เวชอนรักษ์
- ดร.พิพัฒน์ ยอดพฤติการ
- นายวัชรมงคล เบญจธนรัตน์

คณะผู้จัดงาน

- วารสารการเงินธนาคาร
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด
และบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด
(ผู้จัดทำหลักเกณฑ์และประมวลผลข้อมูล)



กิตติรัตน์ ธารทอง

“อยากเห็นรางวัลนี้
เป็นกำลังใจให้กับ
ผู้ที่ปฏิบัติงานดี
มีความสามารถ”



สันติ วัชรวิญญู

“เป็นความภูมิใจเล็ก ๆ
ที่สืบทอดรางวัลได้
เติบโตแข็งแรง
และมีแต่จะเติบโตขึ้น”



ริเริ่มรางวัล The Beginning

รางวัล SET Awards เกิดขึ้นในปี 2546 โดยความริเริ่มของ **กิตติรัตน์ ธารทอง** รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ขณะทำหน้าที่อธิบดีกรมการและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลังจากเห็นการมอบ “รางวัลนายธนาคารแห่งปี” ที่วารสารการเงินธนาคารริเริ่มขึ้น ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2526 เพื่อยกย่องนายธนาคารมืออาชีพที่มีความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ และมีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล พัฒนางค์กรให้ก้าวหน้า และสร้างประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม

กิตติรัตน์ จึงปรึกษากับ **สันติ วัชรวิญญู** ประธานบรรณาธิการวารสารการเงินธนาคาร และได้ร่วมกันก่อตั้ง SET Awards ขึ้นเพื่อยกย่องบุคคลและองค์กรที่มีความสามารถโดดเด่นในตลาดทุนให้เป็น **ต้นแบบแห่งกำลังใจ** แก่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ไทย ซึ่งมีจำนวนกว่า 400 บริษัทในขณะนั้น รวมทั้งเพื่อส่งเสริมศักยภาพการเติบโตและยกระดับตลาดทุนไทย

จากการจัดพิธีมอบรางวัลปีแรก SET Awards ที่ลุล่วงเข้าสู่ปีที่ 10 ได้สร้างความศรัทธาให้กับแวดวงตลาดทุนไม่น้อย สร้างแรงจูงใจต่อบริษัทจดทะเบียน ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันพัฒนางค์กร จนกลายเป็น **รางวัลเกียรติยศเพื่อส่วนรวม** ที่ทรงคุณค่าต่อตลาดทุนไทย ทั้งบริษัทจดทะเบียนที่ได้เกียรติยศ มีชื่อเสียง ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้บริษัทจดทะเบียนที่มีความน่าเชื่อถือ มีความโปร่งใส และนักลงทุนได้ลงทุนในบริษัทที่มีคุณภาพ ซึ่งจะขับเคลื่อนตลาดทุนไทยผงาดสู่เวทีโลกอย่างภาคภูมิใจ



กิตติรัตน์ ณ ระนอง

รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
อดีตรัฐมนตรีและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

“...เราคงต้องยอมรับว่าอนาคตขององค์กรจะเป็นเช่นใด ขึ้นกับบุคคล
ที่เป็นผู้บริหารองค์กรนั้นๆ เพราะฉะนั้น แนวคิดในการคัดเลือกบุคคลมา
รับรางวัล อาจเป็นแนวคิดในทศวรรษที่สองของรางวัลนี้มากขึ้นก็ได้...”

“กิตติรัตน์ ณ ระนอง” รองนายกรัฐมนตรี และ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง อดีตรัฐมนตรีและ
ผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระหว่างปี
พ.ศ. 2544 ถึง พ.ศ. 2549 และเป็นผู้ริเริ่มก่อตั้งรางวัล
SET Awards ร่วมกับสันติ วิริยะรังสฤษฎ์ ประธาน
บรรณาธิการ วารสารการเงินธนาคาร ในปี พ.ศ. 2546

อดีตรัฐมนตรีและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์แห่ง
ประเทศไทยย้อนเล่าถึงที่มาของรางวัล SET Awards ว่า
ในตอนแรกได้ขอคำแนะนำจากคุณสันติ ในการจัดงาน
“SET in the City” ซึ่งเป็นงานนิทรรศการที่ให้ความรู้
เกี่ยวกับตลาดทุนกับประชาชนขึ้นเป็นครั้งแรก เนื่องจาก
ได้เห็นความสามารถของทีมงานวารสารการเงินธนาคาร

ในการจัดงานมหกรรมการเงิน Money Expo ซึ่งงาน
ดังกล่าวประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี

นอกจากนี้ วารสารการเงินธนาคาร ยังได้มีการมอบ
รางวัลที่ทรงคุณค่าให้กับบุคคลในแวดวงการเงินคือ
“รางวัลนายธนาคารแห่งปี” ซึ่งต่อมาได้ปรับเปลี่ยนเป็น
“รางวัลนักการเงินแห่งปี” ขณะที่ในวงการตลาดทุนยัง
ไม่มีการมอบรางวัลในลักษณะเดียวกันนี้ จึงได้หารือกับ
คุณสันติและตกลงร่วมกันว่าจะจัดให้มีการมอบรางวัล
SET Awards เพื่อยกย่องบุคคลและองค์กรที่มีความ
สามารถโดดเด่นในตลาดทุนไทย รวมทั้งเพื่อส่งเสริม
ศักยภาพการเติบโตและยกระดับตลาดทุนไทย

“เมื่อหันกลับมามองตลาดทุนไทย ซึ่งมีบริษัทต่างๆ ประกอบด้วย บริษัทจดทะเบียน บริษัทหลักทรัพย์ และบริษัทจัดการลงทุน บริษัทเหล่านี้มีผู้บริหารที่มีความสามารถและปฏิบัติตามมาตรฐานของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้เป็นอย่างดี จึงคิดว่าควรมีรางวัลให้กับบริษัทเหล่านี้ รวมทั้งรางวัลที่มอบให้แก่ผู้บริหารเพื่อเป็นต้นแบบ และเป็นกำลังใจให้บริษัทต่างๆ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น จึงตัดสินใจที่จะร่วมกับวารสารการเงินธนาคารจัดพิธีมอบรางวัล SET Awards ในปี พ.ศ. 2546 เป็นปีแรก”

การพิจารณารางวัลในครั้งนั้น ได้จัดแบ่งประเภทรางวัลตามกลุ่มธุรกิจ โดยหารือกันว่านอกจากจะมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะแล้ว ยังควรมอบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูบริษัทที่มีความสามารถใกล้เคียงที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัลด้วย

แม้ในช่วงแรกของการริเริ่มให้รางวัล SET Awards จะเป็นช่วงที่เพิ่งผ่านพ้นวิกฤติเศรษฐกิจ หรือวิกฤติต้มยำกุ้ง ปีพ.ศ. 2540 มาไม่นานนัก ทว่าบรรยากาศในหัวนั้น เป็นช่วงเวลาแห่งความฮึกเหิม อยากริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ ขึ้นมา

“รางวัลที่อยู่ข้ามวิกฤติเศรษฐกิจมานานคือรางวัลนักการเงินแห่งปี แต่การมอบรางวัลอื่นๆ ยังมีไม่มากนัก ตอนที่เราริเริ่ม SET Awards ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้รับการยอมรับด้านความมีมาตรฐาน ความเป็นกลาง ความเอาใจใส่ในการยกระดับการพัฒนา รู้สึกได้ว่าผู้ที่ทราบว่ามีรางวัล ต่างมีความตื่นตัว และมีความตั้งใจร่วมกันว่า อยากให้รางวัลนี้เป็นกำลังใจให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานดี มีความสามารถ”

บรรยากาศในปีแรกและปีถัด ๆ ไป จึงมีความคึกคักไม่น้อย และการที่ทีมงานพัฒนาไม่หยุดนิ่ง โดยปรับเกณฑ์การพิจารณารางวัลจากเดิมที่แบ่งตามกลุ่มธุรกิจ มาแบ่งตามขนาดหรือมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด (Market Capitalization) ของบริษัท เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกบริษัทมีโอกาสที่จะได้รับรางวัลอย่างเท่าเทียมกัน เนื่องจากบริษัทที่มีขนาดใหญ่มักจะมีโอกาสที่จะได้รับรางวัลมากกว่าบริษัทขนาดกลางหรือเล็กที่แม้จะมีการทุ่มเทและมุ่งมั่นทำได้ดีที่สุด ตามศักยภาพของตน แต่สู้ความพร้อมของบริษัทใหญ่ไม่ได้

“การมอบรางวัล SET Awards ในเวลานั้นถือว่าเป็นเรื่องยิ่งใหญ่ของตลาดทุนทีเดียว ต้องขอขอบคุณ คุณสันติ วิริยะรังสฤษฎ์ และทีมงานวารสารการเงินธนาคาร เพราะ

การทำงานดังกล่าวต้องใช้เวลา ความอดทน ความเที่ยงตรง และโปร่งใส ในการวิเคราะห์ จนถึงการรวบรวมข้อมูลให้คณะกรรมการพิจารณาตัดสินรางวัล รางวัล SET Awards เป็นรางวัลที่ผมเห็นว่ามีความสำคัญยิ่ง และได้จัดต่อเนื่องมาจนครบ 10 ปี ในวันนี้”

การดำเนินงานตลอดสิบปีที่ผ่านมา กิตติรัตน์เห็นว่ามีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่น่าชื่นชม จะเห็นได้จากกฎเกณฑ์ถูกกำหนดให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และบริษัทต่าง ๆ สามารถยกระดับความสามารถขึ้นมา หากผู้ได้รับรางวัลทำดีเท่ากับปี พ.ศ. 2547 อาจไม่มีโอกาสได้รับรางวัลปี พ.ศ. 2555 นั้นย่อมแสดงถึงมาตรฐานที่สูงขึ้น นับว่าเป็นความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี

แน่นอนว่าการริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ ย่อมมีปัญหาและอุปสรรค

“การที่เรามุ่งมั่นอยากเห็นรางวัลนี้ได้รับการยอมรับสำคัญมากที่ทีมงานจะพิจารณาและวิเคราะห์ด้วยความรอบคอบ ไม่มองข้ามส่วนที่เป็นหลักเกณฑ์สำคัญ นี่เป็นความกังวลเฉพาะตัวของผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เป็นผู้เริ่มต้น”

“มีความเป็นห่วงเหมือนกันว่า ถ้ามีการพิจารณาออกมาแล้ว มีผู้รู้สึกว่าผู้ที่ไม่ได้รับรางวัลน่าจะเป็นผู้ชนะ จะเป็นอย่างไร แต่จากการทำงานอย่างจริงจังของทีมงาน รวมทั้งคณะกรรมการที่ใช้ดุลพินิจด้วยความรอบคอบ ไม่ปรากฏว่ามีใครตั้งข้อสงสัยเกี่ยวกับผู้ชนะรางวัลเลย”

ความกังวลอีกเรื่องขณะนั้นคือ ต้องการให้ผู้บริหารสูงสุดของบริษัท มารับรางวัลด้วยตนเองในงานประกาศผลรางวัล เหตุผลคือ หากเป็นผู้บริหารระดับรองของบริษัท จะทำให้รางวัลขาดความขลังลงไป

“เรามีความตั้งใจ อยากเห็นผู้บริหารระดับสูงที่ทราบว่าองค์กรของตนได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัล หรือมีโอกาสดำเนินการได้รับรางวัล ไปร่วมงาน ดีใจครับที่ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่าง ๆ เห็นความสำคัญและไปร่วมงานด้วยตนเอง”

กิตติรัตน์กล่าวชื่นชมทีมงานและแสดงความประทับใจต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นทีมงานตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งทีมงานวารสารการเงินธนาคารว่า

ทำงานได้ดี สามารถคัดเลือกบริษัทที่มีความเป็นเลิศในด้านต่างๆ และจัดพิธีมอบรางวัลได้ทุกปี ทั้งที่ไม่ใช่งานง่าย ๆ เลย

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง องค์กรหรือบุคคลผู้ได้รับรางวัล SET Awards ได้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความดีงามไว้ สมกับเป็นผู้ที่ได้รับรางวัล ทำให้มีโอกาสดำเนินการดีขึ้น ได้รับความเชื่อถือจากธนาคารที่พิจารณาให้สินเชื่อ ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้ลงทุนที่ต้องการลงทุนในบริษัทที่มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส

หากถามถึงประโยชน์ของ SET Awards ต่อบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ อธิการบดีและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ อธิบายว่า เบื้องต้นควรทราบถึงบทบาทของแต่ละองค์กรในตลาดทุน ซึ่งมีหน้าที่ต่างกันดังนี้

บริษัทจดทะเบียน (บจ.) มีหน้าที่ทำธุรกิจให้ดีที่สุด มีกำไร มีผลตอบแทน ในรูปของเงินปันผล เมื่อได้รับการยอมรับในเรื่องของการดำเนินงาน จนกระทั่งมูลค่าหลักทรัพย์มีระดับที่สูงขึ้น

บริษัทหลักทรัพย์ (บล.) ประกอบธุรกิจนายหน้าในการให้บริการซื้อขายหุ้นหรือหลักทรัพย์ การดำเนินการที่มีมาตรฐาน หมายถึง มีบทวิเคราะห์ วิจัยต่าง ๆ ให้ผู้ลงทุนทราบ มีการดูแล การให้บริการ รวมทั้งการรับฝากหลักทรัพย์จากลูกค้าที่ซื้อและฝากไว้ การดำเนินการที่มีมาตรฐานตรงนี้มีภารกิจต่างจากบริษัทจดทะเบียน

บริษัทหลักทรัพย์จัดการลงทุน (บลจ.) คือบริษัทที่ออกหน่วยลงทุน จัดตั้งเป็นกองทุนรวมออกหน่วยลงทุน และบริหารจัดการการลงทุนหลักทรัพย์ประเภทต่าง ๆ ทั้งตราสารทุน หรือตราสารหนี้อื่น ๆ โดยบริหารอัตราผลตอบแทนให้ดีที่สุดตามที่ลูกค้าคาดหวัง

ฉะนั้น การมอบรางวัลให้กับองค์กร ตามประเภทธุรกิจที่องค์กรนั้น ๆ ให้บริการ จึงเป็นเรื่องที่สมควร

เนื่องจาก กลุ่มบริษัทจดทะเบียนมีสัดส่วนมากที่สุด กล่าวคือมีหลายร้อยบริษัทกระจายในหมวดอุตสาหกรรมต่าง ๆ จึงสมควรแล้วที่มีจำนวนรางวัลมากกว่ากลุ่มอื่น ๆ

การที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ มอบรางวัลโดยพิจารณาให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของกลุ่มธุรกิจ ทำให้คณะกรรมการพิจารณา สามารถเทียบเคียงกลุ่มธุรกิจที่มีความใกล้เคียงกัน



การจัดกลุ่มตามขนาด ทำให้บริษัทที่มีขนาดแตกต่างกัน มีโอกาสเท่าเทียมกันในการได้รับรางวัล ดังนั้น การจัดรางวัล SET Awards ที่ผ่านมาก็มีความเหมาะสม

“สังเกตว่าได้ว่าบริษัทซึ่งเป็นผู้ได้รับรางวัล มีโอกาสทางธุรกิจที่ดี เพราะขนาดตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งเป็นองค์กรกลางของประเทศยังมอบรางวัลให้ บริษัทผู้ได้รับรางวัลหรือในฐานะผู้ได้รับการเสนอชื่อ ได้รับประกาศเกียรติบัตร จะได้รับการยอมรับทางธุรกิจ มีโอกาสที่ดีขึ้นในการทำธุรกิจ ได้รับความเชื่อถือจากธนาคารที่ให้สินเชื่อ และได้รับความเชื่อมั่นจากผู้ลงทุน”



“ผมเห็นว่าบริษัทที่รับรางวัลมีโอกาสดี รางวัล SET Awards ถือเป็นการกำลังใจให้ทุกบริษัท ไม่ว่าจะเป็นบริษัทที่เกือบได้รับการเสนอชื่อหรือบริษัทที่มีโอกาสได้รางวัล แต่ยังไม่ได้รับรางวัล”

แม้จะเป็นผู้ริเริ่มก่อตั้ง SET Awards แต่กิตติรัตน์ออกตัวว่า ห่างเหินมานาน เพราะชีวิตช่วงหลังอยู่ในแวดวงการศึกษาถึง 5 ปี แต่ยังให้กำลังใจกับวงการตลาดทุนตลอดมา กระนั้นก็ตาม เมื่อมีโอกาสเยี่ยมเยือนองค์กรหลายแห่งที่ได้รับรางวัล SET Awards ผู้บริหารหลายคนชี้ให้ดูตัวรางวัลดังกล่าว

“ถ้าเป็นบริษัทที่ได้รับรางวัลหรือได้รับการเสนอชื่อ ระหว่างที่ผมเป็นผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ เขาจะชี้ให้ผมดูตัวรางวัล แสดงว่าท่านเหล่านั้นมีความภูมิใจในรางวัล SET Awards มาก”

“ขณะนี้มีน้ำหนักหน้าที่ในรัฐบาล ในฐานะรองนายกรัฐมนตรีดูแลด้านเศรษฐกิจและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง แน่นอนว่ายังคงให้กำลังใจวงการตลาดทุน ยังใฝ่ฝันที่จะเห็นรางวัล SET Awards มีการดำเนินการตามมาตรฐานที่สูงอย่างต่อเนื่อง”

กิตติรัตน์บอกว่าไม่คิดอยากนำความคิดของตนไปฝากคณะกรรมการพิจารณารางวัล แต่เชื่อว่าผู้เกี่ยวข้องกำลังมองรางวัลอย่างเป็นพลวัต

รางวัล SET Awards กำลังก้าวเข้าสู่ทศวรรษที่สอง โดยส่วนตัวเชื่อว่าต้องมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งในเรื่องวิถีคิด และการพิจารณารางวัล

“ผมเข้าใจรางวัลส่วนใหญ่มอบให้กับองค์กร และมีรางวัลที่มอบให้กับบุคคลจำนวนหนึ่ง เราต้องยอมรับว่าองค์กรจะเป็นเช่นใด ขึ้นกับบุคคลที่เป็นผู้บริหารองค์กรนั้น ๆ”

“เพราะฉะนั้น แนวคิดในการคัดเลือกบุคคลมารับรางวัล อาจเป็นแนวคิดในทศวรรษที่สองของรางวัลนี้มากขึ้นก็ได้ แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นผมกังวลเสมอว่า เวลามีการมอบรางวัลอะไรให้กับคน มักนำไปสู่ความเข้าใจหรือบทสรุปว่า บุคคลที่ได้รับรางวัลนั้นเป็นผู้ปฏิบัติดีทุกเรื่อง”

จริงอยู่ว่าการมอบรางวัลให้กับบุคคลเป็นเรื่องที่ดี เพราะ “คน” เป็นผู้ทำให้ “งาน” เกิดขึ้น

แต่ในการมอบรางวัล หากมีการระบุเจาะจงถึงเหตุผลที่มอบรางวัลนั้นให้บุคคลนั้น ว่าเกิดจากการปฏิบัติเรื่องใด จะช่วยให้เกิดให้กำลังใจ เกิดความเข้าใจที่ดีในสังคม

“ผมคิดว่าไม่ใช่เรื่องง่ายที่บุคคลซึ่งได้รับรางวัลจะเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติตนได้ดีทุกเรื่อง ทุกคนต่างมีจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต่างกัน การที่บุคคลนั้นได้รับรางวัลด้านใด เพราะจุดแข็งบางเรื่อง จะเป็นกรณีศึกษา และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคนทั่วไป”

กิตติรัตน์อธิบายว่า ที่ผ่านมามักพิจารณามอบรางวัลให้กับองค์กร ทั้งที่ความจริงแล้ว “คน” ต่างหากที่เป็นผู้นำองค์กร ดังนั้น นอกจากจะมีรางวัลให้กับผู้บริหารสูงสุดแล้ว ควรมีรางวัลให้กับคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารระดับกลางด้วย

นี่เป็นแนวโน้มสำหรับการพิจารณารางวัลต่างๆในอนาคต ไม่เฉพาะ รางวัล SET Awards เท่านั้น

ในปี พ.ศ. 2556 รางวัล SET Awards ดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 10 กิตติรัตน์หวังว่ารางวัลนี้จะยั่งยืน และมีความก้าวหน้าต่อไป

“ตอนที่คิดริเริ่มรางวัลนี้ได้เห็นการดำเนินการของวารสารการเงินธนาคารว่ามีความต่อเนื่องยาวนาน ผมอยากเห็นรางวัล SET Awards มีการดำเนินการต่อเนื่องเช่นนั้น ซึ่งก็ทำได้ยอดเยี่ยมจนมาถึงจุดนี้ ดีใจทุกครั้งที่ได้เห็นผู้คนที่มีความสามารถและมีมาตรฐานที่สูงได้รับรางวัล”

ในขณะเดียวกัน การที่ตลาดหลักทรัพย์ พิจารณาคัดเลือกบริษัท และจัดมอบรางวัลให้กับองค์กรหรือบุคคลใด ๆ ด้วยการดำเนินการอย่างมีมาตรฐาน โดยไม่มีข้อสงสัยเคลือบแคลงว่า มีความโอนเอียงไปให้กับองค์กรใด ทำให้องค์กรและบุคคลที่แวดล้อมตลาดหลักทรัพย์ ให้การยอมรับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าเป็นองค์กรที่มีมาตรฐานสูง

แม้จะทำงานต้องทุ่มเททำงานมากขึ้นกว่าการบริหารงานตามปกติ ทว่าผลลัพธ์ที่ย้อนกลับมายังตลาดหลักทรัพย์ฯ มีมากเกินความคาดหมายนับเป็นคุณูปการอย่างยิ่ง!

ประวัติโดยย่อ

นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง เคยดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คนที่ 9 ระหว่างวันที่ 10 กันยายน 2546 – 31 พฤษภาคม 2549 เคยดำรงตำแหน่งเป็นรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในระหว่างปี พ.ศ. 2549 ถึงปี พ.ศ. 2553 และอธิการบดีมหาวิทยาลัยชินวัตร ในระหว่างปี พ.ศ. 2553 ถึงปี พ.ศ. 2554

ณ มิถุนายน 2556 นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง ดำรงตำแหน่งรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รวมทั้งเป็นรองหัวหน้าพรรคเพื่อไทย





สันติ วิริยะรังสฤษฎ์

ประธานบรรณาธิการ วารสารการเงินธนาคาร

“...งานที่ทำไม่มีอุปสรรคเลย เพราะเราทำเพื่อส่วนรวม ทุกฝ่ายมีแต่ได้กับได้ (Win-Win) วันที่หนึ่ง ผู้ได้รับรางวัลไม่มีค่าใช้จ่าย เราได้เกียรติยศชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ แค่ทำตามเงื่อนไข คือทำดี มีความโปร่งใส บริษัทและพนักงานก็ได้ประโยชน์ วันที่สอง ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้บริษัทจดทะเบียนที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ วันที่สาม ผู้ลงทุนได้บริษัทที่มีคุณภาพ โปร่งใส การันตีได้ น่าเชื่อถือในการเข้าไปลงทุน...”

ในแวดวงบริษัทจดทะเบียน บริษัทหลักทรัพย์ และบริษัทหลักทรัพย์จัดการลงทุน คงไม่มีใครไม่รู้จักรางวัล SET Awards ซึ่งมีพัฒนาการมาอย่างต่อเนื่อง และมีอายุครบ 1 ทศวรรษ ในปี พ.ศ. 2556

รางวัล SET Awards ริเริ่มขึ้นในปี พ.ศ. 2546 ด้วยความร่วมมือระหว่างตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดย กิตติรัตน์ ณ ระนอง กรรมการและผู้จัดการในขณะนั้น และวารสารการเงินธนาคาร โดย สันติ วิริยะรังสฤษฎ์ ประธานบรรณาธิการ

จุดเริ่มต้น รางวัล SET Awards

“สันติ วิริยะรังสฤษฎ์” ประธานบรรณาธิการ วารสารการเงินธนาคาร กล่าวถึงแรงบันดาลใจเมื่อ 10 ปีก่อนว่า เป็นการต่อยอดรางวัลที่วารสารการเงินธนาคารริเริ่มขึ้น ในแวดวงตลาดเงิน ตลาดทุน ซึ่งสมัยก่อนเป็นรางวัลนายธนาคารแห่งปี ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อรางวัลเป็น นักการเงินแห่งปี

รางวัลเกียรติยศเพื่อส่วนรวม

หลังจากริเริ่มมอบรางวัลให้กับผู้บริหารและองค์กรต่างๆ แล้วพบว่ายังขาดการจัดอันดับให้รางวัลกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งขณะนั้นมีจำนวนกว่า 400 บริษัท จึงได้ไปปรึกษากับคุณกิตติรัตน์ ณ ระนอง กรรมการและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ในขณะนั้น ซึ่งได้รับการตอบรับทันที โดยร่วมกันจัด SET Awards ขึ้นมา และเริ่มกระบวนการคัดสรรเพื่อมอบรางวัลให้กับบริษัทจดทะเบียนในปี พ.ศ. 2546 เป็นปีแรก

ในขั้นตอนการทำงาน เจ้าหน้าที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นผู้จัดทำข้อมูลทั้งหมด โดยใช้ข้อมูลบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดที่อยู่ในตลาดฯ ทั้งข้อมูลที่เปิดเผยและไม่เปิดเผย เช่น ตรวจสอบพฤติกรรมผู้บริหารบริษัทจดทะเบียนว่า มีการทำผิดหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือไม่ หากทำผิดถูกตลาดหลักทรัพย์ฯ ลงโทษ หรือปรับ ทีมงานจะนำข้อมูลเหล่านั้นมาประกอบการพิจารณา เพื่อให้บริษัทจดทะเบียนได้รับรางวัลมีความขมขื่นจริง ๆ ไม่มีข้อด้อยให้เป็นที่ติฉิน

ย้อนหลังกลับไปเมื่อ 10 ปีก่อน แนวคิด SET Awards ถือเป็นของใหม่ในวงการ ที่สร้างความศรัทธาให้กับแวดวงตลาดทุนไม่น้อย

“การจัดพิธีมอบรางวัลปีแรกเราฝันไปไกลถึงพิธีมอบรางวัลออสการ์ คือไม่มีการประกาศผลล่วงหน้า แต่ประกาศในงานพิธีมอบรางวัล โดยมีผู้ผ่านเข้ารอบสุดท้ายให้คาดเดากัน ประกาศผลหน้าเวที การจัดงานเป็นแบบชิตดาวนิกส์กาลา ดินเนอร์ เวทีใหญ่โต มีแขกมาร่วมงานพันกว่าคน พนักงานแต่ละบริษัทนั่งเชียร์ นั่งลุ้นในงาน เป็นคืนแห่งเกียรติยศ สนุกสนาน เราพยายามจัดให้สนุกด้วย ซึ่งเป็นที่ชื่นชอบและยอมรับของบริษัทจดทะเบียน”

รางวัลโด่งดังข้ามประเทศ !

ในปี พ.ศ. 2548 ซึ่งเป็นปีที่สามของการจัดพิธีมอบรางวัล SET Awards สถานีโทรทัศน์ชั้นนำแห่งโลกธุรกิจ CNBC เอเชียแปซิฟิก ขอเข้าร่วมจัดงานกับวารสารการเงินธนาคารด้วย โดยที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นผู้สนับสนุน เพื่อนำผู้ที่ได้รับรางวัลผู้บริหารยอดเยี่ยม หรือ Best CEO ไปสู่การชิงรางวัลเกียรติยศในระดับภูมิภาค ได้แก่ รางวัลผู้นำธุรกิจแห่งเอเชีย Asia Business Leader Awards

ซึ่ง CNBC เป็นผู้จัดประกวด หมายความว่า ผู้ที่ได้รับรางวัลผู้บริหารยอดเยี่ยม ของ SET Awards จะได้เข้าชิงรางวัลรางวัลผู้นำธุรกิจแห่งเอเชีย Asia Business Leader Awards โดยอัตโนมัติ

“CNBC ที่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย เข้ามาสังเกตการณ์ และติดต่อขอร่วมจัดกับเรา ทำได้เพียงหนึ่งปี เนื่องจากขบวนการวิธีการพิจารณาการให้รางวัลของเราแตกต่างกัน เรามีกรรมการทั่วโลกประเทศละคน ไรต์ผ่านการสื่อสารและนำข้อมูลไปพิจารณา แต่ของเราเข้มข้นกว่า เช่น รางวัลผู้บริหารยอดเยี่ยม ต้องผ่านการสัมภาษณ์ในขั้นสุดท้าย เพื่อนำเสนอข้อมูลทั้งหมดให้คณะกรรมการพิจารณา”

ในขั้นสุดท้าย ทีมงานของวารสารการเงินธนาคารและตลาดหลักทรัพย์ฯ จะไปสัมภาษณ์ผู้ผ่านรอบแรกจำนวน 10 คน สัมภาษณ์ทุกคนด้วยคำถามชุดเดียวกัน และนำคำถามเหล่านั้นมาประมวลผลและให้คะแนน โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิสูจน์ว่าผู้บริหารที่จะได้รับรางวัล Best CEO เป็นผู้บริหารยอดเยี่ยมจริงทั้งในด้าน ความคิด วิสัยทัศน์ ความเป็นนักบริหาร ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ตลอดจนความรับผิดชอบต่อด้านอื่น ๆ

รางวัล SET Awards ดำเนินการมาได้ 4 ปี เมื่อถึงปี พ.ศ. 2550 ทีมงานได้หยุดมอบรางวัลไป 1 ปี เพื่อปรับปรุงกระบวนการพิจารณาให้รางวัลใหม่ เนื่องจากตลาดหลักทรัพย์ไทยมีขนาดใหญ่ขึ้น บริษัทจดทะเบียนเติบโตมากขึ้น จำนวนบริษัทจดทะเบียนมากขึ้น ความซับซ้อนของบริษัทที่เข้าสู่กระบวนการพิจารณามีมากขึ้นด้วย จำเป็นต้องหาคนกลางมาทำหน้าที่ประมวลผลข้อมูล โดยมอบให้ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่มีหน้าที่ในการจัดอันดับความน่าเชื่อถือบริษัทจดทะเบียน มาเป็นตัวกลาง ในการพิจารณาข้อมูล กลั่นกรอง ประมวลผลจนขั้นสุดท้าย และนำเสนอเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ไปสัมภาษณ์ผู้บริหารยอดเยี่ยมเพิ่มเติม โดยมีหลักการพิจารณา เช่น ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม การดูแลลูกค้าผู้ถือหุ้น เป็นต้น

หลังมอบรางวัลมา 4 ปี ทางคณะผู้จัดพยายามสนับสนุนให้บริษัทจดทะเบียนทำดี ทั้งในแง่ผู้บริหาร และองค์กรด้วย ไม่ใช่เพียงแต่มีผลประโยชน์ประกอบกำไรเท่านั้น จึงมีการริเริ่มรางวัลด้านอื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลที่ยั่งยืน

ก็จะมีคณะกรรมการพิเศษเข้ามาร่วมพิจารณา หรือหากเป็นรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม ก็จะมีผู้เชี่ยวชาญด้านนี้โดยเฉพาะ เรียกว่าการพิจารณาแต่ละรางวัลมีความรอบคอบพอสมควร เพื่อไม่ให้เกิดข้อกังขาว่าคณะกรรมการมีความโปร่งใสและชัดเจนหรือไม่

ขั้นตอนสุดท้ายคือการประเมินผลโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วยตัวแทนจากวารสารการเงินธนาคาร ตัวแทนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคนกลาง ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในตลาดทุน โดยร่วมกันประเมินทั้งหมด 30 กว่ารางวัล

ในวาระครบรอบ 10 ปี ทางคณะทำงานได้ปรับปรุงการแบ่งกลุ่มบริษัทจดทะเบียนตามขนาดมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด (Market Capitalization) โดยปรับปรุงขนาดมูลค่าหลักทรัพย์ให้สูงขึ้น สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของมูลค่าตลาดโดยรวมของตลาดหลักทรัพย์

“มองไปในอนาคตอีกเพียงสองปี เราจะเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในแง่ตลาดหลักทรัพย์ไทย มีการร่วมมือกับมาเลเซีย สิงคโปร์ เป็น ASEAN Link สามารถซื้อขายหลักทรัพย์ข้ามประเทศ ตรงนี้ได้มีการพัฒนานำหลักเกณฑ์สากลอาเซียน เช่น ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) มาพิจารณาร่วมด้วยให้เป็นมาตรฐานสากลแบบเดียวกับมาเลเซีย สิงคโปร์ เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือให้กับตลาดอาเซียนและสากล”

นอกจากนี้การจัดทำข้อมูลของบริษัทต่างๆ ทำให้นักลงทุนรายย่อยมีข้อมูลมากขึ้น มีโอกาสในการลงทุนปลอดภัยขึ้น บริษัทที่ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น ถือว่าเป็นบริษัทยอดเยี่ยมแล้ว เพียงแต่ในขั้นสุดท้ายมีข้อมูลต่างกันเล็กน้อย



ปัจจุบันบริษัทที่ชนะเลิศอันดับ 1 มีคะแนนมากกว่าลำดับที่ 2 เพียง 0.01 หรือ 0.02 คะแนนเท่านั้นเอง ไม่ได้ขนาดแบบทิ้งห่าง นัยยอมแสดงว่าแต่ละบริษัทมีผลการดำเนินงาน หรือมีแนวทางปฏิบัติที่ยอดเยี่ยมทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้จัดทำเอกสารเกณฑ์การพิจารณาอย่างละเอียดและส่งให้บริษัทจดทะเบียน ทุกบริษัททราบถึงเงื่อนไขและหลักเกณฑ์การพิจารณาอย่างเท่าเทียมกัน ขึ้นอยู่กับว่าใครปฏิบัติได้มากน้อยแค่ไหน และยังแบ่งตามขนาดของบริษัทอีกด้วย โดยจัดกลุ่มให้อยู่ในขนาดใกล้เคียงกัน เพื่อลดความได้เปรียบเสียเปรียบ ให้สามารถแข่งขันกันได้ โดยแบ่งบริษัทจดทะเบียนออกเป็น 6 กลุ่ม ตามมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด



“เมื่อก่อนมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด (Market Capitalization) ไม่มีรายได้เกินแสนล้านบาท ปัจจุบันถึงล้านล้านบาท เราเลยต้องแบ่งเป็น 5-6 กลุ่ม เพื่อให้ได้ขนาดของบริษัทจดทะเบียนมีที่ใกล้เคียงกัน สามารถแข่งกันเองได้ ไม่เช่นนั้นเวลานำอัตราดอกเบี้ยมาเทียบเคียงจะลำบาก ทำให้การแข่งขันเป็นธรรมมากขึ้น มีผู้ได้รับรางวัลเพิ่มขึ้น”

ความคาดหวัง

ในฐานะผู้ริเริ่มและยังเป็นคณะทำงานมากระทั่งปัจจุบัน ประธานกรรมการ วารสารการเงินธนาคารบอกว่ารางวัล SET Awards ประสบผลสำเร็จเกินความคาดหวัง

“จากเดิมให้บริษัทแข่งกันทำดี ตอนนี้แข่งกันเกินเป้า เรามีบริษัทได้รับรางวัลซ้อน ๆ กันหลายปี ได้ปีที่สามอีก ได้รางวัลเดิมอีก ก็ยกท่านขึ้นไป เพื่อเปิดโอกาสให้บริษัทใหม่ๆ เข้ามารับรางวัลบ้าง คือมีบริษัทใหม่ที่ผ่านเกณฑ์อยู่แล้ว

คะแนนก็ผ่าน แต่อาจแพ้กันแค่หลักทศนิยม เราจึงให้บริษัทใหม่ขยับขึ้นมาได้รางวัล”

นับเป็นเรื่องน่ายินดีว่า ระยะหลังมีบริษัทผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดไว้มากขึ้นเรื่อย ๆ คณะกรรมการ ตัดสินใจลำบากเพราะแพ้ชนะกันแค่จุดทศนิยม บางบริษัทได้คะแนนเกือบเต็ม บริษัทใหญ่ ๆ ในเครือเดียวกันก็แข่งขันกันเอง เพราะมีผู้บริหารคนละชุดกัน แสดงว่าทุกบริษัทที่ทำดีต่างยกระดับตัวเองขึ้นมา ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัท และนักลงทุน

รางวัล SET Awards ที่บริษัทได้รับจากตลาดหลักทรัพย์ฯ นอกจากสะท้อนประสิทธิภาพของบริษัทแล้ว ยังเสริมสร้างภาพลักษณ์ ความน่าเชื่อถือของบริษัท ต่อลูกค้า นักลงทุน โดยเฉพาะสำหรับนักลงทุนรายย่อยที่ต้องการลงทุนในบริษัทต่าง ๆ อย่างน้อยมีหลักยึดว่าบริษัทนั้น ๆ ได้ผ่านการกลั่นกรองมาแล้ว และลูกค้าต่างประเทศก็ให้ความสำคัญเช่นกัน โดยมองบริษัทนี้ว่ามีความน่าเชื่อถือ น่าลงทุน

โดยสรุป SET Awards นอกจากจะเป็นประโยชน์ต่อตัวบริษัท ตลาดหลักทรัพย์ไทยที่มีบริษัทจดทะเบียนที่เข้มแข็งแล้ว ยังเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนที่ได้ลงทุนในบริษัทที่มีความมั่นคงและน่าเชื่อถือด้วย

ทุกครั้งที่สนทนากับผู้ได้รับรางวัล สันติบอกว่าทุกคนมีความภูมิใจมาก

“เราอยากให้เรานำเขาไปเป็นตัวอย่างในการบรรยายที่ต่าง ๆ บางท่านต่อว่า ว่าเขาได้รางวัลแล้วใช้เขาน้อยไป อยากให้ใช้มากกว่านี้เพื่อเป็นตัวอย่าง แม้จะเป็นตัวอย่างแก่บริษัทที่ไม่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างน้อยก็ได้เผยแพร่รูปแบบและวิธีการให้บริษัททั่วไปนำไปปฏิบัติ สุดท้ายแล้วจะเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม ขณะที่บริษัทเองก็ยินดีเผยแพร่ เพราะเป็นผลดีต่อภาพลักษณ์บริษัท จะเห็นว่าผลประโยชน์เกิดร่วมกัน (Win-Win) ทุกฝ่าย ทั้งบริษัท สังคม ประเทศชาติ บริษัทที่ได้รับรางวัลจะนำไปโฆษณาตามสื่อต่าง ๆ โดยเฉพาะในรายงานประจำปีของบริษัท ถือเป็นเกียรติยศ ความยิ่งใหญ่ น่าภาคภูมิใจของเขา”

“นอกจากการตอบรับจากสถาบันของไทยด้วยกันเองแล้ว สื่อต่างชาติก็ให้ความสนใจเข้ามาหาเรา ช่วงหลังแม้จะ

ไม่ได้ร่วมงานด้วย แต่ CNBC ก็เข้ามาคัดเลือกบริษัทไทยไปแข่งขันในรางวัลเขาเอง ตรงนี้ถือเป็นก้าวแรกสู่ตลาดโลก ทำให้นักลงทุนและผู้บริหารไทยได้รับการยอมรับ ช่วงหลังจะเห็นว่าผู้บริหารไทยไปปรากฏตามสื่อต่างชาติมากขึ้น”

ฟังดูอาจเป็นเรื่องแปลกอยู่บ้าง เมื่อสันติกล่าวว่าการทำงานตลอดสิบปีที่ผ่านมาไม่มีอุปสรรคใดๆ เหตุผลคือรางวัลนี้ทำเพื่อส่วนรวม จึงมีแต่ได้กับได้ (Win-Win) ไม่มีใครเสียประโยชน์

วันที่ 1 บริษัท ได้เกียรติยศ ชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ ขอแค่ทำตามเงื่อนไข คือทำดี ทำให้โปร่งใส เมื่อทำแล้วบริษัทได้ประโยชน์ พนักงานก็ได้ประโยชน์

วันที่ 2 ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้บริษัทจดทะเบียนที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้

วันที่ 3 ผู้ลงทุน ได้ลงทุนในบริษัทที่มีคุณภาพ โปร่งใส ได้รับการรับรองว่ามีความน่าเชื่อถือ

สำหรับถ้อยแถลงสุดท้ายแจ้งจากใจของผู้ร่วมริเริ่มรางวัลมากับมือมีอยู่ว่า

“เรามีความสุขครับ เราทำงานในเรื่องการมอบรางวัลมาตลอดหลายรางวัล มีความภูมิใจที่รางวัลช่วยส่งเสริมสังคมส่วนรวม ส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ ผู้ลงทุน ทำให้ทุกคนมีความสุขที่มีสิ่งนี้เกิดขึ้น เราก็เหนื่อยนะครับ ประชุมกันตลอดทั้งปีกว่ากระบวนการจะจบสิ้น เริ่มตั้งแต่การปรับปรุงเงื่อนไขแต่ละปี ประกาศเงื่อนไข และให้ทริส (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) เข้าไปดำเนินการประเมินผล ขั้นตอนเสนอก่อนว่าแต่ละกลุ่มมีใครเข้าข่าย เป็นความภูมิใจอย่างหนึ่งที่ทำให้สังคมส่วนรวม ทุกฝ่ายได้ประโยชน์ และดีใจที่เห็นรางวัลเกิดขึ้น และมีอยู่ต่อไป”

“เราภูมิใจที่รางวัลที่เราคิดริเริ่มและได้รับการสนับสนุนจากคุณกิตติรัตน์ (ณ ระนอง) ผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ ในขณะนั้นจัดทำร่วมกันเพื่อประโยชน์ของตลาดทุนในบ้านเรา และต่อผู้ลงทุน บริษัทจดทะเบียน เราไม่ได้หวังเรื่องผลประโยชน์ แต่หวังให้ตลาดทุนมีการเจริญเติบโตก้าวหน้ามั่นคงต่อไป ภูมิใจที่รางวัลนี้เติบโตแข็งแรง ผ่านมา 10 ปีมีแต่จะดีขึ้น ๆ และคิดว่ารางวัลนี้จะเป็นรางวัลที่ถาวรของตลาดทุนประเทศไทยต่อไปในอนาคต เพื่อเป็นกำลังใจให้บริษัทจดทะเบียนสร้างประสิทธิภาพ ให้องค์กร มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือของสังคมโลกต่อไป”

เสียงตอบรับจากบริษัทจดทะเบียน คงเป็นประจักษ์พยานได้ดี!

เกี่ยวกับวารสารการเงินธนาคาร

วารสารการเงินธนาคาร เป็นวารสารข่าวรายเดือนที่นำเสนอข่าวสารด้านเศรษฐกิจ การเงิน ครอบคลุมทั้งตลาดการเงิน ตลาดทุน ธุรกิจอุตสาหกรรม เทคโนโลยี และไลฟ์สไตล์ผู้บริหาร มาเป็นเวลา 32 ปีจนถึงปัจจุบัน และจัดงานมหกรรมการเงิน Money Expo ซึ่งเป็นตลาดนัดทางการเงินและการลงทุนเพื่อลูกค้ารายย่อย และธุรกิจเอสเอ็มอี ที่มีบริการทางการเงินและการลงทุนครบวงจรที่สุดในประเทศไทย และในภูมิภาค ถึงปีละ 6 ครั้ง โดยในปี 2556 นี้จัดขึ้นเป็นปีที่ 13 แล้ว

วารสารการเงินธนาคารเป็นผู้ริเริ่มรางวัลต่างๆ ซึ่งได้รับการยอมรับจากทุกวงการ ได้แก่ รางวัลนายธนาคารแห่งปี รางวัลนักการเงินแห่งปี การจัดอันดับ 500 เศรษฐีในตลาดหุ้นไทย รางวัล Money & Banking Awards และร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดงานมอบรางวัล SET Awards มาตั้งแต่เริ่มต้นใน พ.ศ. 2546 ถึงปัจจุบัน



รางวัลสำหรับ
บริษัทจดทะเบียน

- 1. Best CEO Awards
- 2. Best Performance Awards แบ่งเป็น 8 กลุ่มอุตสาหกรรมของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 3. Best Investor Relations Awards
- 4. Best Corporate Governance Report Awards
- 5. Best Liquidity Improvement Awards
- 6. Best Newly Listed Company of the Year (ให้กับบริษัทหลักทรัพย์)



เพิ่มรางวัล
mai Newly Listed STAR
(ให้กับบริษัทหลักทรัพย์)

เพิ่มรางวัล
mai Growth STAR
และ mai Best Return STAR

เพิ่มรางวัล
Best Corporate Social
Responsibility Awards

“
พัฒนาการ
ของรางวัล SET Awards
ใน 10 ปีที่ผ่านมา
”

ไม่มีพิธีมอบรางวัล
คณะกรรมการเห็นควรทบทวนและปรับปรุงเกณฑ์การพิจารณารางวัล เพื่อให้มีความโปร่งใสมากขึ้น โดยให้หน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญ คือ TRIS เข้ามาร่วมกำหนดเกณฑ์คัดเลือก และยกเลิกรางวัลที่มีความซ้ำซ้อน ได้แก่

1. รางวัลสำหรับบริษัทจดทะเบียน
ยกเลิก
- Best Liquidity Improvement Awards
 - Best Newly Listed Company of the Year
 - mai Newly Listed STAR
 - mai Growth STAR
 - mai Best Return STAR

- 1. Best CEO Awards แบ่งตามขนาด Market Cap.
- 2. Best Performance Awards แบ่งตามขนาด Market Cap.
- 3. Best Investor Relations Awards แบ่งตาม SET Index Group
- 4. Top Corporate Governance Report Awards โดยเปลี่ยนชื่อรางวัลจาก Best Corporate Governance Report Awards
- 5. Best Corporate Social Responsibility Awards โดยเพิ่มกระบวนการสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบริษัทด้วย

แบ่งกลุ่มรางวัล Best Performance Awards Best Investor Relations Awards และ Best Corporate Social Responsibility ด้วยเกณฑ์ Market Cap. เดียวกัน โดยมีทั้งหมด 6 กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่ม 1 Market Cap. ≥ 10,000 ลบ.
- กลุ่ม 2 Market Cap. < 10,000 ลบ.
- กลุ่ม 3 Market Cap. < 10,000 ลบ.
- กลุ่ม 4 Market Cap. < 10,000 ลบ.
- กลุ่ม 5 Market Cap. < 10,000 ลบ.
- กลุ่ม 6 mai

เป็นปีแรกที่มีมอบรางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Awards of Honor) สำหรับผู้รับรางวัล ในประเภทเดียวกันมาแล้ว 2 ปี และในปีที่ 3 ยังมีคะแนนเป็นอันดับหนึ่งในด้านนี้อีกติดต่อกัน เป็นปีที่ 3 (กำหนดเกณฑ์การมอบรางวัล SET Award of Honor ตั้งแต่ปี 2009 และเริ่มนับตั้งแต่ SET Awards 2008)



เพิ่มจานรางวัล
SET Award of Honor

ปรับให้มีการเรียกผู้ได้รับรางวัล SET Awards ว่า "ผู้ได้รับรางวัลยอดเยี่ยม" และผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าชิงรางวัลทุกรางวัลว่า "ผู้ได้รับรางวัลดีเด่น"



ปรับปรุงกระบวนการคัดกรองจากเดิมที่มีเกณฑ์คัดกรองเบื้องต้นในแต่ละรางวัลเป็นมีเกณฑ์คัดกรองเบื้องต้นใน 3 กลุ่มรางวัล สำหรับบริษัทจดทะเบียนบริษัทหลักทรัพย์รวมถึงบริษัทสมาชิกและบริษัทหลักทรัพย์จัดการลงทุน

- 1. ปรับเกณฑ์แบ่งกลุ่มบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้สะท้อนกับภาวะปัจจุบันที่ตลาดทุนไทยมีการเติบโตขึ้นอย่างมาก และเปิดโอกาสให้ทุกบริษัททั้งขนาดใหญ่และเล็กสามารถแสดงศักยภาพและแข่งขันกันได้อย่างเหมาะสมมากขึ้น โดยกำหนดเป็นช่วง Market Cap. ดังนี้
 - 1.1 บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 5 รางวัล โดยมีทั้งหมด 6 กลุ่ม ได้แก่
 - กลุ่ม 1 Market Cap. ≥ 50,000 ลบ.
 - กลุ่ม 2 Market Cap. < ระหว่าง 20,000 - 50,000 ลบ.
 - กลุ่ม 3 Market Cap. < ระหว่าง 10,000 - 20,000 ลบ.
 - กลุ่ม 4 Market Cap. < ระหว่าง 2,000 - 10,000 ลบ.
 - กลุ่ม 5 Market Cap. < ไม่เกิน 2,000 ลบ.
 - กลุ่ม 6 mai
 - 1.2 บริษัทที่จดทะเบียนใน mai 1 รางวัล
- 2. เพิ่มรางวัล Top Corporate Governance Report Awards สำหรับบริษัทจดทะเบียนใน mai อีก 1 รางวัล รวมเป็น 2 รางวัล

วันงาน
รางวัล
SET Awards

2003
21 กรกฎาคม

2004
26 กรกฎาคม

2005
18 กรกฎาคม

2006
26 กรกฎาคม

2007

2008
21 พฤศจิกายน

2009
13 พฤศจิกายน

2010
19 พฤศจิกายน

2011
22 ธันวาคม

2012
22 พฤศจิกายน

2013
20 พฤศจิกายน

คณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ



รางวัลสำหรับ
บริษัทหลักทรัพย์

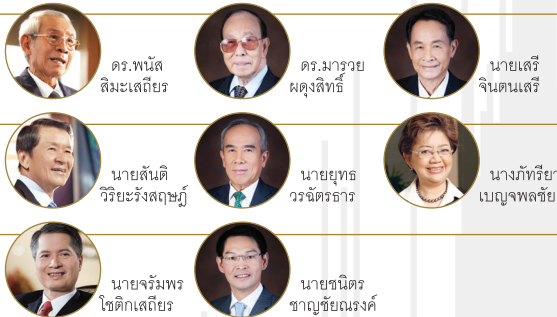
- แบ่งเป็น
- 1. Best Research House Awards
 - 2. Best Brokerage Services Awards
 - 3. FA - Best Newly Listed Company of the Year Awards

เพิ่มรางวัล
FA - mai Newly Listed
STAR Awards

เพิ่มรางวัล
BEX Highest Trading of
the Year และ BEX Most
Active Brokerage House
of the Year
เพื่อประชาสัมพันธ์ BEX

รางวัลสำหรับ
บริษัทหลักทรัพย์
จัดการลงทุน

- Best Asset Management Company แบ่งตามประเภทกองทุน ได้แก่
- 1. Open Equity Fund
 - 2. Flexible Portfolio Fund
 - 3. Fixed Income Fund
 - 4. Listed Mututal Fund
 - 5. Net Cash Flow



เพิ่มรางวัล
Best Securities Company
ด้านการให้บริการอนุพันธ์

2. รางวัลสำหรับบริษัทหลักทรัพย์
รวมเป็นรางวัล
Best Securities Company
Awards
และให้รางวัลแยกตามประเภท
ลูกค้าที่ให้บริการ

ปรับปรุงรางวัล Best Securities
Company
โดยแบ่งเป็น

- 1. ด้านการให้บริการหลักทรัพย์แก่นักลงทุนสถาบัน
- 2. ด้านการให้บริการหลักทรัพย์แก่นักลงทุนบุคคล

3. รางวัลสำหรับบริษัทหลักทรัพย์
จัดการลงทุน
เปลี่ยนจากการให้รางวัล
แยกตามประเภทกองทุน
เป็นให้รางวัลแก่ บลจ.ที่มี
ผลการดำเนินงานโดยรวม
ยอดเยี่ยม

ปรับปรุงรางวัล
Best Asset Management
Company
โดยให้เพียงรางวัลเดียวแก่บลจ.ที่มี
ผลการดำเนินงานโดยรวมยอดเยี่ยม

จำนวน
รางวัล

36
รางวัล

34
รางวัล

38
รางวัล

39
รางวัล

26
รางวัล

29
รางวัล

35
รางวัล

35
รางวัล

43
รางวัล

51
รางวัล

SET Awards	Winner 2003	Winner 2004	Winner 2005	Winner 2006	Winner 2008		Winner 2009	Winner 2010	Winner 2011	Winner 2012	
1. Best Performance Company Awards - Agro & Food - Consumer Products - Financials - Industrials - Property - Resources - Services - Technology	S&P FANCY KBANK STANLY LH PTTEP BEC ADVANC	TUF FANCY KBANK STANLY LH PTTEP BEC SHIN	UVAN FANCY TISCO ATC SCC PTT TTA ADVANC	OISHI SIAM SCB STANLY AMATA PTTEP PSL ADVANC	แบ่งตามขนาด Market Cap. Big Cap PTTEP Medium Cap UVAN Small Cap DSGT mai UMS 10 Billion Up < 10 Billion 1 < 10 Billion 2 < 10 Billion 3 < 10 Billion 4 mai		PTTEP UVAN TMT AIT - -	SPALI LANNA MCS - - TPAC	TVO BLS TLUXE - - -	ADVANC LANNA PM SUSCO SCP MACO	
2. Best Liquidity Improvement Award	CPI	PSL	STA	CCET							
3. Best Newly Listed Company of the Year (FA)	MAJOR (ASSET)	TOC (PHATRA, TRINITY)	TOP (FINANSA, PHATRA, SCBS)	GLOW (PHATRA)							
4. mai Newly Listed STAR (FA)		RK (APEX)	UMS (KGI)	CPR (CNS)							
5. mai Best Return STAR			UMS	UMS							
6. mai Growth STAR			ILINK	ILINK							
7. Best Investor Relations Award	PTT	KBANK	ADVANC	PTT	SET 50 SET 100 Not SET 100 mai	KBANK BCP BMCL UMS	10 Billion Up < 10 Billion 1 < 10 Billion 2 < 10 Billion 3 < 10 Billion 4 mai	PTT BCP SAT SEAFCO TKT ILINK	KBANK ERAWAN PRIN SEAFCO - DEMCO	KBANK CENTEL PRIN SINGER - ILINK	Honor: KBANK ADVANC SAT SINGER TOG - JUBILE
8. Best Corporate Social Responsibility Awards				BCP, KBANK, PTT, SCC	BCP, PTT, SCC		10 Billion Up < 10 Billion 1 < 10 Billion 2 < 10 Billion 3 < 10 Billion 4 mai	DTAC, SCC BCP SE-ED - -	Honor 3 ปี: BCP, SCC EGCO SE-ED UPOIC - - CMO	Honor 4 ปี: BCP, SCC PTT SAT SSSC - - -	Honor 5 ปี: BCP, SCC PTT, TOP SAT SSSC - - -
9. Top Corporate Governace Report Awards	AITCO, ATC, BAFS, BANPU EGCOMP, KBANK, PSL, PTTEP, RATCH, SCB, SCC, SICCO, TIC, TIPCO, YUASA	BANPU, EGCOMP, KBANK PTTEP, SATTEL, SCC, SHIN SICCO, THRE, TIPCO	Distinction in Maintaining Excellent CG Report : BANPU, EGCOMP, KBANK, PTTEP, SATTEL, SCC, SHIN, SICCO, THRE, TIPCO ADVANC, ATC, BCP, BT, NPC, PTT, RATCH, SSI, TISCO, TNITY Best Improvement : AP	Distinction in Maintaining Excellent CG Report : ADVANC, ATC, BANPU, BCP, EGCOMP, KBANK, PTT, PTTEP, RATCH, SATTEL, SCC, SICCO, SSI, THRE, TIPCO, TISCO BAFS, BECL, EASTW, NCH, PSL, SCB, SCIB, TCAP Best Improvement : AP	Top10 - SET ACL, BAFS, BCP, CPN, EGCO, KBANK, PTTCH, PTTEP, SCC, TISCO Top1 - mai L&E		Top10 - SET BCP, EGCO, KBANK, KTB, PTT, PTTCH, PTTEP, RATCH, SAT, SE-ED Top1 - mai PYLON	Honor 3 ปี: BCP, KBANK, PTTCH Top10 - SET KK, KTB, PTT, RATCH, SAT, SCB, SE-ED, SNC, TIPCO, TOP Top1 - mai L&E	Honor 4 ปี: BCP, KBANK Honor 3 ปี: KTB, PTT, SAT, SE-ED Top10 - SET BAY, BKI, CPN, EGCO, KK, PTTAR, PTTEP, SCB, TIP, TISCO Top1 - mai MACO	Honor 5 ปี: BCP, KBANK Honor 4 ปี: KTB, SAT, SE-ED Honor 3 ปี: KK, SCB Top10 - SET AOT, BAY, BKI, CPN, EGCO, GRAMMY, PTTEP, SC, TISCO TOP Top1 - mai PHOL	
10. Best CEO Awards	คุณบัณฑิต ลำชา ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร KBANK	คุณอนันต์ อัศวโภคิน กรรมการผู้จัดการ LH	คุณประเสริฐ บุญสัมพันธ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ PTT	คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม กรรมการผู้จัดการ SCB	SET: ดร.วิโรจน์ มาวิจักขณ์ กรรมการอำนวยการ TOP mai: คุณจุฑพร สิทธาทดถกุล ประธานกรรมการ TNH		SET: คุณกรณิกา ชลิตอาภรณ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ SCB mai: -	SET: คุณก่อศักดิ์ ไชยรัศมีศักดิ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร CPALL mai: คุณโยธิน เนื่องจำนงค์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร TPAC	SET: ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล ประธานกรรมการบริหาร SNC mai: -	SET: คุณสมประสงค์ บุญยะชัย ประธานกรรมการบริหาร INTUCH mai: คุณนพดล ตันศลาวัณย์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร MACO	
11. Best Brokerage Service of the Year - Institutional - Retail	• บล.เมอร์ริล ลินช์ ภัทร จำกัด (MLP) • บล.ทีเอสโก้ จำกัด (TSC)	• บล.เครดิต สวิส เฟิร์สท์ บอสตัน (ประเทศไทย) จำกัด (CSFB) • บล.ทีเอสโก้ จำกัด (TSC)	• บล.ยูบีเอส (ประเทศไทย) จำกัด (UBS) • บล.เอเชีย พลัส จำกัด (มหาชน) (ASP)	• บล.ภัทร จำกัด (มหาชน) (PHATRA) • บล.เอเชีย พลัส จำกัด (มหาชน) (ASP)	Best Securities Company Award บล.กสิกรไทย จำกัด (มหาชน) (KS) ปัจจุบันคือ KSMACQ		Best Securities Company Awards - Institutional - Retail - TFEX	• บล.ยูบีเอส (ประเทศไทย) จำกัด (UBS) • บล.กสิกรไทย จำกัด (มหาชน) (KS) ปัจจุบันคือ KSMACQ -	Honor 3 ปี: บล. กสิกรไทย จำกัด (มหาชน) • บล.เครดิต สวิส (ประเทศไทย) จำกัด (CS) • บล.เอเชีย พลัส จำกัด (มหาชน) (ASP) -	- • บล.เครดิต สวิส (ประเทศไทย) จำกัด (CS) • บล.ทีเอสโก้ จำกัด (TSC) • บ.เอ็มทีเอส โกลด์ พิวเจอร์ จำกัด (MTSGF)	Honor 3 ปี: บล.เครดิต สวิส (ประเทศไทย) จำกัด • บล.แมคควอร์รี่ (ปท) จำกัด (MACQ) • บล.กสิกรไทย จำกัด (มหาชน) (KSMACQ) • บ.เอ็มทีเอส โกลด์ พิวเจอร์ จำกัด (MTSGF)
12. Best Research House of the Year - Institutional - Retail	• บล.ทีเอสโก้ จำกัด (TSC) -	• บล.ภัทร จำกัด (มหาชน) (PHATRA) • บล.ทีเอสโก้ จำกัด (TSC)	• บล.ภัทร จำกัด (มหาชน) (PHATRA) • บล.พัฒนสิน จำกัด (มหาชน) (CNS)	• บล.ภัทร จำกัด (มหาชน)(PHATRA) • บล.เอเชีย พลัส จำกัด (มหาชน) (ASP)							
13. Best Asset Management Company Awards - Equity Fund - Flexible Portfolio Fund - Fixed Income Fund - Listed Mutual Fund - Net Cash Flow	• บลจ.อเบอร์ดีน จำกัด (ABERDEEN) • บลจ.กสิกรไทย จำกัด (K-ASSET) • บลจ.กสิกรไทย จำกัด (K-ASSET) • บลจ.เอ็มเอฟซี จำกัด (MFC) • บลจ.อยุธยาเจเอฟ จำกัด (AJF)	• บลจ.ไอเอ็นจี (ประเทศไทย) จำกัด (INGFUND) • บลจ.เอ็มเอฟซี จำกัด (MFC) • บลจ.บัวหลวง จำกัด (BBLAM) - • บลจ.กสิกรไทย จำกัด (K-ASSET)	• บลจ.บัวหลวง จำกัด (BBLAM) • บลจ.บัวหลวง จำกัด (BBLAM) • บล.ทีเอสโก้ จำกัด (TISCOAM) - • บลจ.กสิกรไทย จำกัด (K-ASSET)	• บลจ.อเบอร์ดีน จำกัด (ABERDEEN) • บลจ.อเบอร์ดีน จำกัด (ABERDEEN) • บลจ.ไอเอ็นจี (ประเทศไทย) จำกัด (ING FUNDS) • บลจ.ไทยพาณิชย์ จำกัด (SCBAM)	• บลจ.ไทยพาณิชย์ จำกัด (SCBAM)		• บลจ.บัวหลวง จำกัด (BBLAM)	• บลจ.ทีเอสโก้ จำกัด (TISCOASSET)	• บลจ.ทหารไทย จำกัด (TMBAM)	• บลจ.บัวหลวง จำกัด (BBLAM)	



มุ่งมั่นค้นหา Searching for the Best

หลักเกณฑ์การตัดสิน SET Awards ตลอดระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา ได้ถูกปรับปรุงและพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับเกณฑ์การตัดสินให้ได้มาตรฐานสากล มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับของแวดวงนักลงทุนในประเทศและต่างประเทศ

การคัดเลือกผู้ได้รับ SET Awards ตลอด 10 ปีที่ผ่านมา ผู้ที่ทำหน้าที่ตัดสินในด่านสุดท้าย คือ “คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” ที่มากด้วยประสบการณ์ และมีความน่าเชื่อถือ ได้รับการยอมรับในวงการตลาดทุน และในสังคมวงกว้าง ทำให้มั่นใจได้ว่าการพิจารณาตัดสิน SET Awards มีความโปร่งใส และได้มาตรฐานสากล

ขณะเดียวกัน การมี “มืออาชีพ” ซึ่งเป็นสถาบันด้านการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ที่มีรากฐานการทำงานบนความเป็นกลาง ไม่น้อมเอียงไปในด้านใดด้านหนึ่ง เข้ามาร่วม ยิ่งทำให้ รางวัล SET Awards ได้รับความน่าเชื่อถือมากขึ้น เพราะการตัดสินได้พิจารณาทั้งข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

การรักษามาตรฐาน คือ “หัวใจ” ของความศักดิ์สิทธิ์ที่จะทำให้ SET Awards คงอยู่ต่อไปได้ เพราะได้รับการยอมรับนับถือว่า ผู้ที่ได้รับรางวัลนั้น มีความเป็นเลิศโดดเด่นในตลาดทุน



ศาสตราจารย์ ดร.พนัส สิมะเสถียร

ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
เพื่อพิจารณาตัดสินรางวัล SET Awards

“...การให้การยอมรับนับถือกับผู้ที่ทำความดีในตลาดทุน จะเป็นการช่วยยกย่องผู้ที่ทำดีในตลาดทุน ถ้าบริษัทไหนได้รับการยกย่อง และได้รับการยอมรับว่าผลการดำเนินงานดีเยี่ยม บริษัทนั้นก็จะเป็นที่ยอมรับของนักลงทุนไปด้วย และจะช่วยให้ตลาดทุนมีความเจริญเติบโตต่อไป...”

การคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล SET Awards ตลอด 10 ปีที่ผ่านมา ผู้ที่ทำหน้าที่ตัดสินในด้านสุดท้าย คือ **“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ”** ที่มากด้วยประสบการณ์ และมีความน่าเชื่อถือ ได้รับการยอมรับในวงการตลาดทุน และในสังคมวงกว้าง ด้วยคุณสมบัติดังกล่าวของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จึงยืนยันได้เป็นอย่างดีว่า หลักเกณฑ์การพิจารณาตัดสิน SET Awards มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และได้มาตรฐานสากล

“ดร.พนัส สิมะเสถียร” ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อดีตข้าราชการ “ตงฉิน” ซึ่งเข้ามารับภารกิจ

ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตั้งแต่เริ่มต้นรางวัล SET Awards ต่อเนื่องตลอดระยะเวลา 10 ปี ได้สะท้อนถึงภารกิจของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่า

“บทบาทของคณะกรรมการฯ อยู่ที่การทำให้รางวัลนี้เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคคลที่เกี่ยวข้องในตลาดทุนทุกคน โดยการพิจารณาให้รางวัลเป็นไปอย่างโปร่งใส ละเอียดยรอบคอบ เพื่อให้คนที่ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับนับถือจากทุกคนในวงการ เรียกว่า ไม่มีอี”

ดร.พนัส เล่าถึงการเข้ามารับตำแหน่งสำคัญนี้ว่า ตั้งแต่รับราชการในกระทรวงการคลังในปี พ.ศ. 2502 จนเกษียณอายุในปี พ.ศ. 2535 ตลอดระยะเวลา 34 ปีของชีวิตข้าราชการอันยาวนาน ได้มีโอกาสเห็นการเกิดและการเจริญเติบโต รวมถึงการพัฒนาของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาตั้งแต่ต้นจนถึงปัจจุบัน ได้รู้จักกับผู้บริหารในตลาดหลักทรัพย์ฯ มาตลอดชีวิตรับราชการ และภายหลังจากเกษียณแล้ว ได้มีโอกาสเป็นกรรมการในคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) จึงมีส่วนเกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างใกล้ชิด

“เมื่อ 10 ปีที่แล้วตลาดหลักทรัพย์ฯ มีนโยบายยกย่องบริษัทจดทะเบียนที่ทำความดีโดยการให้รางวัล ตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ทาบทามผมมาเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการตัดสินรางวัลนี้ ผมตอบรับคำเชิญด้วยความยินดีเพราะเป็นโอกาสที่จะได้ทำกิจกรรมกับตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างใกล้ชิดอีกวาระหนึ่ง และทราบว่าผู้ที่มาเป็นกรรมการก็เป็นผู้ที่คุ้นเคยกันมาแล้วทั้งนั้น เช่น ดร.มารวย ผดุงสิทธิ์ คุณเสรี จิตนเสรี และคุณสันติ วิริยะรังสฤษฎ์”

เมื่อย้อนไปช่วงแรก ๆ ของการพิจารณาหลักเกณฑ์ในการให้รางวัล ดร.พนัสบอกว่า เจ้าหน้าที่ของตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นคนกำหนดหลักเกณฑ์และเป็นผู้ประมวลผลก่อนนำเสนอผลขึ้นมาให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตัดสิน แต่ภายหลังเพื่อให้การทำงานของเราระเบียบและโปร่งใสมยิ่งขึ้น จึงให้คนกลางที่เชื่อถือได้เข้ามาร่วมพิจารณาในกระบวนการให้รางวัลนี้ด้วย ซึ่งก็คือ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยทริสได้เข้ามาทำหน้าที่พัฒนาและพิจารณาหลักเกณฑ์เดิมที่เคยใช้ให้ละเอียดและรอบคอบยิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นผู้วัดผลประมวลผล เสนอคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อตัดสินในขั้นตอนสุดท้าย

นอกจากนี้ ในช่วงเริ่มแรกผู้ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจะมีเพียง 10 ประเภทรางวัล จากบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ฯ ประมาณ 400-500 แห่ง ทางคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรู้สึกว่า มีผู้ได้รับรางวัลน้อยเกินไปและเห็นว่า ความจริงคนดีไม่ได้มีเพียงเท่านั้น หรือที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประกาศรางวัลคนทำดีเลิศในกลุ่มแต่ละกลุ่มเท่านั้น ต่อมาจึงปรับให้มีการประกาศกลุ่มที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเข้ามารับรางวัลด้วย โดยเปลี่ยนจาก “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าชิงรางวัล” เป็น “ผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่น” แล้วในบรรดาผู้รับการเสนอชื่อ

ดังกล่าวนี้จะมี 1 คนที่ได้รับ “รางวัลชนะเลิศ” หรือรางวัลยอดเยี่ยม ซึ่งก็คือรางวัลที่มอบให้ผู้ที่เป็นเลิศในแต่ละกลุ่มแต่ละประเภทของรางวัล

“ผมคิดว่านี่เป็นการพัฒนาที่เรากระจายความยอมรับของคนที่ทำดีในแต่ละกลุ่มในแต่ละประเภทให้ได้มากยิ่งขึ้น”

นอกจากนั้น คณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิยังมีการกระตุ้นให้คนทำความดีต่อเนื่องคือ นอกจากได้รับรางวัลเฉพาะปีแล้ว คนที่ทำดีติดต่อกัน 3 ปีขึ้นไป จะได้รับรางวัลที่เรียกว่า “รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ” หรือ SET Award of Honor

“ถ้าทำดีต่อเนื่อง โดยดูจากผู้ที่ได้รับรางวัลยอดเยี่ยม 3 ปีติดต่อกัน เราจะยกขึ้นหิ้ง ที่เรียกว่าให้รางวัลขึ้นหิ้ง ไม่ต้องมาแข่งกับคนอื่น แต่ถ้าไม่ต่อเนื่องคุณก็ลงจากหิ้งได้เหมือนกัน จึงต้องทำอย่างต่อเนื่อง”

ดร.พนัสบอกว่า น่าดีใจที่มีผู้รับรางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จมากขึ้นทุกปี แสดงว่าคนที่ทำดีอยู่แล้วได้ทำดีต่อไป ส่วนคนทำดีต่อเนื่องติดต่อกันถึง 5 ปี อย่างบริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) นั้น มีศักยภาพที่จะเป็นบริษัทชั้นนำไม่เฉพาะระดับภูมิภาค แต่ยังโดดเด่นในระดับโลกได้อีกด้วย ซึ่งหลายบริษัทของไทยเข้าอยู่ในมาตรฐานระดับโลกแล้ว

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับ SET Awards ดร.พนัสบอกว่าไม่ยาก สามารถเทียบได้กับข้อสอบมหาวิทยาลัย คนทำได้ดี 100% ก็มี คนสอบไม่ผ่านก็มี ส่วนมหาวิทยาลัยมีทั้งมหาวิทยาลัยที่เข้ายากและมหาวิทยาลัยเข้าง่าย สำหรับ SET Awards คงเป็นมหาวิทยาลัยที่เข้ายากหน่อยเพราะเราต้องการหานักเรียนที่ดี

“รางวัลของเราเหมือนมหาวิทยาลัยท็อปเทน (Top ten) แต่จริง ๆ เรามีอันเดียวต้องเป็น Top one เลย”

ในระยะยาว “หัวใจ” ของการรักษามาตรฐาน ความศักดิ์สิทธิ์ของ SET Awards ให้คงอยู่ต่อไปได้ ดร.พนัสบอกว่า ต้องดูทั้งด้านปริมาณและด้านคุณภาพ โดยผู้ที่ได้รับรางวัลจะต้องเป็นที่ยอมรับนับถือว่าเป็นเลิศในตลาดทุนทั้งปริมาณและคุณภาพควบคู่กัน

ด้านปริมาณ

จะพิจารณาจากผลตอบแทนในการดำเนินงานว่ามีผลตอบแทนให้ผู้ลงทุนมากน้อยเพียงใด และมีความสามารถในการบริหารจัดการทรัพย์สินให้เกิดกำไรและเติบโตมากน้อยเพียงใด

ด้านคุณภาพ

บริษัทที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ต้องมีความรับผิดชอบต่อไม่เฉพาะผู้ถือหุ้นของตัวเองเพียงอย่างเดียว ยังรวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ ในสังคมด้วย ประเด็นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาจากการที่บริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ลงทุนและมีการสื่อสารกับผู้ลงทุนของเขาอย่างน้อยเพียงใด รวมทั้งการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียผู้เกี่ยวข้องในส่วนอื่น ๆ อย่างไร กับสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างไร

ตั้งแต่ปฏิบัติหน้าที่ตัดสิน SET Awards เป็นต้นมา ดร.พนัสบอกว่า ไม่มีเสียงไม่พอใจกับผลการตัดสิน จึงคิดว่ามาถูกทางแล้ว โดยเกณฑ์การพิจารณาเป็นที่ยอมรับนับถือของทุกคนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปิดเผยหลักเกณฑ์การพิจารณาก่อนการตัดสิน ซึ่งถือเป็นเครื่องแสดงความโปร่งใสในการทำงานได้อย่างหนึ่ง และเป็นส่วนที่ทำให้การพิจารณาคัดสินเป็นที่ยอมรับ

ในฐานะประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดร.พนัสคาดหวังว่า การที่ให้รางวัลกับบริษัทจดทะเบียน บริษัทหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน หรือผู้บริหารที่ได้ทำความดียอดเยี่ยมในแต่ละปี จะเป็นการสื่อข้อความไปยังผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องของบริษัทเหล่านั้นได้ทราบว่า บุคคลและองค์กรที่เขามีส่วนได้เสียอยู่ด้วยนั้น เป็นบริษัทที่ผ่านการพิจารณาแล้วว่า “ยอดเยี่ยม” ในแต่ละกลุ่มแต่ละประเภทรางวัล



ถ้า “รางวัล” เป็นที่เชื่อถือ ผู้ที่มีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องกับบริษัทเหล่านั้นควรสบายใจต่อการตัดสินใจไปกับการลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัท เมื่อผู้ลงทุน หรือผู้มีส่วนได้เสีย พอใจในสิ่งที่เขาตัดสินใจ และมีความสนใจที่จะลงทุนหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว จะเป็นทางหนึ่งที่ช่วยพัฒนาตลาดหลักทรัพย์ไทยให้กว้างขวางและดียิ่งขึ้นต่อไป คือมีการพัฒนาทั้งทางด้านบริษัท ซึ่งเป็นสินค้าในตลาดหลักทรัพย์ฯ และด้านผู้ลงทุนจะเลือกหาบริษัทที่เขาต้องการลงทุน



นอกจากนี้รางวัลจะเป็นเครื่องบังคับให้บริษัทเหล่านั้นต้องเผยแพร่ความดี บริษัทที่ต้องการจะเข้าประกวดเพื่อรับรางวัล SET Awards ต้องมีการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ ไม่ว่าจะเป็นการเผยแพร่ในรายงานประจำปี หรือเผยแพร่เป็นประจำในเว็บไซต์ขององค์กร รวมถึงช่องทางอื่นๆ ด้วย

สำหรับ “ความประทับใจ” ของดร.พนัสตั้งแต่เข้ามามีส่วนร่วมใน SET Awards คือ การทุ่มเทกำลังกายกำลังใจของคณะทำงานทุกคนเพื่อให้ผลการตัดสินรางวัลออกมาดีที่สุด และได้รับการยอมรับนับถือจากบุคคลที่เกี่ยวข้องทุกคน

ส่วนสิ่งที่ “ภูมิใจ” มากที่สุดคือ ยังไม่เคยได้ยินเสียงสะท้อนในทางลบจากการตัดสินรางวัลของคณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิเลย

ดร.พนัสประเมินว่า ตลอด 10 ปีของรางวัล SET Awards ผลงานที่ปรากฏเป็นความสำเร็จสมความประสงค์ของคณะทำงานทุกประการ เนื่องจากในแต่ละปี บุคคลและองค์กรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในการพิจารณาให้รางวัลจะมีจำนวนมากยิ่งขึ้น ผลคะแนนการประเมินสูงขึ้นจากปีก่อน ๆ แสดงว่าทุกคนมีความตื่นตัวที่จะทำงานของตัวเองให้ดียิ่งขึ้น มีความรับผิดชอบต่อทั้งผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ด้วย

ทั้งนี้การให้การยอมรับนับถือแก่ผู้ที่ทำความดีในตลาดทุน คือบริษัทจดทะเบียน บริษัทหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน จะเป็นการช่วยยกย่องผู้ที่ทำดีในตลาดทุน ถ้าบริษัทไหนได้รับการยกย่อง และได้รับการยอมรับว่าผลการดำเนินงานดีเยี่ยม บริษัทนั้นก็จะเป็นที่ยอมรับของนักลงทุนไปด้วย และจะช่วยให้ตลาดหลักทรัพย์ไทยมีความเจริญเติบโตต่อไป

“ตลาดหลักทรัพย์ไทยมีอนาคต เพราะว่าเป็นแหล่งที่ผู้ประกอบการสามารถระดมเงินไปขยายงานหรือลงทุนในกิจการที่เขาต้องการได้ เพราะคนที่ใช้เงินจากสาธารณะชนก็ต้องมีความรับผิดชอบต่อสาธารณะชนด้วย”

ประวัติโดยย่อ

ศ.ดร.พนัส สิมะเสถียร อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง อดีตปลัดกระทรวงการคลัง อดีตประธานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ อดีตรักษาการอธิการบดีและนายกสมาคมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปัจจุบันเป็นกรรมการสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ และประธานกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ 12

ประวัติการเป็นคณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิของ SET Awards ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546 – ปัจจุบัน (รวม 10 ปี)

SET Awards พันเฟืองเล็กๆ ในกลไกการพัฒนาตลาดทุน



SET Awards...

สร้างกำลังใจให้คนทำงาน ทั้งคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนให้มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกัน ยังทำให้ผู้บริหารหรือองค์กรอื่นๆ เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาตัวเองเพื่อให้ถึงมาตรฐานที่กำหนด



SET Awards...

ยกย่องและเชิดชูบริษัทจดทะเบียนที่มีความภาคภูมิใจในการเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

SET Awards...

ยกระดับบริษัทจดทะเบียนไทย บริษัทหลักทรัพย์ไทย บริษัทหลักทรัพย์จัดการลงทุนไทย และนักธุรกิจไทย เพื่อส่งเสริมศักยภาพในการเติบโตและยกระดับตลาดทุนไทย อันจะนำไปสู่การยอมรับอย่างกว้างขวางทั้งในและต่างประเทศ เทียบเท่าตลาดทุนชั้นนำ

SET Awards...

สร้างการรับรู้ (Awareness) ให้นักลงทุน และใช้เป็นส่วนหนึ่งในการเลือกหลักทรัพย์ในการลงทุน ผู้ลงทุนอาจใช้รางวัล SET Awards ช่วยคัดกรองและคัดเลือกหุ้นเพื่อลงทุนตามแนวทางการที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งรางวัล SET Awards จะมอบให้กับบริษัทที่คุณสมบัติที่โดดเด่นในแต่ละด้าน เช่น บริษัทที่มีผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม บริษัทที่มีการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม และบริษัทที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม เป็นต้น



ดร.สันติ กีระนันท์

กรรมการผู้จัดการ
บริษัท กริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TRIS)

“...SET Awards เป็นกิจกรรมหลักอันหนึ่งของตลาดทุนทำให้ทุกคนที่อยู่ร่วมในตลาดทุนเกิด “กำลังใจ” ที่จะพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพตลาดหลักทรัพย์ฯ และวารสารการเงินธนาคารเองก็ “ภาคภูมิใจ” ที่สามารถทำให้บริษัททั้งหมดที่เป็นบริษัทจดทะเบียนมีความสามารถแข่งขันมากขึ้น และสภาพการแข่งขันในปัจจุบันไม่ได้แข่งขันกันเฉพาะในประเทศเท่านั้น แต่แข่งขันกันในระดับโลก...”

หลักเกณฑ์การตัดสิน SET Awards ตลอดระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา มีการปรับปรุงพัฒนาเปลี่ยนแปลงมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับเกณฑ์การตัดสินให้ได้มาตรฐานสากล มีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ เป็นที่ยอมรับของแวดวงนักลงทุนในประเทศและต่างประเทศ

ในช่วงก่อนปีพ.ศ. 2551 การตัดสิน SET Awards ที่ทีมงานของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นผู้กำหนดและประมวลผลรางวัลเอง โดยรางวัลสำหรับบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม

ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม มีคณะกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ กลั่นกรองและพิจารณารางวัล ก่อนนำเสนอคณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีบุคคลภายนอกที่ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในตลาดทุนไทย เป็นผู้พิจารณาเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเชื่อถือได้

ตลอด 10 ปี SET Awards มีการพิจารณาปรับปรุงรางวัลครั้งใหญ่ในปี พ.ศ.2550 ทำให้ในปีนั้นไม่มีการมอบรางวัล SET Awards แต่เป็นจุดเริ่มต้นในการตั้ง “มืออาชีพ” อย่างบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TRIS) บริษัทที่ปรึกษาระบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร และบริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือแห่งแรกของประเทศไทย เข้ามากำหนดและประมวลผลรางวัล โดยเริ่มเข้ามาดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551

จุดเริ่มต้น

“ดร.สันติ กิระนันท์” กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด กล่าวถึงที่มาของการเข้ามามีส่วนร่วมใน SET Awards ว่า ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 ที่ TRIS เข้ามามีส่วนร่วมในการประมวลผลรางวัล SET Awards น่าจะเกี่ยวข้องกับการกิจและพันธกิจของบริษัทที่ยืนอยู่บนพื้นฐานของความเป็นกลางและความเป็นอิสระ

“ตั้งแต่ก่อตั้ง TRIS มา 20 ปี งานที่ TRIS ทำมาตลอดอยู่บนพื้นฐานของความเป็นกลาง โดยมีรากฐานที่ยึดอยู่กับคำว่า “Neutral” และ “Independent” หรือความเป็นกลาง ไม่มีการโน้มเอียงด้านใดด้านหนึ่งและมีความอิสระ งานที่ TRIS ทำเริ่มต้นตั้งแต่การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) ให้กับบริษัทเอกชน โดย TRIS ต้องยืนอยู่ระหว่างนักลงทุนกับผู้ออกหุ้นกู้ ดังนั้นต้องมีความเป็นอิสระหรือต้องเป็นกลาง”

ดังนั้นด้วยประสบการณ์การทำงานเรื่องการประเมินผลมาอย่างยาวนานน่าจะเป็นเหตุผลหลัก ๆ ที่ทำให้ TRIS ได้เข้ามามีส่วนร่วมใน SET Awards

พัฒนาเกณฑ์การวิเคราะห์และประมวลผล

สำหรับหน้าที่ของ TRIS ใน SET Awards คือการนำข้อสังเกตของคณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิ และ คณะทำงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งเข้มแข็งมากอยู่แล้วมาใส่ในรายละเอียดเพิ่มขึ้นเพื่อสะท้อนถึงความคิดเห็นของคณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิและคณะทำงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ

งานของ TRIS คงไม่ใช่แค่ทำเรื่องเกณฑ์ แต่ต้องคิดถึงวิธีการประเมินผล ซึ่งต้องอาศัยวิธีการทางสถิติ ทางเศรษฐมิติ

ดร.สันติบอกว่า พัฒนาการของเกณฑ์ทั้งการวิเคราะห์และประมวลผลจะมีมากขึ้นไปเรื่อยๆ ตัวอย่างล่าสุดคือ การแบ่งกลุ่มบริษัทจดทะเบียนตามมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด (Market Capitalization) เพราะขณะนี้มูลค่าของตลาดหลักทรัพย์เท่ากับผลผลิตมวลรวมภายในประเทศ (จีดีพี) อยู่ประมาณ 10 ล้านล้านบาท

เมื่อมูลค่าของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โตขึ้นมาก การแบ่งกลุ่มแบบเดิมโดยใช้เกณฑ์มูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด ตั้งแต่บริษัท 10,000 ล้านบาทขึ้นไป พบว่ามีบริษัทจำนวนมากขึ้นที่อยู่ในกลุ่มนี้ ทำให้การแข่งขันเริ่มผิดเพี้ยนไป เพราะว่าเมื่อมีเกณฑ์บางเกณฑ์ที่วัดอัตราการเติบโต หรือใช้อัตราการเปลี่ยนแปลง ผลคือบริษัทใหญ่ ๆ ลำบากมาก เพราะฐานใหญ่ การเปลี่ยนแปลงหรือขยับอะไรสักนิดหนึ่งซึ่งมีผลกระทบมาก แต่การเปลี่ยนแปลงในเชิงอัตรากลับขยับไม่มาก ในขณะที่บริษัทที่ฐานเล็กกว่ามาก ขยับนิดเดียวอัตราการเปลี่ยนแปลงจะปรับสูงมาก

ข้อสังเกตของทั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะทำงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ นี้ TRIS ได้นำมาปรับเกณฑ์ของการแบ่งกลุ่มใหม่ เพื่อให้สะท้อนตามขนาดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เปลี่ยนไป

โดยเกณฑ์การตัดสินที่เริ่มใช้ในปี พ.ศ. 2556 ซึ่งสะท้อนผลการดำเนินงานของปี พ.ศ. 2555 นั้น TRIS เริ่มทำเกณฑ์ที่ลดตัวตามมูลค่าของตลาดหลักทรัพย์ เพราะฉะนั้นเกณฑ์มูลค่าตามราคาตลาดจะไม่ใช่วิธีอีกต่อไป

หลักเกณฑ์เดิมนอกจากกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มี Market Capitalization มากกว่า 10,000 ล้านบาท แล้วสำหรับกลุ่มการพิจารณา SET Awards ได้แบ่งกลุ่มที่มีมูลค่าตามราคาตลาดน้อยกว่า 10,000 ล้านบาท ได้แบ่งย่อยออกเป็น 5 กลุ่ม ตั้งแต่ปี 2556 แทนการกำหนดคงที่ไว้แบบเดิม TRIS จะใช้วิธีคำนวณว่าในปีที่กำลังวัดผลการดำเนินงานนั้นมูลค่าของตลาดหลักทรัพย์เฉลี่ยอยู่ที่เท่าไร แล้วนำมาใช้เป็น “ค่ากลาง” โดยใช้วิธีการคำนวณทางสถิติ

เมื่อได้ค่ากลางแล้ว TRIS จะแบ่งกลุ่มบริษัทตามช่วงห่างของ Market Capitalization ที่เหมาะสมโดยแบ่งเป็น 5 กลุ่มเหมือนเดิม ทำให้บริษัทกลุ่มใหญ่ ๆ แข่งกันเองอย่างเหมาะสม กลุ่มที่ลดหลั่นลงมากก็จะแข่งกันในระหว่างกลุ่มที่มีขนาดใกล้เคียงกัน

“เมื่อคิดค่าเฉลี่ยของมูลค่าของตลาดหลักทรัพย์ที่เป็น ค่ากลาง ค่าเฉลี่ยนั้นจะสะท้อนผลการดำเนินการของปีนั้นๆ”

การใช้วิธีคำนวณค่ากลาง ยังสะท้อนอีกด้วยว่า แต่ละปีสภาพตลาดได้เปลี่ยนไปอย่างไร และในระยะต่อไปเมื่อสภาพแวดล้อมเปลี่ยนไป เกณฑ์เหล่านี้จะต้องมีการเปลี่ยนกันไปเรื่อยๆ เพราะวันนี้ตลาดหลักทรัพย์มีมูลค่าการซื้อขาย วันหนึ่งเฉลี่ยประมาณ 60,000 ล้านบาท แสดงให้เห็นว่าปัจจัยพื้นฐานของตลาดเริ่มเปลี่ยน การกำหนดเกณฑ์การให้รางวัลต่างๆ ต้องคิดตามการเปลี่ยนแปลงและให้สอดคล้องไปกับวิถีที่มีการเปลี่ยนแปลงแบบนี้เสมอ

สรรหาความเป็นเลิศ

ดร.สันติเล่าว่า การตัดสินคัดเลือกผู้ได้รับ SET Awards ถ้าเป็นบริษัทจดทะเบียน ระหว่างกลุ่มที่ใหญ่สุดกับที่เล็กสุดจะยากง่ายกันคนละแบบ เพราะกลุ่มใหญ่สุดคะแนนมักจะ “เฉือน” กัน และในการทำงานเบื้องต้น จะไม่ดูชื่อของบริษัท ไม่สนใจว่าใครเป็นใคร เอาเฉพาะข้อมูลมาประมวล เสร็จแล้วถึงรู้ว่าใครบ้างที่ผ่านการประมวลผล เพื่อหลีกเลี่ยงอคติที่อาจเกิดขึ้น ในระหว่างประมวลผล

ในขณะที่ความยากของกลุ่มเล็กคือ บางครั้งคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ เพราะฉะนั้นในบางปีจะสังเกตเห็นว่าบางกลุ่มไม่มีการให้รางวัล เพื่อรักษามาตรฐานของรางวัล ถ้าไม่มีคนที่มีความสมบูรณ์เพียงพอก็ไม่มีผู้ได้รับรางวัล

ดร.สันติระบุว่า การที่จะไม่ได้รางวัลนั้น ไม่ใช่เพียงตัดสินด้วยวิจารณ์ของคณะทำงานกับที่ปรึกษา แต่ต้องนำความเห็นนี้เสนอต่อคณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งท่านจะพิจารณาอย่างละเอียดถี่ถ้วนแล้วจะตัดสินออกมาว่า “ให้” หรือ “ไม่ให้” หรือว่าต้องมีการปรับปรุงอะไรบ้าง



ดร.สันติยกตัวอย่างการตัดสินที่ค่อนข้างยาก คือ รางวัล Best CEO ซึ่งผลงานหรือความสำเร็จที่ประเมินไม่ใช่แค่ด้านปริมาณ อันหมายถึงคะแนนที่เป็นตัวเลขทางด้านการเงิน และ ผลการดำเนินงานของบริษัทเท่านั้น แต่ยังเป็นคะแนนเชิงคุณภาพที่เกิดขึ้นจากการสัมภาษณ์

ในการสัมภาษณ์ก็จะมี ผู้บริหารที่ผ่านในรอบสุดท้ายประมาณ 10 ท่าน ที่ TRIS กับคณะทำงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ ร่วมกันประเมินโดยละเอียด ถึงตรงนี้อาจจะมีคนถามว่าจะมั่นใจได้อย่างไรว่าการสัมภาษณ์จะโปร่งใส ยุติธรรม

“ในการสัมภาษณ์ เราออกแบบคำถามล่วงหน้าอยู่แล้ว ว่าประเด็นอะไรบ้างที่ผู้บริหารต้องตอบคำถาม ซึ่งประเด็นต่างๆ ถูกส่งไปล่วงหน้าเพื่อให้ท่านเตรียมตัว และการสัมภาษณ์จะเป็นการสังเกตและซักถามให้มั่นใจว่าสิ่งที่ท่านตอบสอดคล้องกับสิ่งที่ทำจริง ๆ”



ผลการสัมภาษณ์จะระบุว่าประเด็นต่างๆ สะท้อนถึงคุณลักษณะที่ต้องการ คะแนนเหล่านี้จะถูกนำไปประเมินและประมวลเข้าด้วยกันแล้วนำเสนอคณะทำงานผู้ทรงคุณวุฒิ

“ทุกคะแนนที่เสนอไปนั้น ต้องอธิบายว่าทำไมเราถึงให้คะแนนแบบนั้น ผู้บริหารท่านนั้นมีหลักฐานอะไรที่ทำให้เราเชื่อได้ว่าครบถ้วนตามสิ่งที่อยากเห็น คณะทำงานทรงคุณวุฒิก็จะซักถามเราจนแน่ใจว่าคะแนนนั้นใช้ได้ การให้คะแนนจึงพลาดไม่ได้”

จะเห็นได้ว่า การทำงานทุกขั้นตอนนั้นมีรายละเอียดปลีกย่อยและประกอบไปด้วยข้อมูลที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ มีหลักฐานอยู่เสมอ ซึ่งเหล่านี้เป็นเกณฑ์ หรือเรื่องราวที่มีการเพิ่มเติมขึ้นมา

ขณะที่ในด้านของบริษัทสมาชิก หรือบริษัทหลักทรัพย์ ในปีหลังๆ ได้นำการทำธุรกรรมเกี่ยวกับอนุพันธ์เข้ามาร่วมด้วยในการประมวลผล ดังนั้นบริษัทหลักทรัพย์ที่ให้บริการกับนักลงทุนครบถ้วนทั้งด้านหลักทรัพย์ ด้านอนุพันธ์ และด้านอื่นๆ ย่อมเป็นบริษัทที่มีความสมบูรณ์ ทำให้ SET Awards นั้นดูมีความสมบูรณ์ขึ้นทุกปีๆ

ทางด้านบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน (บลจ.) ความยากของทุกวันนี้คือ มีบลจ.ทั้งหมด 24 บริษัท แต่การประมวลผลไม่ได้ประเมินเพียง 24 บริษัท ทั้งนี้ทีมงานต้องประเมินผลกองทุนกว่า 1,400 กองทุน เพื่อนำมาใช้วัดผลบลจ. แต่ละกองทุนมีความแตกต่างหลากหลาย บางกองทุนเป็น Equity Fund, Balance Fund, Fixed Income Fund หรือ Money Market Fund เหล่านี้มีเกณฑ์ที่มีความแตกต่าง ซึ่งมีรายละเอียดและเป็นปริมาณงานที่มากทีเดียว และมีวิวัฒนาการขึ้นเรื่อยๆ

ตลอดระยะเวลา 10 ปี SET Awards ดร.สันติมั่นใจว่ารางวัลที่ให้กับบริษัทจดทะเบียน สะท้อนถึงความสามารถของทีมผู้บริหาร รวมทั้งทุกคนที่ประกอบเข้าเป็นบริษัทนั้นๆ และยังสะท้อนถึงศักยภาพของตลาดทุนด้วย เพราะถ้าไม่มีตลาดทุนจะทำให้บริษัทประสบความสำเร็จได้ขนาดนั้นคงจะยาก

การที่มีกลไกของตลาดทุนโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นตลาดรองนั้น มีความสำคัญยิ่ง อันเนื่องจากตลาดรองเป็นกลไกหลักที่ทำให้นักลงทุนมีความเสี่ยงในสภาพคล่องในการลงทุนน้อยลง เมื่อนักลงทุนเผชิญความเสี่ยงน้อยลง นักลงทุนก็ต้องการผลตอบแทนในแง่ของอัตราผลตอบแทนที่คาดหวังลดลง

อัตราผลตอบแทนคาดหวังที่ว่า คือต้นทุนเงินทุนของบริษัทจดทะเบียน ดังนั้นบริษัทที่จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์ฯ ก็จะมีประสิทธิภาพในแง่ของต้นทุนในการลงทุนมากกว่าบริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียน ถ้าตลาดทุนไทยยังเข้มแข็ง ไม่ว่าจะเป็นตลาดแรกหรือตลาดรองที่ดำเนินโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งวันนี้เข้มแข็งมาก จะสะท้อนไปถึงผลการดำเนินงานของบริษัท โดยรางวัล SET Awards จะนำความเข้มแข็งทั้งสองอย่างมาผสานด้วยกัน คือความสามารถในการบริหารของบริษัทเอง รวมทั้งกลไกของตลาดทุนที่เข้มแข็งเพื่อลดต้นทุนการเงินของบริษัท

รางวัล SET Awards ที่มีพัฒนาการขึ้นมาเรื่อยๆ นี้ ดร.สันติเชื่อว่าไม่เป็นเพียงแค่รางวัลที่มอบให้แต่ละปีแล้วจบไป น่าจะถือว่าเป็นกิจกรรมหลักของตลาดทุนที่ทำให้ทุกคนที่อยู่ร่วมกันในตลาดทุนเกิด “กำลังใจ” ที่จะพัฒนาทำให้เกิดประสิทธิภาพ ตลาดหลักทรัพย์ฯ เองก็ “ภาคภูมิใจ” ที่สามารถทำให้บริษัททั้งหมดไม่ว่าจะเป็นบริษัทจดทะเบียน บริษัทหลักทรัพย์ หรือ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน มีความสามารถแข่งขันมากขึ้น ซึ่งสภาพการแข่งขันในปัจจุบันไม่ได้แข่งขันเฉพาะในประเทศเท่านั้น แต่แข่งขันกันในระดับโลก และอาจจะโดดข้ามประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ไปเลยด้วยซ้ำ

การที่ SET Awards เป็นกิจกรรมสำคัญ ทุกคนเห็นว่าเป็นรางวัลที่ “มีเกียรติ” ถ้าตัวเองมีความสามารถ มีศักยภาพและมีผลการดำเนินงานที่ดี มีความสามารถทั้งหมดเป็นองค์รวม ก็จะทำให้ความเข้มแข็งของประเทศไทยเป็นที่วัดได้และเห็นชัด

“แม้ว่าท่านจะแข่งขันกับกลุ่มคนที่อยู่ในประเทศ แต่มันใจได้ว่ารางวัลที่ท่านได้รับในแต่ละปี แต่ละครั้ง ได้มาตรฐานสากล และวิธีการประมวลผลต่างๆ ใช้เกณฑ์ที่ได้มาตรฐานของระดับโลก”

ดร.สันติย้ำว่า SET Awards ในแต่ละปีที่ผ่านมา มีความ “ศักดิ์สิทธิ์” มากขึ้นเรื่อยๆ คนที่ได้รับรางวัลนี้ ก็จะสามารถสูงและชัดเจนเด่นชัดขึ้นเช่นเดียวกัน

สภาพการแข่งขันในอดีตเทียบกับการแข่งขันในวันนี้ต่างกันมาก การแข่งขันในอดีตอาจไม่ได้รุนแรงเท่าวันนี้ ตอนนี้ไทยไม่ได้แข่งขันกันในประเทศเท่านั้น อีก 3 ปีข้างหน้าจะแข่งขันกันในระดับภูมิภาค บริษัทจดทะเบียนจำนวนมากจะแข่งขันกันไปในระดับโลกแล้ว ผลการดำเนินงานที่ออกมาจึงน่าจะเข้มแข็งขึ้นเรื่อยๆ บวกกับประสบการณ์ของผู้ประกอบการไทยและประสบการณ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ใกล้จะ 40 ปีแล้ว

รักษามาตรฐาน

ความเข้มแข็งสะสมจากประสบการณ์เหล่านี้ ถ้าดูถึงหลักเกณฑ์และผลการดำเนินงานซึ่งเป็นข้อมูลที่ TRIS ทำมาทุกปี เห็นได้ชัดว่าไม่ว่าจะเป็นมาตรฐานของบริษัทจดทะเบียน หรือมาตรฐานของบริษัทหลักทรัพย์ หรือมาตรฐานของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ล้วนแต่สูงขึ้นทุกปี มีคะแนนเพิ่มขึ้นจาก ผลประกอบการที่ดีขึ้นเรื่อยๆ แม้ในปีที่สภาพเศรษฐกิจโดยรวมอาจจะมีปัญหา จะเห็นว่าบริษัทจดทะเบียนจำนวนมากในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีภูมิคุ้มกันที่แข็งแรง

“SET Awards ถือว่าเป็นกิจกรรมสำคัญหลักกิจกรรมหนึ่งของตลาดหลักทรัพย์ฯ และตลาดทุนที่ทุกคนจับตามอง และเมื่อมาจนถึง 10 ปี แล้ว ผมเชื่อว่าเป็นรางวัลที่ศักดิ์สิทธิ์ขึ้นและเป็นที่ยอมรับของคนมากขึ้นเรื่อยๆ”

เกี่ยวกับ TRIS

บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ก่อตั้งโดยการสนับสนุนของกระทรวงการคลังและธนาคารแห่งประเทศไทย ให้บริการวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงาน การให้บริการเป็นที่ปรึกษาการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปรึกษาธุรกิจด้านต่างๆ โดยถือเป็นสถาบันจัดอันดับเครดิตแห่งแรกของประเทศไทย ซึ่ง ณ ปัจจุบันตั้งบริษัทลูกคือ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด เพื่อแยกงานด้านจัดอันดับเครดิตออกจากงานบริการด้านวิเคราะห์และให้คำปรึกษา





ภูมิใจในความเป็นเลิศ Recognition of Excellence

รางวัลไม่ใช่ตัวตั้งในการทำงาน การบริหารกิจการ แต่การได้รับรางวัล **SET Awards** ก็นับเป็นเครื่องหมายรับรองคุณภาพ เพราะสะท้อนถึงการทุ่มเท การปรับตัว จัดการการบริหารองค์กรให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในเกณฑ์มาตรฐานสากล ทั้งประสิทธิภาพ ความโปร่งใส ข้อมูล และวิธีการปฏิบัติ ที่สำคัญมีความมั่นคงในระยะยาว

ผู้ที่ได้รับรางวัล **SET Awards** ในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา ต่างมีจุดเด่นแตกต่างกัน แต่สิ่งที่คุณได้รับรางวัลมีความเหมือนกันคือ ความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรของตัวเองให้มีความเป็นเลิศในทุกด้าน ดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ยึดถือคุณภาพ การมีบรรษัทภิบาล สร้างความมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร และที่สำคัญมีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมและสิ่งแวดล้อม

รางวัล **SET Awards** คือ เครื่องพิสูจน์แห่งความสำเร็จของผู้บริหาร บุคลากร และองค์กรที่ได้รับการยอมรับจากนักลงทุน และเป็นความภาคภูมิใจของผู้ถือหุ้น





CEO Awards

บัณฑิต ลำชา

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)



“...ประทับใจ กับกระบวนการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและ
วารสารการเงินธนาคารที่พยายามจะสร้างมาตรฐานให้บริษัทจดทะเบียน
ทั้งหลาย ก้าวไปสู่ระดับที่สูงขึ้นในกระบวนการของการจัดการธุรกิจ...”

“**บัณฑิต ลำชา**” เป็นผู้บริหารบริษัทจดทะเบียน
คนแรกที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับรางวัลผู้บริหาร
สูงสุดยอดเยี่ยม (Best CEO Award) ในปี 2546 ซึ่ง
เป็นปีแรกของการจัดงาน SET Awards

ความโดดเด่นของบัณฑิต คือ มีวิสัยทัศน์และ
บุคลิกความเป็นผู้นำอย่างชัดเจน ทั้งด้านความ
คิดที่เฉียบแหลม และวาทะที่คมกริบ เห็นได้เชิงประจักษ์
จากการนำพองค์กร “ธนาคารกสิกรไทย” (KBank)
ฝ่าฟันวิกฤติเศรษฐกิจในปี 2540 จนสามารถพลิกฟื้น

มาเป็นธนาคารที่เติบโต มีความมั่นคง และมีความ
น่าเชื่อถือมาจนถึงปัจจุบันนี้

ผลงานของบัณฑิต ส่วนหนึ่ง ยืนยันได้จากรางวัล
Best CEO และที่สำคัญคือ ความสำเร็จของธนาคาร
กสิกรไทย ที่โดดเด่นจนได้รับรางวัล Winner ของ SET
Awards เพราะกวาดรางวัลยอดเยี่ยมไปครองได้มาก
ที่สุดรวม 18 รางวัล ในรอบ 10 ปี

โดยรางวัลที่ได้รับมากที่สุดก็คือ รางวัลด้านการรายงาน
บรรษัทภิบาล (CG) ซึ่งได้รับทุกครั้ง มากถึง 9 รางวัล โดย
เป็นรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาล
ดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards/Best
Corporate Governance Report Awards) ได้รับ 4 ครั้ง และ
รางวัลบริษัทที่มีความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่องด้านการรายงาน
บรรษัทภิบาล (SET Award of Honor for Excellent in
Corporate Governance Report /Distinction in Maintaining
Excellent Corporate Governance Report) ได้รับ 5 ครั้ง
กับรางวัลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ (IR) รวม 5 รางวัล โดยเป็น
รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม
(Best Investor Relations Awards /IR Excellent Awards)
ได้รับ 4 ครั้ง และรางวัลบริษัทที่มีความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง
ด้านนักลงทุนสัมพันธ์ (SET Award of Honor for Excellent
in Investor Relations) ได้รับ 1 ครั้ง ตลอดการจัดการงาน
มอบรางวัลที่ผ่านมา



“เพิ่งรู้ว่าได้รางวัลมากที่สุด คณะกรรมการก็ดีใจ คนที่
ทำเรื่องนี้ในองค์กรก็ตั้งใจที่สามารถรักษามาตรฐานที่สูงได้
ต่อเนื่อง”

นี่คือความรู้สึกของบัณฑิต หลังจากทีมงาน SET Awards
ได้สรุปรางวัลที่ธนาคารกสิกรไทยได้รับในรอบ 10 ปี

บัณฑิตบอกเล่าความในใจที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับ
รางวัล Best CEO เป็นคนแรกว่า รู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่
คณะกรรมการ SET Awards ปีนั้นได้เลือกตนเป็นคนแรก
ที่ได้รับรางวัลนี้

การที่ได้รับเลือกเป็น BEST CEO คนแรกเมื่อ 10 ปี
ที่แล้ว บัณฑิตกล่าวว่า “น่าจะเป็นเพราะช่วงนั้นเป็นช่วงที่เพิ่ง
ฟื้นจากวิกฤติเศรษฐกิจปี 2540 ซึ่งธนาคารกสิกรไทยได้
ดำเนินการขั้นตอนต่าง ๆ หลายขั้นตอนก่อนจะถึงจุดที่เรียก
ว่า “อยู่บนจุดที่แข็งแกร่ง” พอสมควรที่จะฟื้นกลับขึ้นมาได้
ขณะนั้นธนาคารกสิกรไทยมีการเพิ่มทุนการปรับโครงสร้าง
องค์กร โครงสร้างธุรกิจ และการจัดการกับหนี้ที่มีปัญหาใน
ระบบ ซึ่งได้ทำงานร่วมกันกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการ
คลัง และผู้ว่าแบงก์ชาติในเวลานั้น ตรงนี้ก็จะมีส่วนที่ช่วยให้
คณะกรรมการพิจารณารางวัลมองผมในทางบวก”

“ทั้งหมดนั้นก็คือการบริหารจัดการ การแก้ปัญหา เพราะ
ตอนนั้นจะล้มกันหมด สมัยโน้นผมพูดบ่อยมาก พูดทุกวัน
เพราะมีโจทย์ให้ถกกันทุกวัน และกำลังโกลาหลวุ่นวายใน
ระบบเศรษฐกิจ แต่ตอนนี้ที่พูดน้อยลง ไม่ใช่โจทย์ลดลง แต่
เป็นเพราะบทบาทต่างกันไปตามยุคสมัย”

นอกจากบัณฑิตจะรู้สึกเป็นเกียรติที่ได้รับรางวัล Best
CEO และรางวัลอื่น ๆ แล้ว เขายังรู้สึก “ประทับใจ” กับ
กระบวนการของตลาดหลักทรัพย์ฯ และวารสารการเงิน
ธนาคาร ที่พยายามจะสร้างมาตรฐานให้บริษัทจดทะเบียน
ทั้งหลายก้าวไปสู่ระดับที่สูงขึ้นในกระบวนการของการจัดการ
ธุรกิจ โดยจะเห็นว่า รางวัลนี้เกิดขึ้นหลังวิกฤติเศรษฐกิจ
ความบอบช้ำและความบาดเจ็บจากการที่บริษัททั้งหลาย
ประสบความล้มเหลว ก็เป็นจุดเริ่มต้นของการฟื้นฟูระบบ
ในการบริหารจัดการบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ฯ

ขณะเดียวกัน บัณฑิตให้ความเห็นเกี่ยวกับรางวัลที่
ธนาคารกสิกรไทยได้รับมากที่สุดทั้งรางวัลด้านนักลงทุน
สัมพันธ์ และรางวัลด้านบรรษัทภิบาลว่ามีผลต่อภาพลักษณ์
ของธนาคารกสิกรไทย ซึ่งต้องดูในหลายมิติ อาทิ แบรนด
สินค้า ก็ต้องมีการจัดการเพิ่มเติมให้เกิดความรู้สึที่ดีโดยรวม
จนในที่สุดแล้วตลาดก็ซื้อสินค้าจากเรา สำหรับความเป็น
บรรษัทภิบาลดีเยี่ยม ก็เป็นส่วนหนึ่งไม่ใช่ทั้งหมด แต่มาตรฐาน
ของบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันนี้ก็ต้องอยู่ใน

“หลักคิดที่สำคัญคือ

1. ต้องมียุทธศาสตร์ชัดเจน
2. รวบรวมทีมงานที่มีความสามารถ
ให้เห็นเหมือนกันและไปในทิศทาง
เดียวกัน”



มาตรฐานนั้นถึงจะถือว่าเป็นบริษัทที่น่าลงทุน ส่วนทาง
ด้านธุรกิจก็ต้องไปพัฒนา แสวงหารูปแบบใหม่ ๆ ของการ
ได้มาซึ่งธุรกิจ เรื่องนี้เป็นส่วนที่ต่อเนื่องบนพื้นฐานของการ
กำกับดูแลกิจการได้มาตรฐานที่ดีขึ้นหนึ่ง

“การที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ก็ช่วยโดยทั่วไปใน
แง่ภาพลักษณ์องค์กร การมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ถือหุ้น
หมายถึงให้ข้อมูลต่าง ๆ ที่ถูกต้องให้เขาสามารถวิเคราะห์
ความเป็นจริงธุรกิจนั้นได้ ก็เป็นสิ่งที่บริษัทจดทะเบียนควร
ทำให้ได้มาตรฐานขั้นหนึ่งอยู่แล้ว เพราะเอาเงินคนอื่นเขามา
ลงทุนให้”

แม้ธนาคารกสิกรไทยจะคว้ารางวัลด้านบรรษัทภิบาล
ในทุกครั้ง แต่บัณฑิตคิดว่าทุกบริษัทมาในทิศทางนี้ และ
เกณฑ์ต่างๆ ก็มีการพัฒนาที่ชัดเจนมากขึ้น ทุกบริษัทอย่างน้อย
ก็เข้าเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ ที่เรียกว่ามีการบริหารกำกับ
กิจการที่ดี โดยรวมทั้งตลาดหลักทรัพย์ดีขึ้น มาตรฐานวันนี้
กับมาตรฐานเมื่อ 10 ปีที่แล้วต่างกันค่อนข้างมากทีเดียว
หมายความว่า ทุกบริษัทได้เริ่มต้นทำแบบนี้มาสัก 10 ปีที่แล้ว

เริ่มต้นที่จะวัดกันอย่างเป็นรูปธรรม พอได้ฝึกฝนความชำนาญ
ก็มากขึ้น ความเข้มและความเข้าใจของคณะกรรมการก็มี
มากขึ้นในการที่จะกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน

“ส่วนกสิกรไทยก็รู้สึกดีใจที่ได้รับเกียรติอยู่เรื่อยๆ”

บัณฑิตมองว่า เรื่องความเป็นบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม
สามารถทำเพิ่มขึ้นได้อีก ไม่ว่าจะเป็นเรื่องความโปร่งใสของ
ข้อมูลต่าง ๆ เพราะเป็นประเด็นที่มีอยู่ทั่วไปในโลกธุรกิจที่
บางครั้งข้อมูลไม่ตรงกับความเป็นจริง เรื่องนี้ก็พัฒนาขึ้นได้
ให้เปิดเผยครบถ้วนในเรื่องที่ผู้ถือหุ้นมีสิทธิที่จะรู้ ความ
โปร่งใสในกระบวนการทำงานในด้านต่าง ๆ การบริหารความ
เสี่ยงซึ่งเป็นศัพท์ใหม่

“การบริหารความเสี่ยง” เมื่อ 15 ปีที่แล้วไม่มีใครพูดถึง
เรื่องนี้ แต่ตอนนี้เป็นเรื่องใหญ่ เพราะว่ามีความเสี่ยงเกิดขึ้นในระบบ

ในฐานะธนาคารกรสิกรไทยเป็น Winner ที่ได้รับรางวัล SET Awards หลายคนมองว่า นี่คือเครื่องหมายรับรองคุณภาพ และการได้มาซึ่งรางวัลว่ายากแล้ว แต่การรักษาความเป็น Winner ยากยิ่งกว่า จนกลายเป็นแรงกดดันที่ต้องใช้ความพยายามรักษามาตรฐานต่าง ๆ ไว้ตลอดเวลา แต่บัณฑิตมีมุมมองว่า แรงกดดันช่วยรักษามาตรฐานของบริษัทให้ดีขึ้นเรื่อย ๆ เนื่องจากไม่ได้ตัดสินกันเฉพาะว่าใครได้รางวัลมากกว่าใคร แต่ทุกบริษัทได้รับความกดดันและได้รับบทเรียนเมื่อเกิดเหตุการณ์ในปี 2540 เพราะฉะนั้นทุกบริษัทพยายามปรับตัว จัดการการบริหารของตัวเองให้ดีขึ้น นั่นคือคุณภาพมากกว่าที่จะมาตัดสินแพ้ชนะกันด้วยจำนวนของรางวัล ทุกบริษัทดีขึ้นกว่าเดิมทั้งนั้น ไม่ว่าจะเป็นความระมัดระวัง หรือความเฝ้าชมในการบริหารจัดการธุรกิจของตัว ซึ่งเอาเงินของผู้ถือหุ้นทั่วไปมาลงทุน

“ทุกบริษัทมีความกดดันโดยธรรมชาติอยู่แล้ว ไม่ใช่เฉพาะถ้วยรางวัล แต่โดยโลกธุรกิจที่มีมาตรฐานที่สูงขึ้น ก็ไม่มีใครอยากหลุดไปอยู่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ยอมรับได้”

ธนาคารกรสิกรไทยก็เป็นหนึ่งในหลาย ๆ บริษัทที่ได้คุณภาพจากวิกฤติเศรษฐกิจ 2540 แต่บัณฑิต ในฐานะเบอร์ 1 ขององค์กร ได้เปิดเผย “หลักคิด” ในการบริหารงานที่ทำให้ธนาคารกรสิกรไทยประสบความสำเร็จมีกิจการเติบโตมั่นคงมาจนถึงปัจจุบันนี้ว่า มี 2 หลักคิดที่สำคัญคือ

ธนาคารกรสิกรไทยได้รับรางวัล SET Awards มากที่สุดรวม 18 รางวัล ในช่วงระหว่างปี 2546 - 2555 รางวัล Best CEO คนแรก รางวัลด้านบรรษัทภิบาลมากที่สุด 9 ครั้ง และด้านนักลงทุนสัมพันธ์มากที่สุดรวม 5 ครั้ง

1. ต้องมียุทธศาสตร์ที่ชัดเจนสอดคล้องกับการอ่านสภาพแวดล้อมของธุรกิจที่เปลี่ยนไปกับโอกาสทางการตลาดที่มี
2. รวบรวมทีมงานที่มีความสามารถให้เห็นเหมือนกันไปในทิศทางเดียวกันจะได้ร่วมมือกันผลักดันองค์กรให้ทำได้ตามยุทธศาสตร์กำหนดไว้สองหลักนี้สำคัญ คือมีภาพที่ชัดเจนว่าจะต้องทำอะไร มีคนที่เห็นด้วยเก่ง ๆ หลายคนมาร่วมกันผลักดัน ทุกธุรกิจต้องทำแบบนี้ อ่านสถานการณ์ของตลาดที่เปลี่ยนไปไม่ขาดก็ตายตั้งแต่ในมุ้ง อ่านออกแต่หาคนมาช่วยไม่ทันก็ทำไม่สำเร็จ

“ทั้งสองตัวนี้ต้องไปคู่กัน จะขาดอันใดอันหนึ่งไม่ได้”

บัณฑิตมีความเห็นเกี่ยวกับรางวัล SET Awards ว่า ต้องชื่นชมที่มีความเพียรพยายามที่จะสร้างมาตรฐานที่สูงให้เกิดขึ้นในระบบธุรกิจของประเทศไทย ให้ได้ชื่อว่า ตลาดหลักทรัพย์ไทยก็มีมาตรฐานที่สูงที่ลงทุนได้ เป็นส่วนหนึ่งของการระดมทุนมาช่วยพัฒนาเศรษฐกิจของไทยโดยรวม

พัฒนาการของ SET Awards ช่วง 10 ปีที่ผ่านมา BEST CEO คนแรกให้เครดิตกับคณะกรรมการที่พิจารณาว่ามีมาตรฐานที่สูงขึ้น และมีความชำนาญมากขึ้นในการดูประเด็นว่ามีประเด็นอะไรบ้างถึงจะ “เลือกคนไม่ผิด ให้รางวัลไม่ผิดคน”

ธนาคารกรสิกรไทย
开泰银行 KASIKORNBANK



ธนาคารกรสิกรไทย ก่อตั้งเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2488 ณ 31 มีนาคม 2556 มีทุนจดทะเบียน 30,486 ล้านบาท มีสินทรัพย์จำนวน 2,109,967 ล้านบาท เงินรับฝากจำนวน 1,428,318 ล้านบาท เงินให้สินเชื่อจำนวน 1,355,747 ล้านบาท ตลอดระยะเวลา 68 ปีที่ผ่านมา ธนาคารมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินใหม่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศแก่ลูกค้า ภายใต้คำขวัญของธนาคารที่ว่า “บริการทุกระดับประทับใจ”

ธนาคารกรสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล SET Awards ระหว่างปี พ.ศ. 2546 - 2555 มีดังนี้

1. ปี พ.ศ. 2546 ได้รับ
 - รางวัลผู้บริหารสูงสุดยอดเยี่ยม (Best CEO Awards) (คุณบัณฑิต ล่ำซำ กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม (Best Company Performance Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
2. ปี พ.ศ. 2547 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม (Best Company Performance Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Awards)
3. ปี พ.ศ. 2548 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) (Distinction in Maintaining Excellent Corporate Governance Report)
4. ปี พ.ศ. 2549 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) (Distinction in Maintaining Excellent Corporate Governance Report)
- ปี พ.ศ. 2550 เป็นปีที่ไม่มีการจัดพิธีมอบรางวัล เพื่อปรับปรุงกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการตัดสินรางวัล
5. ปี พ.ศ. 2551 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Awards)
6. ปี พ.ศ. 2552 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
7. ปี พ.ศ. 2553 ได้รับ
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม SET Awards 2008-2010
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Awards)]
8. ปี พ.ศ. 2554 ได้รับ
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม SET Awards 2008-2011
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Awards)
9. ปี พ.ศ. 2555 ได้รับ
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม SET Awards 2008-2012
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม SET Awards 2010-2012





กรรณิกา ชลิตอาภรณ์

กรรมการผู้จัดการใหญ่
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



“...ในการประชุมกรรมการทุกเดือนจะประชุมเรื่องธรรมาภิบาล และ CSR ซึ่งเราเห็นว่าเป็นส่วนสำคัญของการประกอบธุรกิจ บริษัทที่ประกอบธุรกิจประสบความสำเร็จแต่ไม่มีธรรมาภิบาล ถือว่าไม่ประสบความสำเร็จ...”

“กรรณิกา ชลิตอาภรณ์” กรรมการผู้จัดการใหญ่ กล่าวถึงปัจจัยที่ทำให้ได้รับรางวัลว่า ธนาคารไทยพาณิชย์ (SCB) เป็นบริษัทที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ การดำเนินการทุกอย่างต้องมีหลักธรรมาภิบาล นายกรรมการ (อานันท์ ปันยารชุน) และกรรมการทุกท่านให้ความสนใจในด้านนี้เป็นพิเศษ รวมทั้งการมีความรับผิดชอบ

ต่อสังคม ซึ่งคณะทำงานเห็นว่าต้องดำเนินไปพร้อมกับความสำเร็จของธุรกิจ

ปี พ.ศ. 2556 ธนาคารไทยพาณิชย์ดำเนินการมาถึงปีที่ 107 ด้วยจำนวนพนักงาน 2 หมื่นคนเศษ จำนวนสาขาว่าหนึ่งพันสาขา

การจะมีธรรมาภิบาลที่ดี ผู้นำต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่าง ก่อน เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตาม

ตัวอย่างเช่น ธนาคารไม่สนับสนุนซอฟต์แวร์ผิดกฎหมาย จะใช้แต่ผลิตภัณฑ์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องเท่านั้น และห้ามนำซอฟต์แวร์ละเมิดลิขสิทธิ์มาใส่ในเครื่องคอมพิวเตอร์ของธนาคารเป็นอันขาด

“เรามีโปรแกรมคอยตรวจจับ เครื่องไหนมีซอฟต์แวร์ละเมิดลิขสิทธิ์ต้องหยุดทันที เรื่องนี้ต้องประกาศให้ชัดเจน ทำให้พนักงานทุกคนเข้าใจและคอยสอดส่องดูแลเพื่อไม่ให้เกิดขึ้น”

เนื่องจากธนาคารไทยพาณิชย์เป็นองค์กรใหญ่ ในการดำเนินการเรื่องใด ๆ ต้องมีการประกาศอย่างชัดเจน ติดตาม ผลอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งต้องมีระบบตรวจสอบด้วยว่าพนักงานปฏิบัติตามนโยบายหรือไม่

วัฒนธรรมองค์กรของธนาคารไทยพาณิชย์ คือความรักในองค์กร ทำงานร่วมกันเป็นทีม และมีธรรมาภิบาล แต่ช่วงหลังเน้นว่าต้องมีผลงานที่ดีด้วย

“สิ่งนี้ต้องมาพร้อมกันทั้งหมด ถึงจะแปลว่าประสบความสำเร็จ”

กรณีการกล่าวว่ารู้สึกขอบคุณที่ได้รับรางวัลผู้บริหารสูงสุดยอดเยี่ยมในปี พ.ศ. 2552 ทั้งที่ในปีนั้นมีบุคคลที่สมควรได้รับรางวัลหลายท่าน และไม่คิดว่าตนเองมีความโดดเด่นกว่าคนอื่น ๆ อาจเป็นเพราะว่าธนาคารไทยพาณิชย์ผ่านวิกฤติแฮมเบอร์เกอร์ปีพ.ศ. 2551 มาได้ด้วยดี

“คือเราเป็นคนกล้าบุก แต่เมื่อมีความเสี่ยงเราจะระวังตัวเสมอ ตอนเกิดวิกฤติการณ์แฮมเบอร์เกอร์ที่อเมริกา ปีนั้นเราหยุดโตเล็กน้อย ซึ่งเป็นความตั้งใจของเรา เพราะไม่มีใครบอกได้ว่าตลาดจะเป็นอย่างไร พอเราเข้าใจตลาด ปีต่อมาเราก็กลับมาสานต่อในสิ่งที่หยุดชะงักไป เพราะเราเข้าใจความเสี่ยงและปรับปรุงตัวเข้ากับเหตุการณ์ได้ และกลับมาเติบโตได้ดี”

“ผู้นำที่ดีต้องรู้ว่าเวลาไหนควรบุก เวลาไหนควรหยุด นี่เป็นสิ่งสำคัญมาก ไม่ใช่เอาแต่บุกทำเดียว หรือเอาแต่หยุด

ทำเดียว เราชะลอให้ฝุ่นหายตลบก่อน พอฝุ่นหายตลบ รู้ว่าควรไปทิศทางใด จึงเริ่มตั้งหลักใหม่ หลังจากนั้นเราไปได้ดีมาก”

ก่อนที่จะตอบคำถามต่อเรื่องรางวัล SET Awards กรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารไทยพาณิชย์ แสดงความยินดีต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่จัดมอบรางวัลมาครบ 10 ปีแล้ว และเชื่อว่าจะประสบความสำเร็จต่อไปเรื่อย ๆ

การจัดมอบรางวัลนับเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบริษัทต่างๆ ในประเทศไทย เพราะเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บริษัทปรับปรุงตนเองเพื่อให้ได้รับรางวัลบ้าง ซึ่งคิดว่าเป็นจุดมุ่งหมายหนึ่งของตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่ต้องการให้ทุกองค์กรยกระดับขึ้น

นับถึงปัจจุบันมีการให้รางวัลจำนวนมากขึ้น ครอบคลุมด้านต่าง ๆ รวมทั้งมีมาตรฐานที่ดี กระณิกามีความเห็นว่าจะไม่ควรเพิ่มจำนวนรางวัลมากกว่านี้ เพราะรางวัลจะมีคุณค่าเมื่อมีมาตรฐานสูง ขอให้รักษามาตรฐานนี้ไว้ ทำให้ทุกคนทราบ ว่ากว่าจะได้มานั้น มีความยากลำบาก รางวัลก็จะมีค่ามากขึ้น หากเป็นบริษัทขนาดเล็ก อาจใช้เกณฑ์ให้เหมาะสมกับขนาดองค์กร

ประการสำคัญคือ เมื่อมีการตัดสินแล้วองค์กรนี้ได้รับรางวัล ไม่ควรมีข้อสงสัยโต้แย้ง จากผู้เกี่ยวข้องหรือบริษัทต่าง ๆ

ส่วนคำถามที่ว่า ธนาคารไทยพาณิชย์คาดว่าจะได้รับรางวัลอะไรในปี พ.ศ. 2556 กรณีคำตอบว่า

“เราไม่เคยตั้งเป้าว่าต้องทำเพื่อให้ได้รางวัลอะไร เราต้องการทำดีที่สุด ทำในสิ่งที่เราคิดว่าถูกต้องแล้วถ้าคนเห็นว่าเราสมควรได้รับและให้รางวัลมา ก็ขอบพระคุณอย่างสูง”

กรณีกา ชลิตาภรณ์ รับตำแหน่งแม่ทัพหญิงของ SCB ตั้งแต่นั้นปี พ.ศ. 2550 และมีแนวคิดที่ธนาคารเป็นธุรกิจบริการประเภทหนึ่ง ไม่ใช่ธุรกิจการเงิน ทำให้แบ่งกัสม่วงแห่งนี้ เน้น “ลูกค้า” เป็นศูนย์กลาง โดยยังคงให้ความสำคัญกับธุรกิจการเงิน แต่เติมการบริการเข้าไปให้กับลูกค้าแต่ละกลุ่ม ซึ่งมีความต้องการแตกต่างกัน

“ผู้นำที่ดีต้องรู้ว่า
เวลาไหนควรบุก
เวลาไหนควรหยุด
นี่เป็นสิ่งสำคัญมาก
ไม่ใช่เอาแต่บุกทำเดียว
หรือเอาแต่หยุดทำเดียว”

ในฐานะที่ได้ชื่อว่าเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาด กรณีกาไม่ปฏิเสธว่า ได้นำหลักการตลาดมาใช้ในธุรกิจการเงิน เพราะเชื่อว่าธุรกิจทุกชนิดควรนำหลักการตลาดมาใช้ ซึ่งมีหลักการง่ายๆ คือ เข้าใจและตอบสนองความต้องการผู้บริโภคให้ดี

“หลักคิด” ของแม่ทัพหญิงคนนี้คือ การแข่งขันเป็นเรื่องดี เพราะลูกค้าจะได้รับบริการที่ดี

“คนเก่งเท่านั้นที่ชนะได้ เราต้องปรับปรุงตามความต้องการของลูกค้า การแข่งขันจะเป็นการปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น เราเชื่อเสมอว่าถ้าต้องการก้าวหน้า ต้องดูว่าควรปรับปรุงอย่างไร ของที่ดีวันนี้ อีกสามปี ห้าปีอาจใช้ไม่ได้ ต้องเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ไทยพาณิชย์เชื่อในการเปลี่ยนแปลง เราสร้างการเปลี่ยนแปลงให้อยู่ในสายเลือดของพนักงาน ถือเป็นเรื่องปกติในการทำธุรกิจ”

ตัวอย่างหนึ่งของการปรับปรุงบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า เช่น พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ให้สามารถส่งข้อมูลแบบทันที (Real-time) โดยทุกช่องทางสำนักงานใหญ่สามารถสื่อสารและให้ข้อมูลกับสาขาทั่วพื้นที่ในเวลาเดียวกัน

“เราจะแจ้งข้อมูลและคำแนะนำ (Tip) ออกไปพร้อมกัน พอพนักงานเปิดเครื่องคอมพิวเตอร์ ก็จะได้รับข้อมูลทันที แจ้งว่ามีอะไรใหม่ อะไรเป็นโอกาส หรือสิ่งใดควรระวัง เพราะไม่ใช่ทุกคนที่ติดตามสถานการณ์ตลอดเวลา เรามีทีมอยู่ในสำนักงานใหญ่ รวบรวมข้อมูลเสร็จก็ส่งไปสาขาต่างๆ ได้เลย พอเรามีข้อมูลมาก ลูกค้าก็ได้รับผลดี นี่เป็นส่วนหนึ่งของการบริการ”

“เราอยู่ได้เพราะตอบสนองความต้องการของลูกค้า บริการให้ได้อย่างที่เขาคิดไว้ หรือดีกว่าที่เขาคิดไว้”





มาตรฐานของไทยพาณิชย์เทียบเท่ามาตรฐานสากลของโลก ทำให้สามารถแข่งขันได้กับทุกประเทศ เพียงแต่ต้องปรับเปลี่ยนให้ทันสถานการณ์ หากพบว่าตรงไหนเป็นจุดอ่อนต้องเร่งปรับปรุงแก้ไข

“การทำธุรกิจสมัยนี้ไม่ได้ดูแต่เรา ดูแค่ในประเทศไม่พอ ต้องดูข้างนอกด้วย สิบกว่าปีที่ผ่านมาระดับทั่วโลกแข่งขันกันอย่างโหด กำแพงลดมาเรื่อยๆ ใครก็เข้ามาได้ ฉะนั้น เราต้องทำองค์กรให้เหมาะสม เพื่อแข่งได้กับทั่วโลก แต่ก็ไม่ใช่เลยการแข่งขันในประเทศ”

“ในโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงเร็ว สิ่งหนึ่งที่บริษัทต้องสร้างขีดความสามารถ คือรู้ให้เร็วว่า จุดแข็ง จุดอ่อนอยู่ตรงไหน ไม่ใช่รอถึงหกเดือนจึงค่อยรู้ จุดอ่อนไม่ใช่เรื่องน่าเป็นห่วง เพราะทุกคนมีจุดอ่อนทั้งนั้น ขอให้รู้เท่าทันและเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้น”

สำหรับคนทั่วไป เมื่อกาลเวลาเดินทางมาถึงปีที่ 107 นั้นหมายถึงความรุ่งโรจน์ ทว่าในทัศนะของแม่ทัพหญิงธนาคารพาณิชย์แห่งแรกของประเทศไทย อายุที่มากขึ้นหมายถึงประสบการณ์ที่บ่มเพาะมายาวนาน ขณะเดียวกันก็ยังคงความหนุ่มสาวไว้ เพราะมีการปรับปรุงตัวเองตลอดเวลา

โดยทำธุรกิจให้เท่าทันเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่ม รวมทั้งปรับภาพลักษณ์ให้ดูสดใสกระฉับกระเฉงขึ้น เพียงเท่านี้ก็จะคงความเยาว์วัยไว้ตลอดกาล



ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) เป็นธนาคารพาณิชย์แห่งแรก ของไทย ก่อตั้งในปี 2449 ตามข้อมูลงบการเงิน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2556 (งบการเงินรวม) ที่นำส่งธนาคารแห่งประเทศไทย ธนาคารมีขนาดของสินทรัพย์ เงินฝาก และสินเชื่อใหญ่เป็นอันดับ 2 ของระบบธนาคารพาณิชย์ โดยธนาคารมีสินทรัพย์รวม 2,441,270 ล้านบาท มีเงินรับฝาก 1,741,623 ล้านบาทและมีเงินให้สินเชื่อ 1,652,363 ล้านบาท ธนาคารไทยพาณิชย์มีบริการทางด้านการเงินครบวงจรให้แก่ลูกค้าทุกประเภท ทั้งที่เป็นบริษัทขนาดใหญ่ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และลูกค้ารายย่อย

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล SET Awards ระหว่างปี พ.ศ. 2546 - 2555 ปีดังนี้

- ปี พ.ศ. 2546 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2549 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม (Best Company Performance Awards)
 - รางวัลผู้บริหารสูงสุดยอดเยี่ยม (Best CEO Awards) (คุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม กรรมการผู้จัดการ)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2552 ได้รับ
 - รางวัลผู้บริหารสูงสุดยอดเยี่ยม (Best CEO Awards) (คุณกรรณิกา ชลิตอาภรณ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่)
- ปี พ.ศ. 2553 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2554 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2555 ได้รับ
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards: CG) SET Awards 2010-2012



ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) (SCB) ได้รับรางวัลผู้บริหารสูงสุดยอดเยี่ยมถึงสองครั้ง (Best CEO Awards) โดยผู้บริหารสูงสุดทั้งสองท่านเป็นสุภาพสตรี ปี พ.ศ. 2549 มีคุณหญิงชฎา วัฒนศิริธรรม ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ และปี พ.ศ. 2552 ภายใต้การบริหารงานของกรรณิกา ชลิตอาภรณ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ นอกจากนี้ยังได้รับรางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards: CG) ระหว่างปี พ.ศ. 2553 ถึง พ.ศ. 2555 รวมรางวัลที่ได้รับ 8 รางวัลตลอด 10 ปีที่ผ่านมา



CEO Awards

นพดล ตันศลารักษ์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท มาสเตอร์ แอด จำกัด (มหาชน)



“...ผมเชื่อว่าคนที่ประสบความสำเร็จต้องทำงานอย่างขยันขันแข็ง (Work Hard) ผมบอกพนักงานว่าต้องใช้สมองทำงาน (Work Smart) คือฉลาดใช้ความคิดในการวางแผน งานต้องเน้นประสิทธิภาพ และสุดท้ายต้องสนุกกับการทำงาน (Work Fun)...”

มาสเตอร์ แอด เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ mai ในปี พ.ศ. 2546 และเป็นปีแรกที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยริเริ่มให้รางวัล SET Awards ซึ่ง “นพดล ตันศลารักษ์” ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กล่าวว่า ได้มองรางวัลต่างๆ มาตลอด โดยปีแรกที่เข้าร่วมงาน มีความรู้สึกเหมือนเด็กมองผู้ใหญ่ เพราะบริษัทที่ได้รับรางวัลเป็นบริษัทขนาดใหญ่ ขณะเดียวกันก็นึกในใจว่าจะมีโอกาสได้รางวัลนี้บ้างไหม

แม้จะคิดถึงรางวัล SET Awards ทว่าในช่วงแรกของการเป็นบริษัทจดทะเบียนใน mai บริษัทเน้นผลประกอบการเป็นเป้าหมายหลัก แต่ระหว่างนั้นมีการเรียนรู้เกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่างๆ มากขึ้น ประกอบกับตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ข้อมูล คำแนะนำเพิ่มเติม

“เราเรียนรู้มากขึ้นว่าเมื่อเป็นบริษัทจดทะเบียนต้องทำอะไรบ้าง เราพยายามปรับปรุงทุกเรื่อง ตั้งแต่ผลประกอบการที่ต้องเข้าไปดูแล การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน พันธมิตรที่มาร่วมทำธุรกิจกับเรา สังคม ชุมชน ต้องมองว่าธุรกิจที่เราทำจะมีส่วนร่วม จะเป็นส่วนหนึ่งของสังคม หรือจะดูแลพันธมิตรคู่ค้าของเราได้อย่างไร”

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมาสเตอร์ แอด เห็นว่าการดูแลเอาใจใส่ผู้เกี่ยวข้องทุกส่วนเป็นสิ่งสำคัญ เป็นดัชนีชี้วัดบางอย่าง ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและวารสารการเงินธนาคารให้ความสำคัญ และเป็นหนึ่งในข้อกำหนดของการเป็นบริษัทที่ดี

ปัจจัยต่อมาคือการบริหารองค์กร อย่างมีธรรมาภิบาล ทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรู้สึกสบายใจว่า บริษัทดูแลอย่างตรงไปตรงมา เป็นเรื่องที่ต้องทำที่พึงกระทำ ทั้งหมดนี้อาจสอดคล้องกับหลักการที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดไว้ และ มาสเตอร์ แอด ตอบโจทย์ตรงนี้ได้ดี ทำให้ได้รับรางวัล

นพดลย้ำว่าความท้าทายในการทำงานคือ พยายามตอบโจทย์ทุกเรื่อง และทำให้ดีที่สุด แต่ไม่ได้หมายความว่ามีรางวัลเป็นเป้าหมาย

“วันหนึ่งเมื่อทราบที่เราอยู่ในข่ายได้รับรางวัลก็ดีใจ ถือเป็นตัวอย่างที่ดีสำหรับบริษัทขนาดเล็ก เป็นตัวอย่างให้กับหลายบริษัท ทั้งในและนอกตลาดหลักทรัพย์ไทย ที่กำลังจะเข้ามาจดทะเบียน บริษัทไม่จำเป็นต้องมีขนาดใหญ่ ถ้าองค์กรเล็กๆ ของเราสามารถตอบโจทย์ได้ เป็นส่วนหนึ่งของสังคมได้ เป็นสิ่งชี้วัดได้ว่าเรามีคุณภาพ หรือมีคุณสมบัติได้รับการพิจารณาด้วย”

ทุกครั้งที่ได้รับรางวัล นพดลกล่าวกับพนักงานเสมอว่าเป็นเพราะฝีมือของพนักงานทุกคนที่สร้างผลงานขึ้นโบแดงขึ้นมา

“หน้าที่เราคือเชียร์ และให้กำลังใจ เขาภูมิใจแน่ ๆ เมื่อเห็นผลงานออกดอกออกผล ความจริงแล้วไม่ได้รางวัลก็ไม่เป็นไร แต่การได้รางวัลเหมือนการวัดผล เป็นการบอกว่าสิ่งที่ทำอยู่มีคนเห็น มีคนกลางคนหนึ่งขึ้นมาตอบโจทย์ว่าใครบ้างสมควรได้รับการยกย่องชมเชย”

นพดลมีความเห็นว่าการได้รับรางวัลผู้บริหารสูงสุดยอดเยี่ยม ไม่ได้หมายความว่าเขาเป็นซีโอโอที่ดีที่สุด หรือสามารถทำอะไรให้บริษัทมากที่สุดในตลาดหลักทรัพย์ไทย แต่มาจากองค์ประกอบหลายอย่าง โดยอธิบายว่าก่อนหน้านี้หนึ่งปีเกิดน้ำท่วมใหญ่กรุงเทพฯ แต่บริษัทไม่ได้รับผลกระทบเพราะเตรียมโครงการไว้หลายอย่าง

โครงการดังกล่าวสามารถตอบโจทย์ ทั้งเชิงกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยง น้ำท่วมเมืองหลวง ปลายปี พ.ศ. 2554 จึงไม่ส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัท แม้สำนักงานจะโดนน้ำท่วมสองสัปดาห์ พนักงานยังทำงานได้ตามปกติ และยังรวบรวมทีมอาสาสมัครเข้าช่วยเหลือช่วยชุมชนที่ประสบภัยน้ำท่วม ช่วยเหลือผู้ถือหุ้น ลูกค้าที่ไม่สามารถออกมาจากที่พักอาศัย

เหตุการณ์ครั้งนั้นทำให้คิดต่อว่า หากในอนาคตหากมีเหตุการณ์บางอย่างเกิดขึ้น พนักงานไม่สามารถเข้าสำนักงานได้ จะทำงานอย่างไร จึงเป็นที่มาของโครงการทำงานที่บ้าน หรือ “Work at Home” ที่เตรียมระบบไอทีพร้อมทำงานได้จริง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

“เราไม่ได้รับผลกระทบในเชิงประกอบการ นอกจากนี้ผมคิดว่าการวางกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงเป็นอีกปัจจัยหนึ่ง ไม่ว่าจะเกิดเหตุการณ์ใดเกิดขึ้นหรือไม่ เราจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลในการดูแลผู้ถือหุ้นอยู่แล้ว ทั้งหมดเป็นเรื่องประกอบกัน อาจมีส่วนให้คณะกรรมการตัดสินใจ และมอบรางวัลให้”

ผู้บริหารของ มาสเตอร์ แอด รู้สึกยินดียิ่งเมื่อได้รับรางวัล เพราะเปรียบเสมือนสิ่งรับรองคุณภาพบริษัทว่า คนที่ได้รางวัลมีความเหมาะสมเพียงใดเนื่องจาก

1. คณะกรรมการแต่ละท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
2. มีเกณฑ์การตัดสินที่สูงซึ่งเป็นผลดีต่อองค์กร ดังนี้

แหล่งเงินทุน

เมื่อบริษัทต้องกู้เงินธนาคาร ได้รับเงื่อนไขที่ดีคือ จ่ายดอกเบี้ยถูกกว่ารายอื่น หรือเดิมเคยได้วงเงินกู้จำนวนหนึ่งพอได้รางวัลจะมีธนาคารหลายแห่งมาพบ และเสนองเงินกู้ที่สูงขึ้น

ผู้ถือหุ้น

มีความมั่นใจ และเชื่อมั่นมากขึ้น

ด้านการลงทุน

รางวัลช่วยสร้างความน่าเชื่อถือให้กับบริษัท เจรจากับคู่ค้าง่ายขึ้น ดังที่ นพดลอธิบายว่า เวลาที่ต้องลงทุน ติดต่อเจรจากับต่างประเทศ หรือมีพันธมิตรจากต่างประเทศมาลงทุนในไทย เมื่อเดินเข้าไปในห้องประชุมเห็นโลรางวัลตั้งอยู่ ไม่ต้องใช้เวลาเจรจานาน งานที่ยุ่งยาก ๆ ก็ง่ายขึ้น

สิ่งที่อยากยิ่งคือ จะรักษารางวัลให้ต่อเนื่องอย่างไร ซึ่งไม่ได้หมายความว่า มาสเตอร์ แอด ต้องได้รางวัลทุกปี แต่ต้องให้คุณภาพของสิ่งเหล่านี้เติบโตอย่างต่อเนื่อง สัมกับที่บริษัทได้รับรางวัล

นพดลมีความเห็นว่ารางวัล SET Awards มีส่วนช่วยในการยกระดับคุณภาพตลาดหลักทรัพย์ไทย เมื่อเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน ดังจะเห็นว่าทุกปีที่ผ่านมา บริษัทที่ได้รับรางวัลมีมาตรฐานสูงขึ้นเรื่อยๆ สร้างความโดดเด่นให้กับตลาดหลักทรัพย์เทียบกับหน่วยงานลักษณะเดียวกันในเอเชีย

“ผมเชื่อว่าในแง่คนทำงาน รางวัลเป็นคำตอบอย่างหนึ่ง เป็นความไฝฝืนอย่างหนึ่งที่จะได้รับรางวัลเหล่านี้”

ตลอดสิบปีที่ผ่านมา นพดลเห็นว่าตลาดหลักทรัพย์ฯ มีการปรับวิธีให้รางวัลได้อย่างเหมาะสม โดย 3-4 ปีที่แล้วมีการปรับรางวัล mai และบริษัทจดทะเบียนใน SET ให้เป็นลักษณะเดียวกัน ทำให้มาตรฐานสูงขึ้น และยากขึ้น แต่คิดว่าเป็นการพัฒนาที่ดี



การปรับเปลี่ยนรูปแบบรางวัล เรียกชื่อรางวัลใหม่ชัดเจนและเฉพาะเจาะจง ทำให้บริษัทต่าง ๆ และนักลงทุนเห็นความชัดเจนมากขึ้นว่า บริษัทที่ได้รางวัลควรมีคุณสมบัติอย่างไร ต้องทำงานอย่างไร ซึ่งเป็นเรื่องที่ดี ทำให้บริษัทจดทะเบียน เกิดความมุ่งมั่น ต้องการปรับปรุงพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีโอกาสได้รับรางวัล

มาสเตอร์ แอด จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) มาแล้ว 10 ปี และมีการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ด้วยการบริหารงานของนพดล ที่มีสโลแกนประจำตัว และพยายามถ่ายทอดให้พนักงานทุกคนรับทราบคือ Work Hard, Work Smart และ Work Fun ซึ่งหมายถึงทำงานอย่างขยันขันแข็ง ทำงานอย่างฉลาดหลักแหลม และสนุกกับการทำงาน

นพดลเชื่อว่าคนที่ประสบความสำเร็จต้องทำงานหนัก และบอกพนักงานว่าต้องใช้สมองในการทำงาน (Work Smart) คือฉลาดใช้ความคิดในการวางแผน อย่าใช้แรงกายเพียงอย่างเดียว การทำงานต้องเน้นประสิทธิภาพ

“งานของเราเน้นความคิดสร้างสรรค์ (Creative Thinking) เรื่องของการวางแผน การนำแผนไปปฏิบัติ เรื่องพวกนี้เราพยายามทำและทำมาตลอด หลายปีที่ผ่านมาระพยายามให้พนักงานทุกคนมีส่วนในการทำแผนดำเนินการ (Roadmap) เมื่อทำเสร็จจะรู้ว่าองค์กรประกอบด้วยส่วนใดบ้าง วิธีการขับเคลื่อนให้งานไปข้างหน้าเพื่อตอบโจทย์องค์กรต้องทำอะไร”

“เพราะฉะนั้น ทุกครั้งที่มาทำงานต้องรู้ว่าแต่ละวันจะจัดการอย่างไร ควรใช้แรงกายน้อยสุด ไม่เช่นนั้นเวลาทำงานจะลำบาก อย่างมาออฟฟิศแต่เช้า กลับดึกคืน แต่ไม่ได้ผลงานเลย อันนี้ไม่ดี”

สุดท้ายคือ (Work Fun) ต้องมีความสุขและสนุกกับการทำงาน

“ผมเป็นผู้ก่อตั้งบริษัท บางวันมาประชุม 7:30 น. มาก่อนแม่บ้านหรือพนักงานบางท่าน ผมว่าบางครั้งเราต้องทำเป็นตัวอย่างให้ทีมงานดูด้วยว่า ทุกวันนี้เรายังขยันทำงาน (Work Hard) และใช้สมองทำงาน (Work Smart) ทำให้ลูกน้องเห็นว่าเราสนุกกับการทำงาน”

นพดลมักบอกพนักงานเสมอว่า การทำงานมีสองอย่าง “ถ้าไม่ได้งานที่รัก ต้องรักงานที่ทำ และสิ่งที่เขาทำต้องเป็นเรื่องที่ตอบโจทย์องค์กร”

“ทั้งนี้ DNA ของ มาสเตอร์ แอด มีเพียงสามคำ เป็นสามคำที่พนักงานต้องตอบตลอดเวลา และต้องตอบให้ได้ คือ ฉลาดหลักแหลม (Smart) มีความคิดสร้างสรรค์ (Creative) และมีการพัฒนาทางด้านนวัตกรรมอยู่ตลอดเวลา (Innovative)”

ทุกหน่วยงานต้องรู้ว่าตนเองต้องตอบคำไหนในสามคำนี้ บางหน่วยงานอาจตอบได้คำเดียว บางหน่วยตอบสองคำ หากตอบได้ครบสามคำ นับเป็นเรื่องที่ดี เพราะงานทุกส่วนในบริษัท ล้วนเกี่ยวข้องกับคำเหล่านี้

บริษัท มาสเตอร์ แอด จำกัด (มหาชน) (MACO) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) ที่ได้รับรางวัลจำนวน 3 รางวัล ประกอบด้วย รางวัลจดทะเบียนด้านผลการรายงานbussัทธิกิบาดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) ปี พ.ศ. 2554 ส่วนปี พ.ศ. 2555 ได้รับสองรางวัลคือ รางวัลผู้บริหารสูงสุดยอดเยี่ยม (Best CEO Awards) และรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม (Best Company Performance Awards)



บริษัท มาสเตอร์ แอด จำกัด (มหาชน) เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) เมื่อ 29 กันยายน 2546 ประกอบธุรกิจให้บริการด้านสื่อโฆษณาภายนอกที่อยู่อาศัยหลากหลายรูปแบบ ให้บริการผลิตสื่อโฆษณาเพื่อเป็นเครื่องมือในการโฆษณา ประชาสัมพันธ์ โดยการนำเทคโนโลยีมาช่วยสร้างความน่าสนใจให้กับงานโฆษณา

บริษัท มาสเตอร์ แอด จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล SET Awards ระหว่างปี พ.ศ. 2546 - 2555 มีดังนี้

- ปี พ.ศ. 2554 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) สำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
- ปี พ.ศ. 2555 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม (Best Company Performance Awards) สำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)
 - รางวัลผู้บริหารสูงสุดยอดเยี่ยม (Best CEO Awards) สำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) (คุณนพดล ตันศลารักษ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)

หมายเหตุ: บริษัท มาสเตอร์ แอด จำกัด (มหาชน) ย้ายจากตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) เข้าซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่ 19 กันยายน 2556





รางวัลบริษัทจดทะเบียน
ด้านผลการดำเนินงาน

เทวินทร์ วงศ์วานิช

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)



“...รางวัล นอกจากจะเป็นสิ่งที่แสดงความชื่นชมถึงการปฏิบัติงานที่ดีและ
บรรลุตามวัตถุประสงค์ ข้อดีอีกอย่างหนึ่งของรางวัลก็คือ สร้างแรงกระตุ้น
ให้บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ไทยให้เกิดความตื่นตัว ทำให้บริษัท
ต่าง ๆ ต้องพยายามปรับปรุง และพัฒนาตนเอง รางวัลจะเป็นเครื่องยืนยัน
มาตรฐานการเป็นบริษัทที่ดี เป็นแรงจูงใจสำหรับคนที่ยังไม่ได้รางวัล และเป็น
แรงผลักดันคนที่ได้รางวัลแล้วต้องรักษามาตรฐานของตนเองให้ดี ด้วยเหตุนี้
ทำให้ ปตท.สผ. ต้องตื่นตัวและพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ...”

“เทวินทร์ วงศ์วานิช” ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่เปิดเผยว่า ตั้งแต่ ปตท.สผ.
เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ไทย บริษัทเล็งเห็น
ถึงความสำคัญด้านการบริหารจัดการ ได้ใช้หลักการ
กำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม และ
ตื่นตัวอยู่เสมอ โดยก่อนหน้านี้ ปตท.สผ. ได้รับรางวัล

จากต่างประเทศในด้านต่าง ๆ มากพอสมควรและ
เล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินกิจการโดยมีการ
กำกับดูแลที่ดี โปร่งใส โดยสิ่งที่พิสูจน์ความสำเร็จที่
ผ่านมา เห็นได้จากรางวัลที่ได้รับจากสถาบันที่เป็นที่
รู้จักและได้รับการยอมรับ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่ง
ประเทศไทย

สำหรับ **SET Awards** มีการกำหนดกรอบและเกณฑ์การให้รางวัลที่ดี มีเงื่อนไขที่ชัดเจน และให้น้ำหนักกับเรื่องต่าง ๆ ได้ครบถ้วน ทั้งในด้านการมีผลประกอบการดี การพิจารณาจากการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจนโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนการเป็นผู้หน้าที่โดดเด่นของผู้บริหารระดับสูง และการส่งเสริมทำประโยชน์เพื่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้องค์กรที่สามารถทำได้ดี เป็นที่ยอมรับและได้รับการสนับสนุนจากผู้เกี่ยวข้องทุกด้าน ส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จและเติบโตได้อย่างยั่งยืน

รางวัล **SET Awards** ทำให้บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ มีความตระหนักที่จะพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน และคำนึงว่าการทำธุรกิจไม่ได้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพียงฝ่ายเดียว

การที่บริษัทจดทะเบียนต่าง ๆ มีความตื่นตัวที่จะพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของตนเอง มีผลประกอบการที่ดีขึ้น เป็นที่เชื่อมั่นของนักลงทุนและทำให้มีการลงทุนมากขึ้น ในขณะที่เดียวกันก็เป็นการสะท้อนคุณภาพของบริษัทจดทะเบียนไทยที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นในภาพรวม

สำหรับปัจจัยที่ทำให้ ปตท.สผ. ได้รับรางวัลด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม และรางวัลบรรษัทภิบาลดีเยี่ยมถึง 8 ครั้ง มาจากการที่องค์กรให้ความสำคัญกับการกำกับกิจการที่ดี ดูแลและให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม และทำกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

โดยตลอด 10 ปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. มีรายได้เพิ่มขึ้นทุกปี เติบโตปีละ 20 เปอร์เซ็นต์ และมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องทั้งขนาดและผลประกอบการที่ดี ความภาคภูมิใจของบริษัทอีกประการหนึ่งคือการเพิ่มทุนในปี พ.ศ. 2555 ซึ่งได้รับการตอบรับจากนักลงทุนอย่างดียิ่ง สามารถระดมทุนเป็นมูลค่า 3,000 ล้านดอลลาร์ หรือประมาณ 9 หมื่นล้านบาท ทำให้ตลาดหลักทรัพย์ไทยมีขนาดใหญ่ขึ้นและสร้างความตื่นตัวให้กับผู้ลงทุนในระดับหนึ่งทีเดียว

เทวินทร์กล่าวว่า หลังจากเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ปีพ.ศ. 2536 มีการเพิ่มทุนเพียงสองครั้ง และนี่เป็นครั้งแรกในรอบ 10 กว่าปีที่ผ่านมา ที่ ปตท.สผ.ขายหุ้นเพิ่มทุน

ระหว่างที่ดำเนินการเพิ่มทุนบริษัท ได้มีการสื่อสารและพบปะกับนักลงทุนบ่อยครั้ง เพราะเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องสร้างความเข้าใจแก่นักลงทุนว่า ทิศทางการดำเนินงานจะเป็นอย่างไร และจะนำเงินไปใช้ประโยชน์อย่างไร

“เราได้รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยมต่อเนื่องกันมาหลายปีตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2546 จนได้รับการยกย่องระดับเป็น SET Award of Honor ในปี พ.ศ. 2554 และ 2555 รางวัลอื่นก็อยากได้ทั้งหมดครับ ทั้งด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม และรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม”

โดยที่ผ่านมา ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับนักลงทุนพยายามสื่อสารกับนักลงทุนและประชาชนทั่วไปอย่างทั่วถึง รวมทั้งมีโครงการดี ๆ ตอบแทนสังคมเป็นจำนวนมาก ทั้งหมดนี้เป็นเพราะ ปตท.สผ. พยายามสร้างสมดุลให้กับทุกส่วนตามหลักคิดที่ว่า “จากทรัพยากรในดิน สู่นวัตกรรม รักษาสิ่งแวดล้อม”

“เรานำปิโตรเลียมมาจากใต้ดิน เพื่อเป็นแหล่งพลังงานของประเทศ นำรายได้ตอบสนองคืนชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งสองด้านนี้ (นักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม และความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม) เรายังไม่ได้รางวัล แต่เราทำได้ดีที่สุด หวังว่าทางตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการจะเห็นถึงความตั้งใจและการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องของเรา”



การที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ จัดพิธีมอบรางวัลให้บริษัทที่มีความโดดเด่นด้านต่างๆ มีข้อดีคือ สร้างแรงกระตุ้นให้บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ไทยให้เกิดความตื่นตัว ทำให้บริษัทต่างๆ ต้องพยายามปรับปรุง และพัฒนาตนเอง รางวัลจะเป็นเครื่องยืนยันมาตรฐานการเป็นบริษัทที่ดี เป็นแรงจูงใจสำหรับคนที่ยังไม่ได้รางวัล และเป็นแรงผลักดันคนที่ได้รางวัลแล้ว “ต้องรักษามาตรฐานของตนเองให้ดี” และเหตุนี้ทำให้ “ปตท.สผ. ต้องตื่นตัวและพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ”

ปตท.สผ. มีความตื่นตัวและไม่รู้สึกกดดันกับการที่ต้องรักษาตำแหน่งแชมป์ เพราะได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวต่อเนื่องมานาน และสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานในการทำหน้าที่เพื่อให้กิจการมีความเจริญก้าวหน้า มีผลประกอบการที่ดี รวมทั้งจัดทำรายงานให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และบริษัทมหาชนทั่วไป อีกทั้งมีการสื่อสารกับนักลงทุนและผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ รางวัลที่ได้รับยังส่งผลต่อการทำธุรกิจในต่างประเทศด้วย เพราะช่วยสร้างความมั่นใจให้กับนักธุรกิจ และลูกค้าต่างชาติ

“การที่เราเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ไทยและได้รับรางวัลด้วย เป็นเครื่องยืนยันถึงฝีมือและการยอมรับในบริษัททำให้เรามีความเชื่อมั่นในการที่เราไปลงทุน หรือเป็นคู่ค้ากับเขา อันนี้มีประโยชน์อย่างยิ่งต่อการทำธุรกิจ เพราะวันนี้ ปตท.สผ. มีธุรกิจหลายประเทศ นอกจากประเทศเพื่อนบ้านแล้ว วันนี้เราไปไกลถึงออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ ตะวันออกกลาง แอฟริกา และแคนาดา”



ปัจจัยที่กระตุ้นให้ ปตท.สผ.เติบโตอย่างต่อเนื่องมาจากปรัชญาในการทำธุรกิจที่ต้องการให้องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

“เรามีปรัชญาการดำเนินธุรกิจเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน รุ่งเรือง และสง่างาม องค์กรที่เติบโตเร็ว แต่ไม่มีการกำกับกิจการที่ดี จะหายไปในพริบตา เหมือนกับดาวหาง มาเร็วไปเร็ว ปตท.สผ. ต้องสร้างองค์กรให้อยู่ได้ในระยะยาว เพราะเรามุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้ประเทศ”



บกหรือในน้ำ พนักงานที่ทำงานทราบว่า การสำรวจและการผลิตมีความเสี่ยง หากไม่ระมัดระวังจะส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยของชุมชน จึงเข้าไปด้วยความมุ่งมั่นว่าจะไม่กระทบความเป็นอยู่ที่ดีของชาวบ้าน ไม่ทำให้สิ่งแวดล้อมเสียหาย

“ไม่ว่าพนักงานปฏิบัติงานด้านใด ล้วนมีคุณสมบัติข้างต้น บางคนถนัดด้านสำรวจ ก็มุ่งด้านสำรวจ เราเฟ้นหาคนที่พร้อมบุกเบิก ค้นคว้า บางคนมุ่งมั่นทำโครงการให้บรรลุผลตามกำหนดเวลา ก็ไปทำงานด้านโครงการพัฒนาการผลิต คนที่สนใจด้านความเป็นอยู่ชุมชน เราก็มีกิจกรรมให้ทำอย่างไรก็ดีงานทุกส่วนมีความเกี่ยวข้องกัน”

เทวินทร์ย้ำว่าการที่องค์กรเติบโตก้าวหน้ามาถึงทุกวันนี้ เกิดจากความร่วมมือของบุคลากรทั้งหมด ขณะที่ “ผู้นำ” ทุกระดับมีหน้าที่สำคัญคือ ดูแลบุคลากรในองค์กรให้มีความสบายใจในการทำงาน จัดหาอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการทำงาน ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถของบุคลากรให้เต็มศักยภาพ ให้ได้ทำงานที่ถนัด

“นี่เป็นภารกิจของผู้นำองค์กร โดยเฉพาะ ปตท.สผ. ที่ต้องอาศัยบุคลากรและความมุ่งมั่นของคน”

ปัจจุบันประเทศไทยสามารถผลิตน้ำมันและก๊าซในประเทศร้อยละ 45 และต้องนำเข้าร้อยละ 55 ประเทศไทยพึ่งพาการนำเข้าพลังงานมาก หากไม่สามารถหาปริมาณสำรองเพิ่ม ประเทศไทยจะมีความเสี่ยง เพราะในระยะยาวราคาพลังงานจะสูงขึ้นเรื่อย ๆ

ดังนั้น วิสัยทัศน์อีก 10 ปีข้างหน้าคือ เร่งการเป็นเจ้าของปริมาณสำรองการผลิต เพื่อชดเชยส่วนที่นำเข้า และชดเชยกำลังการผลิตที่กำลังจะหายไป ซึ่ง ปตท.สผ. ให้คำมั่นว่าจะตั้งใจทำได้!



บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของคนไทย ที่มีพันธกิจหลักในการสำรวจ พัฒนา และผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมทั้งลงทุนในธุรกิจต่อเนื่องที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศ ปตท.สผ. เป็นบริษัทมหาชน หนึ่งในสิบบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทุนตามตลาดสูงสุดในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมมากกว่า 40 โครงการทั้งในและต่างประเทศ มีพนักงานในกลุ่มประมาณ 4,000 คน

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล **SET Awards** ระหว่างปี พ.ศ. 2546 - 2555 ปีดังนี้

- ปี พ.ศ. 2546 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม (Best Company Performance Awards)
- ปี พ.ศ. 2547 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม (Best Company Performance Awards)
- ปี พ.ศ. 2548 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) (Distinction in Maintaining Excellent Corporate Governance Report)
- ปี พ.ศ. 2549 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม (Best Company Performance Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) (Distinction in Maintaining Excellent Corporate Governance Report)
- ปี พ.ศ. 2550 เป็นปีที่ไม่มีการจัดพิธีมอบรางวัล เพื่อปรับปรุงกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการตัดสินรางวัล
- ปี พ.ศ. 2551 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม (Best Company Performance Awards)
- ปี พ.ศ. 2552 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม (Best Company Performance Awards)
- ปี พ.ศ. 2554 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2555 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)



บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด(มหาชน) หรือ ปตท.สผ. ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม (Best Performance Awards) มากที่สุด 5 ปี และได้รับรางวัลบรรษัทภิบาลดีเยี่ยมถึง 8 ครั้ง ระหว่างปี พ.ศ. 2546 ถึง พ.ศ. 2555



รางวัลบริษัทหลักทรัพย์

พรชัย ประเสริฐสินธนา

กรรมการผู้จัดการ
บริษัทหลักทรัพย์ เครดิต สวิส (ประเทศไทย) จำกัด



“...การชนะรางวัลครั้งนี้ เหมือนกับบรรลุเป้าหมาย ที่แม้ไม่ได้ตั้งไว้ในดัชนีวัดความสำเร็จ แต่เป็นสิ่งที่ทีมงานผมอยากได้ เพราะเรารู้สึกภาคภูมิใจ...”

บริษัทหลักทรัพย์ เครดิต สวิส (ประเทศไทย) จำกัด ได้รับรางวัลบริษัทหลักทรัพย์ยอดเยี่ยม (Best Securities Company Awards) ด้านการให้บริการนักลงทุนประเภทสถาบัน ซึ่งมีความเป็นเลิศและสามารถรักษาระดับความเป็นหนึ่งในรางวัลประเภทเดียวกันต่อเนื่องเป็นเวลา 3 ปีติดต่อกัน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 พ.ศ. 2554 และ พ.ศ. 2555 ทำให้ในปี พ.ศ. 2555 บริษัทได้รับรางวัลทรงเกียรติ “รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ” (SET Award of Honor)

พรชัย ประเสริฐสินธนา กรรมการผู้จัดการ กล่าวว่า การได้รับรางวัล SET Awards สร้างความกดดันให้พนักงานไม่น้อยที่จะต้องรักษารางวัลนี้ในปีต่อไป โดยได้ย้ำกับทีมงานว่าให้ทำงานในแบบที่ทำกันมาตลอด

คือรักษามาตรฐาน และเดินหน้าต่อไป เพราะวงการนี้มีการแข่งขันค่อนข้างสูง การหยุดอยู่กับที่หมายถึงความพ่ายแพ้ สิ่งที่เราทำคือพยายามพัฒนาทุกด้าน ทั้งคุณภาพและความต่อเนื่อง รวมทั้งมีบรรษัทภิบาลหรือการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) โดยให้ทีมงานดูว่าจะพัฒนาตรงส่วนใดเพิ่มอีก และหวังว่าจะได้รับรางวัลนี้อีกในปี พ.ศ. 2556

“ทีมเราภูมิใจ และรู้สึกว่าการชนะรางวัลครั้งนี้ เหมือนกับบรรลุเป้าหมายที่แม้ไม่ได้ตั้งไว้ในดัชนีวัดความสำเร็จ แต่เป็นสิ่งที่พนักงานของผมอยากได้ เพราะเรารู้สึกภูมิใจกับคุณค่าของรางวัล”

พัฒนาฐานผู้ลงทุน



สำหรับปัจจัยที่ทำให้บริษัทได้รับรางวัลต่อเนื่องกันหลายปี พรชัยประเมินว่ามาจากองค์ประกอบหลายประการกล่าวคือ

- 1. คุณภาพ (Quality)** ในธุรกิจหลักทรัพย์ คุณภาพของคน คุณภาพของความคิด ที่มีให้กับนักลงทุนและลูกค้า ดังนั้นองค์กรเป็นสิ่งสำคัญที่สุด
- 2. ความสม่ำเสมอ (Consistency)** บริษัทมีพนักงาน 40 คน โดยที่กว่า 60% คือคนที่ทำงานเกิน 10 ปี พนักงานของบริษัทมีอัตราการเปลี่ยนแปลงต่ำมาก ส่วนหนึ่งเพราะมีสไตล์การทำงานที่เข้ากันได้ดี มีการทำงานกันเป็นทีม ในสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อกัน
- 3. บริษัทยึดถือการมีบรรษัทภิบาล (Corporate Governance)** เป็นสิ่งสำคัญ ขณะเดียวกันการสร้างเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย ล้วนมีส่วนที่ทำให้การทำธุรกิจราบรื่น

“เราต้องทำให้ทั้ง 3 ปัจจัยนี้มีความสัมพันธ์และให้ความสำคัญอย่างเท่าเทียมกัน เพราะถ้าคุณภาพดี แต่คนไม่เชื่อใจก็ไม่มีประโยชน์ หรือคุณภาพดีบางช่วง คุณภาพตกบางช่วง คนฟังไม่ได้ บางทีเข้ามาหาเราไม่ได้ มันก็มีผลกระทบ”

พรชัยให้ความสำคัญกับพนักงาน เริ่มตั้งแต่การพิจารณาจากใบสมัครว่า มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการเป็นพนักงานของเครดิต สวิส หรือไม่ โดยต้องสามารถทำงานร่วมกันได้ แต่สิ่งที่อาจจะประเมินได้ยากคือ ความเข้ากันได้ (Chemistry) ของทีมงาน ซึ่งสำคัญพอ ๆ กับความสามารถ เช่น รับคนมาทำงาน หากเข้ากันไม่ได้ ผลลัพธ์ที่ออกมา 1 + 1 จะเป็นแค่ 1.5 ในทางกลับกัน หากเข้ากันได้ดี 1 + 1 ผลลัพธ์อาจกลายเป็น 2.5

“สิ่งที่ผมเน้นในทีมเครดิตสวิสคือ เราต้องทำงานร่วมกัน ช่วยกันและกัน ทำให้ทุกคนรู้สึกว่ายู่ในกลุ่มเพื่อน หากชนะเราไปด้วยกันเป็นทีม ไม่ใช่แข่งแย่งชิงดีชิงเด่นกัน นี่เป็นเรื่องสำคัญสำหรับองค์กรของเรา”

วัฒนธรรมองค์กรของที่นี่ เป็นที่ร่ำลือกันในวงการว่า “ใช้งานหนัก”

“ถ้าเทียบบริษัทของผมกับคู่แข่ง คงไม่แปลกใจว่าเรามีชั่วโมงทำงานยาวกว่า แต่สิ่งที่คนอื่นไม่เห็นคือ การที่เขามาทำงานวันแล้ววันเล่าติดต่อกัน ไม่ใช่การบังคับ แต่เหมือนกับเขามีแรงขับในตัวเอง และมาทำงานในสภาพแวดล้อมที่ช่วยกันและกัน ทำให้เขาเดินหน้าได้ ผลักดันกันขึ้นไป ไม่ใช่ถูกขัดขวาง นี่เป็นองค์ประกอบที่สำคัญขององค์กรผม”

การที่บริษัทได้รับรางวัลต่อเนื่องเป็นการตอกย้ำให้คนภายนอกได้รับทราบและตระหนักถึงความมีคุณภาพขององค์กร เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบริษัท ทำให้ได้รับความเชื่อมั่นมากขึ้น เมื่อได้รับรางวัลดังกล่าว เวลาไปติดต่อกับลูกค้าใหม่ บริษัทใหม่ ๆ หรือนักลงทุนสถาบัน ทำให้การพูดคุยง่ายขึ้น

สำหรับรางวัล **SET Awards** พรชัยพอใจในความสม่ำเสมอ และความโปร่งใสของรางวัล ที่สะท้อนจากมาตรฐานผู้ชนะ ไม่มีความคลุมเครือ ซึ่งรางวัลมีผลต่อคุณภาพของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ฯ คือทำให้หลาย ๆ คน หรือหลายบริษัทพยายามยกระดับมาตรฐานของบริษัทตนเองขึ้นมา เพื่อจะได้รู้สึกว่าคุณภาพมีความสำคัญ มีมาตรฐาน ผ่านการได้รับรางวัลของตลาดหลักทรัพย์ฯ

รางวัลนี้มีส่วนช่วยทั้งทางอ้อมและทางตรง กับมาตรฐานของตลาดหลักทรัพย์ไทย เพราะผู้ประกอบการทุกรายจะเน้นคุณภาพ การบริการ และคุณภาพการวิจัย เพื่อให้ได้รับรางวัล

นอกจากนั้นพรชัยยังให้ความเห็นว่ารางวัล **SET Awards** มีพัฒนาการที่น่าสนใจทั้งการอธิบาย การเผยแพร่หลักเกณฑ์ เพื่อแสดงถึงวิธีการคัดเลือกที่โปร่งใส รวมทั้งการทำการตลาดที่ดีขึ้น

ส่วนข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรางวัล พรชัยเห็นว่า ควรสอบถามความเห็นอย่างสม่ำเสมอโดยเฉพาะจากผู้ปฏิบัติงาน การเปิดเวทีพูดคุยซักถามให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน

ตลาดทุนว่าควรปรับปรุงและทำให้ดีขึ้นอย่างไร ส่วนไหนควรให้น้ำหนักคะแนนเพิ่มขึ้น หรือลดลง ต้องการให้มีการพัฒนาจุดใด รวมทั้งขอให้รักษาความโปร่งใส ความต่อเนื่องของรางวัลนี้ต่อไป

นอกจากนี้ ธุรกิจนายหน้าการซื้อขายหลักทรัพย์มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นการส่งคำสั่งซื้อขายทางอิเล็กทรอนิกส์ การทำรายการซื้อขายด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (Algorithmic Trading) ช่องทางในการส่งข้อมูลบทวิเคราะห์ให้ผู้ลงทุนผ่านทางอินเทอร์เน็ต หรือการลงทุนของเฮดจ์ฟันด์ (Hedge Fund) ซึ่งรูปแบบใหม่ ๆ เหล่านี้ควรจะถูกนำไปเป็นส่วนประกอบในการพิจารณาผลรางวัล SET Awards ด้วย

บริษัท เครดิต สวิส (ประเทศไทย) จำกัด ได้รับรางวัลบริษัทหลักทรัพย์ยอดเยี่ยม ด้านการให้บริการนักลงทุนประเภทสถาบัน ต่อเนื่อง 3 ปีติดต่อกันตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553-2555 จึงทำให้ในปี พ.ศ. 2555 บริษัทได้รับรางวัลทรงเกียรติ “รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ” (SET Award of Honor)



บริษัทหลักทรัพย์ เครดิต สวิส (ประเทศไทย) จำกัด เป็นบริษัทในกลุ่มของเครดิต สวิส เอ.จี. บริษัทแม่ตั้งอยู่ที่ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งเป็นกลุ่มบริษัทที่ให้บริการทางการเงินชั้นนำของโลก ให้คำแนะนำลูกค้าทั่วโลกเกี่ยวกับการเงินทุก ๆ ด้าน

 บริษัทหลักทรัพย์ เครดิต สวิส (ประเทศไทย) จำกัด ได้รับรางวัล **SET Awards** ระหว่างปี พ.ศ. 2546 - 2555 มีดังนี้

- ปี พ.ศ. 2547 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทหลักทรัพย์ยอดเยี่ยม (Best Securities Company) ด้านการให้บริการนักลงทุนประเภทสถาบัน
- ปี พ.ศ. 2553 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทหลักทรัพย์ยอดเยี่ยม (Best Securities Company) ด้านการให้บริการนักลงทุนประเภทสถาบัน
- ปี พ.ศ. 2554 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทหลักทรัพย์ยอดเยี่ยม (Best Securities Company) ด้านการให้บริการนักลงทุนประเภทสถาบัน
- ปี พ.ศ. 2555 ได้รับ
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการให้บริการนักลงทุนประเภทสถาบัน SET Awards 2010-2012



รางวัลบริษัทหลักทรัพย์

ธิตี ตันติกุลานันท์

ประธานกรรมการบริหาร
บริษัทหลักทรัพย์ กสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

“...SET Awards เปรียบเป็นรางวัลระดับ Academy ของบริษัทหลักทรัพย์
เหมือนการรับรองคุณภาพว่าเราเชื่อถือได้ สร้างความพึงพอใจได้มากกว่า...”

แม้ **บริษัทหลักทรัพย์ กสิกรไทย จำกัด (มหาชน)** จะเป็นบริษัทน้องใหม่ เพิ่งก่อตั้งได้เพียง 8 ปี แต่ได้ขึ้นเป็นหนึ่งในนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ชั้นนำของตลาดหลักทรัพย์ไทย จากผลการสำรวจของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2555 พบว่าบริษัทหลักทรัพย์ กสิกรไทย เป็นบริษัทหลักทรัพย์อันดับ 1 ที่นักลงทุนหน้าใหม่เลือกเปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์ด้วย

ความนิยมของบริษัท สะท้อนให้เห็นจากการได้รับรางวัลบริษัทหลักทรัพย์ยอดเยี่ยมต่อเนื่องกันหลายปี และเป็นบริษัทแรกที่ได้รับรางวัล SET Award of Honor สำหรับนักลงทุนรายย่อย



ในปี พ.ศ. 2556 บริษัทได้เตรียมกลยุทธ์สำคัญที่จะครองใจนักลงทุนเพื่อบรรลุเป้าหมายที่จะเป็นบริษัทหลักทรัพย์แรกที่นักลงทุนเลือก และเป็น 1 ใน 3 บริษัทหลักทรัพย์ชั้นนำของตลาด โดยการเสริมจุดแข็งควบคู่กับการสร้างบริการที่แตกต่างให้กับลูกค้า ด้วยการเพิ่มผลิตภัณฑ์ทางการลงทุนให้หลากหลาย พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการลงทุนให้ทันสมัย และแตกต่างที่สุด พร้อมวางนโยบายขยายฐานลูกค้าร่วมกับธนาคารกสิกรไทย โดยเน้นกลุ่มลูกค้าที่มีรายได้สูงของธนาคาร ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีศักยภาพและพร้อมที่จะลงทุน เน้นการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการลงทุน ตอบโจทย์ลูกค้าที่ทำธุรกรรมทางอินเทอร์เน็ต และพัฒนาบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ให้ได้ 120 หลักทรัพย์ ครอบคลุมทุกกลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าสถาบันและนักลงทุนรายย่อย

เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2556 บริษัทหลักทรัพย์ กสิกรไทย มีฐานลูกค้าประมาณ 42,000 ราย เป็นลูกค้าใหม่ที่เพิ่มขึ้นตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. 2556 ประมาณ 10,200 ราย โดยในปีนี้มีเป้าหมายเพิ่มลูกค้าใหม่ให้ได้ 18,000 ราย ปัจจุบันจำนวนบัญชีที่มีความเคลื่อนไหวซื้อขายเป็นประจำอยู่ที่ 43% ซึ่งเป็นตัวเลขที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยรวมของตลาด

นักลงทุนรายใหม่ที่เป็นลูกค้าของบริษัท จำนวน 66% เป็นลูกค้าที่ซื้อขายผ่านอินเทอร์เน็ต แม้ว่ามูลค่าซื้อขายโดยรวมยังไม่สูงเท่ามูลค่าการซื้อขายจากนักลงทุนที่ซื้อขายผ่านเจ้าหน้าที่ แต่บริษัทเห็นว่าลูกค้าประเภทนี้มีศักยภาพ และมีแนวโน้มที่จะขยายตัวเพิ่มมากขึ้น จึงเร่งพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้มีความทันสมัยที่สุดเพื่อตอบสนองไลฟ์สไตล์ของลูกค้า ทั้งในแง่เครื่องมือวิเคราะห์การลงทุนที่ทันสมัย และความรวดเร็วในการทำธุรกรรมการซื้อขาย

“ธิดิ ดันติกุลานันท์” ประธานกรรมการบริหาร กล่าวถึงปัจจัยที่ทำให้บริษัทได้รับรางวัลว่า มีผลมาจากนโยบายยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มุ่งตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าที่หลากหลาย รวมทั้งร่วมทำงานอย่างใกล้ชิดกับธนาคารกสิกรไทย ทำให้สามารถตอบโจทย์ด้านผลิตภัณฑ์ บริการ ช่องทางการให้บริการ รวมถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้กับลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรทุกฝ่ายให้มีศักยภาพสูงสุด

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการให้ความรู้แก่นักลงทุน ที่ผ่านมามีการจัดโครงการ “KS The Young Turk Investor” ขึ้น เพื่อสร้างความพร้อมให้กับผู้สนใจการลงทุน ให้มีความรู้ สามารถเข้าสู่ตลาดการลงทุนด้วยความเชื่อมั่นมากขึ้น ซึ่งดำเนินการมาเป็นปีที่สี่แล้ว

“เราเปิดโอกาสให้นักลงทุนรายใหม่ที่ไม่เคยเปิดบัญชีหุ้นสมัครเข้าร่วมโครงการ ผ่านการคัดเลือก 40 คน เพื่อเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการลงทุนในหุ้นตั้งแต่พื้นฐาน เราสอนวิธีการลงทุนกลุ่มละ 8 ครั้งในเวลาหนึ่งเดือน โดยบริษัทฯ ให้เงินลงทุนรายละ 50,000 บาท คนที่สามารถบริหารพอร์ตการลงทุนได้กำไรสามอันดับแรก สามารถเก็บเงินที่เขาทำกำไรในส่วนนั้นไปได้เลย”

เนื้อหาของการอบรม จะเริ่มต้นตั้งแต่การให้ความรู้พื้นฐาน แนะนำว่าผลิตภัณฑ์ในตลาดลงทุนมีอะไรบ้าง นักลงทุนทั่วไปจัดการพอร์ตโฟลิโออย่างไร ในเมืองไทยมีอะไรให้ลงทุน วิธีการบริหารเงินในการลงทุน แม้ท้ายสุดผู้เข้ารับการอบรมจากโครงการนี้จะไม่ตัดสินใจเป็นลูกค้าของบริษัท ก็ถือว่าไม่มีพินระผูกพัน เพราะบริษัทหลักทรัพย์ กสิกรไทยเน้นให้ความรู้เป็นหลัก

“นักลงทุนรายใหม่ มีโอกาสพลาดพลั้งสูง การให้ความรู้เป็นสิ่งสำคัญมากที่สุด เพื่อให้มีความเข้าใจตัวเอง และวางทิศทางการลงทุนของตัวเองได้อย่างถูกต้อง ทั้งหมดนั้นเป็นปัจจัยที่ทำให้ บริษัทหลักทรัพย์กสิกรไทยเป็นขวัญใจนักลงทุนรายย่อย”

จุดเด่นของบริษัทคือ มีความพยายามที่จะเติบโตและทำให้ส่วนแบ่งทางการตลาดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง พัฒนาการให้บริการด้านต่าง ๆ อย่างไม่หยุดนิ่ง เพื่อให้บริษัทเติบโตไปกับอุตสาหกรรมนี้อย่างยาวนาน

ในส่วนของวัฒนธรรมองค์กรที่ทำให้บริษัทหลักทรัพย์ กสิกรไทยก้าวมาถึงจุดนี้ ประกอบด้วย

1. ต้องทำให้พนักงานมี**ความรัก**ในการทำงาน รู้สึกกระตือรือร้น อยากมาทำงานทุกเช้า เพราะสิ่งนี้ทำให้องค์กรวิ่งไปข้างหน้า และไปด้วยกันเป็นทีมได้

2. ต้องมี **“ความหิว”** ในการทำธุรกิจ ความหิวคือ การพัฒนา ซึ่งมีความหมายมากกว่าการพัฒนา ความหิวคือแรงกระตุ้นให้เกิดความมุ่งมั่น ถ้าคนอื่นทำดีกว่า ต้องเกิดคำถามกับตัวเองว่าทำไมเราทำไม่ได้

“ตอนนี้เราพยายามที่จะพัฒนาขึ้นเพื่อตามเบอร์สอง เบอร์สามให้ทัน ซึ่งทั้ง 2 แห่ง มียุทธศาสตร์ที่ดีมาก การแข่งขันอันดับที่หนึ่ง – สองค่อนข้างรุนแรง ส่วนแบ่งทางการตลาดสูงมาก ตอนนี้เราอยู่ลำดับสามหรือสี่ เราตั้งเป้าไว้ที่สองก่อน ต้องพัฒนาตัวเอง”

สำหรับรางวัล SET Awards ธิดิมีความเห็นว่า เป็นรางวัลที่ยิ่งใหญ่ของบริษัทหลักทรัพย์ เพราะตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นผู้มอบให้ การได้รับรางวัล SET Award of Honor สำหรับนักลงทุนรายย่อย จึงเป็นความภาคภูมิใจของบริษัท ทำให้ในแต่ละปีต้องพัฒนาตัวเอง เพื่อให้ได้รับรางวัลนี้อย่างเหมาะสม

การได้รับรางวัลมีผลต่อการดำเนินงานของบริษัทค่อนข้างมาก เนื่องจากบริษัทหลักทรัพย์กสิกรไทยเป็นบริษัทหลักทรัพย์ค่อนข้างใหม่ หลังจากได้รับรางวัลในปีพ.ศ. 2547 ก็มีส่วนสนับสนุนให้ปริมาณการซื้อขายและส่วนแบ่งทางการตลาดเติบโตขึ้นมาก เหตุผลหนึ่งคือบริษัทที่ได้รับ SET Awards เปรียบเหมือนเหมือนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพจากองค์การอาหารและยา (อย.) คือ ถือว่ามีคุณภาพดี น่าเชื่อถือ ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้ามากขึ้น

ผลจากรางวัล SET Awards ยังสร้างแรงจูงใจให้บริษัทหลักทรัพย์เกิดการแข่งขันกัน เพื่อที่จะพัฒนาตนเองให้ได้รับรางวัล และการแข่งขันนั้นทำให้ภาพรวมของตลาดหลักทรัพย์ไทยดีขึ้น เพราะทุกบริษัทต่างเร่งพัฒนาการให้บริการ ทำบทวิเคราะห์วิจัย และออกผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ให้กับลูกค้า นักลงทุน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนโดยรวม

“รางวัลเป็นแรงกระตุ้นให้เราพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้ดีขึ้น เพื่อให้ได้รับรางวัลในปีต่อ ๆ ไปอย่างภาคภูมิใจ”



“เรามีนโยบายยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง สิ่งที่สำคัญคือต้องตอบทุกโจทย์ความต้องการของลูกค้าให้ได้ครบถ้วนที่สุด นำเสนอให้มากกว่าที่ลูกค้าต้องการ”



ในฐานะองค์กรที่ได้รับรางวัลต่อเนื่องติดกันมา 3 ปี แม้จะมีความภาคภูมิใจ แต่ในฐานะแชมป์เก่ารู้สึกกดดันเช่นกัน เพราะรางวัลนี้ไม่ใช่ดัชนีวัดความสำเร็จ (KPI) ของพนักงาน แต่เป็นดัชนีชี้วัดความสำเร็จของผู้บริหาร เพราะต้องเป็นคนตั้งทิศทางว่า แต่ละปีบริษัทควรพัฒนาด้านไหน เพื่อให้เกิดประโยชน์กับนักลงทุน และพัฒนาไปพร้อมกับตลาดหุ้น

“ต้องบอกว่า รางวัลนี้มีผลกับเรา 2 ด้าน ก่อนได้รับรางวัลเราดีใจ พนักงานมีความภาคภูมิใจเช่นกัน มีกำลังใจในการพัฒนาตนเอง พัฒนาบริษัท แต่พอได้รับแล้ว ย่อมเกิดความกดดัน เพราะคาดหวังถึงรางวัลในปีต่อไป พุดในอีกมุมคือรางวัลนี้เป็นสิ่งที่ทำให้เรามีเป้าหมายว่า ปีหน้าต้องมีการพัฒนาหรือดำเนินการให้ดีขึ้นอย่างไร เพื่อจะได้รับรางวัลนี้อีก”

รางวัล SET Awards ช่วยยกระดับคุณภาพของตลาดหลักทรัพย์ไทย SET Awards ทำให้เกิดการแข่งขันกัน เป็นปัจจัยกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้านของบริษัทหลักทรัพย์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้เป็นที่ยอมรับของนักลงทุน เมื่อทุกบริษัทมีการพัฒนา ตลาดหลักทรัพย์ไทยจะมีมาตรฐานที่สูงขึ้น ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในมุมมองของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ

บริษัทหลักทรัพย์ กสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลบริษัทหลักทรัพย์ยอดเยี่ยม (Best Securities Company Awards) ประเภทนักลงทุนบุคคล ซึ่งมีความเป็นเลิศและสามารถรักษาระดับความเป็นหนึ่งในรางวัลประเภทเดียวกันต่อเนื่อง 3 ปีติดต่อกัน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 - 2555 จึงทำให้ในปี พ.ศ. 2555 บริษัทได้รับรางวัลทรงเกียรติ “รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ” (SET Award of Honor) ด้านการให้บริการหลักทรัพย์แก่นักลงทุนบุคคล



บริษัทหลักทรัพย์ กสิกรไทย จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทในเครือธนาคารกสิกรไทย ซึ่งเป็นกลุ่มบริษัทที่ให้บริการด้านการเงินชั้นนำของไทย มีโครงสร้างอันแข็งแกร่งจากประสบการณ์ ผลงาน และความเชี่ยวชาญอันยาวนานในธุรกิจการเงินการธนาคาร บริษัทหลักทรัพย์กสิกรไทยเป็นบริษัทรับอนุญาตที่มีความเชี่ยวชาญในการให้บริการด้านการลงทุนแบบครบวงจร ไม่ว่าจะเป็นการให้คำปรึกษาด้านวาณิชยกรรม การรับประกันและจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ ตลอดจนการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ โดยบริษัทเป็นสมาชิกของศูนย์รับฝากหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และจดทะเบียนเป็นโบรกเกอร์หมายเลข 11 ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทหลักทรัพย์ กสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล SET Awards ระหว่างปี พ.ศ. 2546 - 2555 มีดังนี้

- ปี พ.ศ. 2551 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทหลักทรัพย์ยอดเยี่ยม (Best Securities Company) ประเภทนักลงทุนบุคคล
- ปี พ.ศ. 2552 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทหลักทรัพย์ยอดเยี่ยม (Best Securities Company) ประเภทนักลงทุนบุคคล
- ปี พ.ศ. 2553 ได้รับ
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการให้บริการหลักทรัพย์แก่นักลงทุนบุคคล SET Awards 2008-2010
- ปี พ.ศ. 2555 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทหลักทรัพย์ยอดเยี่ยม (Best Securities Company) ประเภทนักลงทุนบุคคล





รางวัลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน

วรวรรณ ธาราภูมิ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด



“...ภาพลักษณ์ คือสิ่งที่เรามีอยู่แล้ว เพียงแต่ว่าเราไม่สามารถแสดงออกได้ตลอดเวลาหรือป่าวประกาศโฆษณาตัวเองได้ เมื่อมีองค์กรที่ได้รับความเชื่อถืออย่างตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและวารสารการเงินธนาคารจัดงาน SET Awards มาเป็นเวลา 10 ปี ทำให้ทุกคนที่ได้รับรางวัลนี้มีความชื่นใจว่าสิ่งที่ทำไปเกิดผลที่ดีขึ้น...”

วรวรรณ ธาราภูมิ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม (บลจ.) บัวหลวง บอกเล่าถึงความภาคภูมิใจกับรางวัลที่ได้รับว่า รางวัลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนยอดเยี่ยม นอกจากจะเป็นรางวัลที่ยิ่งใหญ่ซึ่งสะท้อนคุณภาพของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนแล้วยังกินความหมายกว้างขวางไปถึงคุณภาพของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้บลจ.เลือกลงทุน คุณภาพของ

นักวิเคราะห์ที่แนะนำเพื่อนำมาแนะนำเสนอ คุณภาพของนายหน้าค้าหลักทรัพย์ที่มีการบริการที่ดี คุณภาพของตลาดหลักทรัพย์ไทยที่มีระบบทันสมัยน่าเชื่อถือ และคุณภาพของหน่วยงานกำกับดูแลในตลาดทุนด้วย เพราะหากองค์ประกอบทั้งหมดไม่สามารถทำหน้าที่ของตนได้ดีเลิศแล้ว ก็คงยากที่จะมีบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนที่ยอดเยี่ยม

กระตุ้นการออม และสร้างผลตอบแทน

“รางวัล SET Awards ที่มอบให้กับ บลจ. ถือว่าไม่ธรรมดา ถึงจะมีรางวัลเดียวในแต่ละปี แต่เป็นรางวัลที่รียกรวมองค์ประกอบทั้งหมดในตลาดทุนเข้ามาด้วยกันทั้งหมด”

วรวรรณกล่าวว่าทุกคนในบริษัทมีส่วนร่วมทั้งหมด แต่ทีมจัดการกองทุนอาจจะให้น้ำหนักมากขึ้น และความชื่นชมกับรางวัลนั้นไม่ได้อยู่เพียงแต่ในบริษัท แม้กระทั่งลูกค้า ตัวแทนขาย ผู้ถือหุ้นอย่างธนาคารกรุงเทพ และสาขาก็มีความชื่นชมในสิ่งเหล่านี้ รวมถึงเพื่อน ๆ ในวงการธุรกิจ ตลาดทุน สาธารณชน และสื่อมวลชนร่วมยินดีชื่นชม ยิ่งทำให้เกิดความปลื้มใจเป็นทวีคูณ แต่ก็ต้องระมัดระวัง เพราะไม่ได้แปลว่าทุก ๆ ปีเราจะได้รับคัดเลือกให้เข้ารับรางวัล

“เราไม่เคยเอารางวัลมาเป็นตัวตั้งในการบริหารกองทุน เราตัดขาดออกจากกัน หากได้รับรางวัลเราก็ดีใจ แต่เราจะไม่จัดการพอร์ตโฟลิโอ เพื่อให้ได้รางวัล เพราะถ้าอย่างนั้นเราก็ทำเพียงแค่หนึ่งปีเพื่อเก็งให้ได้รางวัล แต่ในระยะยาวผลประโยชน์ของผู้ลงทุนจะไม่เป็นอย่างที่เราคิด ในการจัดการลงทุนของค่ายบัวหลวงนั้น เรามองผลตอบแทนที่เป็นกอบเป็นกำในระยะยาวมากกว่าที่จะเป็นผงฐุสในระหว่างปีต่อปี”

เบื้องหลังที่ทำให้ บลจ.บัวหลวง ครองรางวัลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนยอดเยี่ยมมากที่สุด 5 รางวัล วรวรรณเปิดเผยว่า คือวิธีการบริหารกองทุนซึ่งเป็นประเด็นหลักที่ทำให้ บลจ.บัวหลวง ประสบความสำเร็จได้รับรางวัล SET Awards หลายครั้ง

หลักที่ใช้ในการบริหาร บลจ.บัวหลวง จนประสบความสำเร็จ วรวรรณเปรียบเทียบว่า ถ้าเป็นกีฬากอล์ฟหมายถึงวงสวิงที่ไม่เคยเปลี่ยน โดยเลือกหุ้นที่ดีหรือหลักทรัพย์ที่ดี (Good Stock) มีปัจจัยพื้นฐานที่ดี แต่หุ้นที่ดีอย่างเดียว ไม่สามารถทำให้บลจ. โดดเด่นขึ้นมาได้ ต้องบวกด้วยจังหวะในการที่จะเข้าซื้อหรือขายที่ถูกต้องที่ได้ประโยชน์ที่สุด (Good Trade)

ทั้งปัจจัยเรื่องหุ้นและจังหวะในการซื้อขายรวมกันทำให้เกิดผลประกอบการที่ดี หรือ Good Performance สองอย่างรวมกันทำให้ บลจ.บัวหลวง ได้ผลประกอบการที่ดี และเหนือสิ่งอื่นใด คือความสามารถในการทำงานเป็นทีม (Teamwork)

ความรู้ที่ถูกต้อง (Learning under correct knowledge) และความขยันหมั่นเพียรของทีมงาน

“เรามีส่วนผสมที่ลงตัว ทีมงานมีหลากหลายอายุตั้งแต่เด็กจนถึงผู้ใหญ่ และคนรุ่นเก่า เราเปิดรับพนักงานแม้กระทั่งเด็กจบใหม่ เพราะอนาคตของประเทศจะผูกอยู่กับคนรุ่นเก่าอย่างเดียวยังไม่ได้ ต้องมีส่วนผสมที่ทำให้เข้าใจถึงสภาพเศรษฐกิจ ลักษณะและประเภทของลูกค้า (Demographic Segmentation) ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งเด็กเขาจะรู้ว่าคนพื้นฐานอย่างเขาอายุขนาดเขาแนวโน้มไปทางไหน ฉะนั้นทีมของเราค่อนข้างจะมีความหลากหลาย”

วรวรรณอธิบายเพิ่มเติมว่า “ทั้งบริษัท” รวมถึงแต่คนที่อยู่ข้างบนสุด ไปจนถึงพนักงานทุกระดับ แม้แต่พนักงานส่งเอกสาร ทุกคนมีส่วนร่วมในบริษัท (Partnership) มีความสำคัญเท่าเทียมกัน ต่างกันแค่หน้าที่เท่านั้น พอมีส่วนร่วมในบริษัท ทุกคนจะรู้สึกว่าจะมีส่วนที่จะทำให้บริษัทได้ดียิ่งขึ้น การจะทำให้บริษัทดีขึ้นได้ “ลูกค้าต้องได้รับสิ่งที่ดีขึ้น”

เมื่อทุกคนมีความผูกพันกับสิ่งที่ทำ ตรงนี้ทำให้อยากจะทำมันให้ดีกว่า และภายใต้การทำงานสิ่งที่สำคัญที่สุดคือต้องทำงานอย่างมีความสุขด้วย เพราะว่างานจัดการกองทุนเขาเป็นธุรกิจที่เรียกว่า “People Business” คือจะต้องใช้คนใช้ความสามารถของคนมากกว่าการใช้เครื่องจักรเครื่องมืออุปกรณ์หรือสาขาเป็นเครื่องดำเนินงาน

“เพราะฉะนั้นถ้าคนของเรามีความสามารถที่ดี มีจริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน เมื่อทุกอย่างประกอบกัน ก็จะทำให้เกิดความภาคภูมิใจในการที่จะอยู่ได้ร่มเงาของบัวหลวง”

รางวัล SET Awards นอกจากสร้างความภาคภูมิใจให้กับผู้ที่ได้รับแล้ว วรวรรณมองว่ายังช่วยสร้างภาพลักษณ์ให้องค์กรได้ด้วย เพราะสิ่งดี ๆ ที่มีอยู่ ถ้าไม่มีใครเล็งเห็น อยู่ดี ๆ จะลุกขึ้นมาบอกว่า เก่ง ดี ก็คงไม่มีใครเชื่อ แต่รางวัลอย่างนี้จะช่วยได้มาก เช่นเดียวกับรางวัลออสการ์หรือรางวัลแกรมมี่ เมื่อพูดถึงรางวัลออสการ์ คนทั่วไปรู้ว่าเป็นเกียรติยศสูงสุดสำหรับคนในอุตสาหกรรมภาพยนตร์ เมื่อพูดถึงรางวัลแกรมมี่ คนทั่วไปจะรู้ว่าเป็นเกียรติยศสูงสุดสำหรับคนในอุตสาหกรรมเพลง

“ปัจจัยเรื่องหุ้นและจังหวะในการซื้อขายรวมกัน ทำให้ บลจ.บัวหลวงได้ผลประกอบการที่ดี และเหนือสิ่งอื่นใดก็คือ ความสามารถในการทำงานเป็นทีม ความรู้ที่ถูกต้อง และความขยันหมั่นเพียรของทีมงาน”



สำหรับรางวัล SET Awards เช่นกันถือเป็นรางวัลเกียรติยศสูงสุดสำหรับคนในตลาดทุนไทย

“ภาพลักษณ์ คือสิ่งที่เรามีอยู่แล้ว เพียงแต่เราไม่สามารถแสดงออกได้ตลอดเวลาหรือป่าวประกาศโฆษณาตัวเองได้ เมื่อมีองค์กรซึ่งได้รับความเชื่อถืออย่างตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและวารสารการเงินธนาคารจัดงานประกาศรางวัล SET Awards ให้กับพวกเรามาเป็นเวลา 10 ปี ทำให้ทุกคนที่ได้รับรางวัลนี้มีความชื่นใจว่าสิ่งที่ทำไปเกิดผลที่ดีขึ้น”

ตลอดระยะเวลา 10 ปีของการพัฒนาในด้านต่างๆ ของ SET Awards วรวรรณมีข้อเสนอแนะที่เห็นควรปรับปรุงว่าการพิจารณารางวัลนอกจากจะให้น้ำหนักด้านผลประกอบการ

(Performance) แล้ว อยากให้ขยายผลด้วยการให้รางวัลกับบริษัทจัดการกองทุนที่มีความเป็นเลิศด้านความโปร่งใส มีจรรยาบรรณและความรับผิดชอบต่อสังคมในขอบเขตที่ตนเองดูแลได้ เช่น บลจ.ควรให้ความสำคัญเรื่องการทำให้ประชาชนอ่านออกเขียนได้ทางการเงิน

“เพราะความเป็นเลิศที่ยั่งยืนนั้นย่อมเกิดจากทั้งหมดที่กล่าวรวมกัน และผู้ที่จะเป็นเลิศได้ย่อมเป็นบริษัทจัดการกองทุนที่ทำให้ตลาดทุนและสาธารณชนทั่วไปเห็นคุณค่าของความเป็นมืออาชีพที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมสูงสุดได้ครบถ้วน”



นอกจากนั้น รางวัลที่วัดผลงานนั้น SET Awards ให้รางวัลเพียงปีเดียว หรือปีต่อปีขาดออกจากกัน แต่ในอุตสาหกรรมการจัดการกองทุนรู้กันว่าระยะเวลา 1 ปี สั้นเกินไปที่จะวัดผลงาน ดังนั้นน่าจะเพิ่มรางวัลสำหรับผลงานของรอบ 3 ปี 5 ปี และ 10 ปีด้วย

“การดูผลงานย้อนหลัง 10 ปีเป็นระยะเวลาสูงสุดที่ควรเอามาใช้ในการวัดผลการดำเนินงานตามที่ Morning Star (Morning Star) กำหนดไว้ ซึ่งเคยถามว่าทำไมไม่เกิน 10 ปี เขาบอกว่าถ้าเกิน 10 ปีอาจจะมีการย้ายงานของผู้จัดการกองทุน แต่ 10 ปี คือจุดสมบรูณ์ที่สุดที่ควรนำมาใช้วัดผลระยะยาว”

เนื่องในโอกาสรอบ 10 ปี SET Awards วรวรรณขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่ได้สละเวลามาพิจารณาและตัดสินรางวัล ที่สำคัญกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่พัฒนามาต่อเนื่องมีความกระชับขึ้นในด้านเนื้อหา มีการขยายให้ครอบคลุมมากขึ้นในด้านการใช้ตัวชี้วัดในการตัดสิน ซึ่งเป็นที่น่าพอใจ และกรรมการแต่ละท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ดูจากรายชื่อแล้วเชื่อว่าไม่มีความเอนเอียง ทำให้รางวัล SET Awards ได้รับความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับ

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด ได้รับรางวัลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนยอดเยี่ยม (Best Asset Management Company Award) ปัจจุบันมอบให้กับบริษัทจัดการกองทุนที่มีผลงานโดยรวมโดดเด่นเพียงแห่งเดียวหรือเพียงรางวัลเดียวเท่านั้น โดยตลอด 10 ปี ของ SET Awards “บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด” ได้รับรางวัลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนยอดเยี่ยมมากที่สุดถึง 5 รางวัล



บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด ได้รับใบอนุญาตจดทะเบียนจากกระทรวงการคลังให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทกิจการจัดการลงทุนในปี 2535 บริษัท มีทุนจดทะเบียนจำนวน 100 ล้านบาท (ชำระเต็มมูลค่าแล้ว) ผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) Asia Financial Holdings Ltd. และ บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด ได้รับรางวัล SET Awards พ.ศ. 2546 - 2555 มีดังนี้

- ปี พ.ศ. 2547 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนยอดเยี่ยม (Best Asset Management Company Awards) ประเภท Open-Ended Fixed Income Fund
- ปี พ.ศ. 2548 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนยอดเยี่ยม (Best Asset Management Company Awards) ประเภท Equity Fund
 - รางวัลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนยอดเยี่ยม (Best Asset Management Company Awards) ประเภท Flexible Portfolio Fund
- ปี พ.ศ. 2552 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนยอดเยี่ยม (Best Asset Management Company Award)
- ปี พ.ศ. 2555 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนยอดเยี่ยม (Best Asset Management Company Award)





กลุ่มรางวัลบริษัทจดทะเบียน
ด้าน CG, IR, CSR

ยงเกียรติ กิตะพานิชย์

กรรมการผู้อำนวยการ
บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)



“...คิดว่ารางวัลเป็นสิ่งที่ดี ทำให้บริษัทมีมาตรฐานการทำงานที่ดีขึ้นในระดับสากล...”

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) หรือชื่อเดิมที่ผู้บริหารมักเรียกติดปากว่า “สมบูรณ์กรุ๊ป” มีวิสัยทัศน์ที่จะเป็นบริษัทที่เติบโตของอุตสาหกรรมยานยนต์ไทยในเอเชียที่มีความเชี่ยวชาญในการออกแบบและผลิตด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม โดยหนึ่งในภารกิจที่เติบโตไปพร้อมกับลูกค้าคือ มุ่งเน้นให้มีระบบธรรมาภิบาลการจัดการบริหารความเสี่ยง มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

สมบูรณ์กรุ๊ป เข้าตลาดหลักทรัพย์ฯ ในปี พ.ศ. 2548 ถัดจากนั้นอีกสามปี ก็ได้รับรางวัล SET Awards มาโดยตลอด

“ยงเกียรติ กิตะพานิชย์” กรรมการผู้อำนวยการกล่าวว่า ตอนที่บริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบว่ามีการให้รางวัล SET Awards แต่บริษัทไม่เคยตั้งเป้าหมายที่จะได้รับรางวัล คิดเพียงว่าต้องปรับเปลี่ยนการบริหารกิจการ เพื่อให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความสมดุลในด้านต่าง ๆ

โปร่งใสเป็นธรรม
สื่อสารคุณค่าสู่ผู้ลงทุน
มุ่งตอบแทนส่วนรวม

การกำกับดูแลกิจการและความเป็นบรรษัทภิบาลที่ดี (Corporate Governance: CG) ถือเป็นความคิดริเริ่มจาก คณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีนโยบายให้นำหลักเกณฑ์ บรรษัทภิบาลที่ดี มาเป็นกรอบในการปฏิบัติ และปรับปรุง วิธีการทำงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

“เวลาเราคุยกันในคณะกรรมการบริษัท เราไม่ได้ตั้งเป้า ว่าต้องได้รางวัลอะไร แต่เน้นย้ำว่าสิ่งที่ปฏิบัติต้องเป็นไปตามจริยธรรมที่ดี สิ่งที่เราอยากขยายผลต่อคือการต่อต้าน คอรัปชัน โดยบริษัทจัดหลักสูตรอบรมให้พนักงานเป็นรุ่นๆ ในปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2555) จัดอบรมให้ผู้บริหารระดับสูง ปีนี้ขยายผลต่อในผู้บริหารระดับกลาง เราต้องปลูกฝังจิตสำนึก ผู้บริหาร เนื้อหาหลักสูตรทำให้เห็นว่าคอรัปชันมีโอกาสเกิด อย่างไร มีช่องทางใดสามารถเกิดได้ แนวทางการป้องกันการ ปิดช่องทางและการตรวจสอบ”

ผู้บริหารสมบุรณ์กรุ๊ปกล่าวว่าในปี พ.ศ. 2556 บริษัท ก็ได้คาดหวังต่อรางวัลเช่นกัน แต่ได้พยายามยกระดับ ธรรมภิบาล โดยเฉพาะการต่อต้านคอรัปชัน เพราะคู่ค้า ต่างประเทศ เช่น ญี่ปุ่น ให้ความสำคัญมาก

“ปีที่แล้วเรามีหลายข้อที่ได้คะแนนเกือบเต็ม ก็นำมา ดูว่าจะปรับปรุงอย่างไร ดูในสิ่งที่ยังทำได้ไม่ดี และจะทำให้ดีขึ้นได้อย่างไร”

นอกจากนี้บริษัทยังจัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจให้แก่ พนักงานที่ทุกคนต้องลงชื่อรับทราบข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน ตลอดจนข้อห้ามปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับ พนักงาน ซึ่งบริษัทมีเป้าหมายที่จะพัฒนาพนักงานให้มีความ สามารถ และนำความสามารถที่มีอยู่ในตนมาสร้างประโยชน์ ให้แก่ตนเองผู้อื่น และส่วนรวม ซึ่งเป็นการพัฒนาหน่วยเล็ก คือ “ทรัพยากรมนุษย์” สู่หน่วยใหญ่คือ “สังคม”

ดังนั้นบริษัทจึงมีแนวคิดที่จะพัฒนาพนักงานด้วยการ บ่มเพาะให้ เป็นคนเก่งมีสมรรถนะและศักยภาพ ขณะเดียวกัน ควรต้องเป็นคนดีมีจริยธรรมและจิตอาสาตามคุณลักษณะ ของ “คนสมบุรณ์” โดยการผสานค่านิยมหลักองค์กร(SBG DNA) กับหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 7 ประการ ซึ่งถือเป็นการนำแนวคิด CSR in process มา พัฒนาผู้มีส่วนได้เสียในสังคมใกล้คือพนักงาน ทั้งนี้บริษัท นำไปปฏิบัติทั้งเชิงนโยบายและกลยุทธ์ ภายใต้โครงการ สาน

คนเก่ง สร้างคนดี โดยกำหนดกรอบการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับการเป็นทั้งคนเก่งและคนดีดังนี้

1. การสานคนเก่ง คือการนำเอาศักยภาพ ความสามารถ และทักษะของพนักงานมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ให้ประสบความสำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย

2. การสร้างคนดี คือการนำเอาศักยภาพ ความสามารถ และทักษะของความเป็น “คนเก่ง” ของพนักงานมาทำ ประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นและการมีจิตอาสาเพื่อส่วนรวม

บริษัทจะส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงานได้ปฏิบัติ ตามคุณลักษณะของคนสมบุรณ์ผ่านกิจกรรมทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร เช่น กิจกรรม QCC ที่ฝึกให้พนักงานได้ ศึกษาและทำงานตามลำดับขั้นมีการทำงานอย่างเป็นระบบ และสามารถสื่อสารวิธีการหรือสอนงานให้แก่เพื่อนพนักงาน และผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่ เกิดจากกระบวนการผลิต และลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ หรือกิจกรรมเป็นบำเพ็ญประโยชน์ของพนักงานที่เอาความ ถนัดและศักยภาพด้านช่างฝีมือไปบริการให้แก่ชุมชน พร้อม กับได้เรียนรู้และพัฒนาวิธีการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วย

นอกจากนี้บริษัทยังนำหลักการของเข้มทิศธุรกิจและ แนวทางความยั่งยืนของ Global Reporting Initiative (GRI) ซึ่งมีหน่วยงานภายในดูแลรับผิดชอบโดยตรงทุกด้าน และมีแผนในการดำเนินงานชัดเจน เช่น มีหน่วยงานพัฒนา คุณภาพดูแลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน มี หน่วยงานเลขานุการของบริษัทมีหน้าที่กำกับองค์กรสู่ความ เป็นบรรษัทภิบาลที่ดี และมีหน่วยงานกิจกรรมเพื่อสังคม ทำหน้าที่ผลักดันให้ทุกหน่วยงานตระหนักต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

บริษัทมีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) มีการทำโครงการที่แสดงต่อ ความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งการพัฒนากระบวนการทาง ธุรกิจ (In process) และกิจกรรมเพื่อสังคม (After process) ที่ผ่านมามีบริษัทมีกิจกรรมส่งเสริมจิตอาสาของพนักงาน เช่น โครงการ ๙๘,๔๘๐ ความดี SBG ตามรอยเท้าพ่อ และล่าสุด คือ โครงการสานคนเก่ง สร้างคนดี ที่บริษัทดำเนินการมา ตั้งแต่ปี 2555 ถึงปัจจุบันยังคงส่งเสริมให้พนักงานร่วม กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

“บริษัทมีเป้าหมายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ขององค์กร ให้เป็นคนเก่งและเป็นคนดี เพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนสังคมรอบข้าง รวมถึงพัฒนาองค์กรให้สามารถ ดำเนินธุรกิจอยู่คู่กับสังคมไทย”



“โครงการหนึ่งที่บริษัทได้จัดทำตามแนวทางสาน คนเก่ง สร้างคนดี และมีความภาคภูมิใจอย่างยิ่งคือ “๙๘,๔๘๐ ความดี SBG ตามรอยเท้าพ่อ” ซึ่งเป็น โครงการทำความดีต่อเนื่องสี่ปี (ตั้งแต่พ.ศ. 2551 ถึง พ.ศ. 2554) เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลโดย 98,480 หมายถึง วาระมหามงคลที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ทรงมีพระชนมายุครบ 84 พรรษา ในปี พ.ศ. 2554 และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ จะทรงมีพระชนมายุครบ 80 พรรษา ในปี 2555”

โดยตั้งเป้าให้พนักงานทำความดีจำนวน 98,480 ความดี พนักงานที่มีส่วนร่วมในโครงการ จะบันทึกความ ดีที่ทำไว้ในสมุดคู่มือการทำความดี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551- พ.ศ. 2554 ยอดรวมการทำความดีของพนักงานมีจำนวน 108,963 ความดี เฉพาะปี พ.ศ. 2554 มีพนักงานเข้า ร่วมโครงการนี้กว่า 1,020 คน คิดเป็น 40 เปอร์เซ็นต์ ของพนักงานทั้งหมด

“เรามีสมุดคู่มือการทำความดีให้แต่ละคนจดว่า แต่ละ เดือนที่ผ่านมาได้ทำความดีอะไรบ้าง และถือเป็นการ ติดตามงานด้วย เมื่อพนักงานทำแล้วก็กลับไปคุยให้ที่ บ้านฟัง ทำให้เกิดความภูมิใจ ในขณะที่ครอบครัวก็ชื่นชม

เห็นว่าเป็นคนดี คนเก่ง และอยู่ในองค์กรที่น่าเชื่อถือ พนักงานคนหนึ่งเล่าว่าเมื่อก่อนทะเลาะกับครอบครัวบ่อย พอเข้าโครงการนี้ก็ช่วยให้เกิดสมาธิและคุยกับภรรยาได้ ดีขึ้น เราจะพูดเสมอว่าคุณภาพไม่ได้เกิดจากงาน แต่เกิด จากพื้นฐานครอบครัวเป็นหลัก”

ยังเกียรติ กล่าวด้วยความภาคภูมิใจว่า รางวัล SET Awards ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของ สมบุรณ์กรุ๊ป ในหลายๆ ด้านไม่ว่าจะเป็น ด้านลูกค้า ที่ทำ ธุรกิจด้วยความเห็นว่าเป็นบริษัททำงานดี มีความโปร่งใส แหล่งเงินทุน สถาบันการเงินหลายแห่งเสนอเงินกู้ให้ ด้วยเงื่อนไขที่ดี ดอกเบี้ยต่ำ ทำให้บริษัทได้ต้นทุนที่ถูก และมีตัวเลือกหลายแห่ง คู่ค้า ทั้งในและต่างประเทศ คู่ค้า ในประเทศ เมื่อเห็นว่าบริษัทมีการทำงานโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ เวลาเสนองานจะไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใด ทำให้บริษัทได้ต้นทุนที่ถูก ส่วนคู่ค้าต่างประเทศ เมื่อเห็น ว่าบริษัทได้รับรางวัลทั้งด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านบรรษัทภิบาลที่ดี ก็เกิดความเชื่อมั่นในสมบุรณ์ กรุ๊ปว่าไม่ได้มุ่งเน้นการทำธุรกิจเพียงอย่างเดียว หากยัง ให้ความสำคัญกับการทำการค้าแบบยั่งยืน ตอบแทนชุมชน สิ่งแวดล้อม คู่ค้าจึงตกลงทำธุรกิจด้วย



นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดให้หน่วยงานภายนอกเข้าชมโรงงาน เพื่อสร้างความเข้าใจในกระบวนการทำงานมากขึ้น

ยังเกียรติมีความเห็นว่าทุกรางวัลที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและวารสารการเงินธนาคารมอบให้มีความโดดเด่นด้านต่าง ๆ เป็นการสร้างแนวทางให้บริษัทจดทะเบียนปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ทำให้มาตรฐานของบริษัทต่างๆ สูงขึ้น

“คิดว่ารางวัลเป็นสิ่งที่ดี ทำให้บริษัทมีมาตรฐานการทำงานที่ดีขึ้นในระดับสากล”

ขณะเดียวกัน การเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ก็สร้างความท้าทายให้บริษัทเช่นกัน

ประการที่หนึ่ง สมบูรณ์กรุ๊ปอยู่ในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนเทคโนโลยีซึ่งเป็นอุตสาหกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว มีการแข่งขันที่รุนแรง แต่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์มีกฎเกณฑ์ว่าต้องเปิดเผยข้อมูล ขณะที่ข้อมูลบางเรื่องเป็นความลับขององค์กร บริษัทต้องพิจารณาว่าข้อมูลใดเปิดเผยได้ ไม่เช่นนั้น คู่แข่งจะทราบข้อมูลทั้งหมดได้ นี่เป็นสิ่งที่ต้องระมัดระวัง

ประการที่สอง เนื่องจากเป็นบริษัทมหาชน สมบูรณ์กรุ๊ปต้องพยายามสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่รายย่อย นี่เป็นสิ่งที่บริษัทคำนึงถึงตลอดว่า ทำอย่างไรให้มีผลประโยชน์ที่ดี ในการดำเนินงานบางอย่างอาจต้องมีการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและเกิดความน่าเชื่อถือต่อผู้ลงทุนมากขึ้น เช่น การเพิ่มช่องทางเพื่อสื่อสารข้อมูลสำคัญของบริษัทไปยังกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างทั่วถึง และการทบทวนนโยบายในเรื่องของบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการให้มีมาตรฐานสูงขึ้นเทียบได้กับระดับสากล

แม้หลายฝ่ายจะมองว่าสมบูรณ์กรุ๊ปประสบความสำเร็จและมาถึงจุดสูงสุดแล้ว แต่ยังเกียรติกลับเห็นต่างโดยบอกว่ากาลเวลามีการเปลี่ยนแปลง บริษัทมีความตั้งใจว่าจะทำให้ดีที่สุด แต่ดีที่สุดของปีนี้น่าจะไม่ใช่อะไรที่ดีที่สุดสำหรับปีหน้า ความมุ่งมั่นของสมบูรณ์กรุ๊ปคือ ปีต่อ ๆ ไป ต้องบริหารกิจการให้ดีขึ้นเป็นลำดับ



บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งเมื่อวันที่ 14 กันยายน 2538 เพื่อประกอบธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ โดยมีผลิตภัณฑ์หลักคือ เพลาช่วง (Axle Shaft) ต่อมาในปี 2547 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียน โดยเสนอขายให้กับผู้ถือหุ้นเดิม และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2548 ปัจจุบัน ประกอบธุรกิจชิ้นส่วนยานยนต์ ประเภทรถยนต์นั่ง รถกระบะ รถบรรทุกและอุตสาหกรรมเครื่องยนตการเกษตร โดยกลุ่มลูกค้าหลักคือผู้ประกอบการยานยนต์ ทั้งในและต่างประเทศ

บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล SET Awards ระหว่างปี พ.ศ. 2546 - 2555 มีดังนี้

- ปี พ.ศ. 2552 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2553 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2554 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม SET Awards 2009-2011
- ปี พ.ศ. 2555 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม SET Awards 2009-2012



รางวัลที่ได้รับอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 ถึง พ.ศ. 2555 คือรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards: CG) และรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards: CSR) ซึ่งได้รับในปี พ.ศ. 2554 และ พ.ศ. 2555 ขณะเดียวกันได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ (Best Investor Relations Awards: IR) ถึงสองครั้ง



กลุ่มรางวัลบริษัทจดทะเบียน
ด้าน CG, IR, CSR

ทนนง โชติสรยุทธ์

กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)



“...รางวัลบรรษัทภิบาลยอดเยี่ยม (CG) เป็นเครื่องแสดงว่าเรามีการจัดการที่มีประสิทธิภาพ สะท้อนให้เห็นคุณภาพของการทำงานระหว่างกรรมการ พนักงาน ผู้บริหาร ทำให้บริษัทแข็งแกร่ง เติบโตระยะยาว ผู้ถือหุ้นสบายใจที่จะลงทุนในบริษัทที่มีประสิทธิภาพ...”

“ทนนง โชติสรยุทธ์” กรรมการผู้จัดการ รู้จักรางวัล SET Awards ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 เนื่องจากได้รับแบบสอบถามจากคณะกรรมการ และได้เข้าชิงรางวัลรอบสุดท้ายด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม อีกหนึ่งปีถัดมาก็ได้รับรางวัลด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม

ทั้งหมดเป็นผลจากการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ซึ่งทนนงร่วมก่อตั้งในปี พ.ศ. 2517 ขณะที่ยังเป็นนิสิตปีสี่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กรรมการผู้จัดการซีอีดู เล่าว่า เนื่องจากเป็นคนยุค 14 ตุลา เคยวิพากษ์นักธุรกิจ นักการเมืองว่า โกงกินคอร์รัปชัน เมื่อมีโอกาสดำเนินธุรกิจเอง จึงตั้งใจว่าจะทำอย่างตรงไปตรงมา เสียภาษีถูกต้อง เพื่อพิสูจน์ความดีว่าการทำธุรกิจโดยสุจริตสามารถอยู่รอดและเติบโตได้ หากทำสำเร็จจะเป็นตัวอย่างแก่คนอื่นที่อยากทำสิ่งดีๆ ให้สังคม ให้เห็นว่า “ทำดี ทำได้” ทั้งยังสามารถเติบโตแข็งแรง จนเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้

โปร่งใสเป็นธรรม
สื่อสารคุณค่าสู่ผู้ลงทุน
มุ่งตอบแทนส่วนรวม

“การเป็นตัวอย่างที่ดี ช่วยสร้างแรงบันดาลใจให้กับคนรุ่นใหม่ เราจึงตั้งเป้าหมายอย่างนี้ตั้งแต่ปีแรกๆ คิดว่าการเป็นบริษัทที่ดี เป็นที่ยอมรับ ทำให้บริษัทยั่งยืนระยะยาว เมื่อสร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ และเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง คงมีคนอยากสนับสนุนให้เราแข็งแรงเติบโตขึ้น เราไม่สนใจเรื่องรางวัล แต่สนใจที่จะทำตัวให้เป็นคนดีที่สุดเท่าที่ทำได้ ไม่ใช่แค่ตัวเรา แต่เป็นพนักงาน คู่ค้า อะไรรักตามที่เรายกย่อง เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม เป็นคนดี นั่นเป็นความภูมิใจของคู่ก่อตั้งซีเอ็ดตั้งแต่แรก”

เมื่อแรกเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเข้าร่วมพิธีมอบรางวัล SET Awards ทนงพบว่าบริษัทที่ได้รับรางวัลส่วนมากเป็นบริษัทขนาดใหญ่ จึงเกิดคำถามว่าทำไมไม่มีบริษัทขนาดเล็กบ้าง และตั้งใจว่าจะทำดีทุกอย่าง สิ่งใดที่ยังทำได้ไม่ด็นักก็พยายามศึกษา กฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ด้วยเข้าใจว่าจะเรียบ กติกา ข้อบังคับทุกเรื่อง มีเหตุผล และต้องการให้บริษัทอยู่ในกรอบที่ควรเป็น

“เราศึกษาเรื่องนี้ด้วยความตั้งใจ อยากทำให้ได้ทุกอย่างทุกข้อ ศึกษาว่าแต่ละข้อมีเงื่อนไขอะไร อะไรที่ทำได้ บางอย่างเราต้องเรียนรู้ใหม่ และคิดว่าหากทำแบบนี้ได้ก็คงดี คนที่เกี่ยวข้องกับเรา ผู้ถือหุ้นก็สบายใจ นั่นเป็นสิ่งที่ทำให้เรามีพัฒนาการ เรื่องการปรับปรุง ความคิด วิธีการแสดงออก ทำทุกอย่างให้โปร่งใส เมื่อเราเชื่อมั่นว่าเป็นสิ่งที่ดี ทำให้มีความสบายใจในการทำงาน”

ตัวอย่างเช่น บริษัทให้ความเคารพสิทธิผู้ถือหุ้นทุกราย เล็กใหญ่ ทุกคนมีสิทธิรับรู้ข้อมูลบริษัท พอคิดอย่างนี้ทำให้เกิดความสบายใจเมื่อต้องประชุมผู้ถือหุ้น

ทนงบอกว่าเขา “ตอบทุกคำถาม” ที่ผู้เข้าร่วมประชุมอยากรู้หรือมีข้อสงสัย ทั้งยัง “เล่าทุกเรื่อง” ที่บริษัทกำลังคิดและดำเนินการทำ รายงานสถานการณ์จริง ทั้งเรื่องบวกและลบ แม้ว่าขณะนั้นบริษัทอาจอยู่ในช่วงขาลง ผลคือผู้ถือหุ้นสบายใจว่าซีเอ็ดไม่ปิดบัง

“การตั้งใจทำความดี ถือเป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่แม้ไม่ได้เขียนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือกฎระเบียบ แต่พนักงาน

ทุกคนรับรู้ ว่า ต้องทำดีในทุกเรื่อง มีการถ่ายทอดจนเป็นความรู้สึกร่วมของคนทั้งองค์กร ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ผู้บริหาร หรือกรรมการบริษัท”

“แม้แต่ในภาวะวิกฤติ เราต้องทำในสิ่งที่ควรทำ บางกรณีตัดสินใจพลาดบางเรื่องมีทางเลือก 2 ทางว่าจะหลบตาปล่อยผ่าน หรือแก้ไขโดยยอมเสียเงินไปอีกหลายสิบล้าน เราเลือกเสียเงินหลายสิบล้าน นั่นเป็นส่วนทำให้เรามีความภูมิใจในการเป็นพนักงาน และสร้างผลงานให้เกิดขึ้นในประเทศไทย เพราะว่าทุกอย่างอยู่บนพื้นฐานความตั้งใจดี และทำดีทุกเรื่อง”

ทนงกล่าวว่า รางวัลทั้งหมดที่ได้มาสะท้อนว่า

1. สิ่งที่ตั้งใจทำ มีคนเห็น และมีคนที่ให้เกียรติกับสิ่งที่ทำ
2. ทำให้บริษัทขนาดกลาง ขนาดเล็ก เห็นตัวอย่างว่า

รางวัลคือสิ่งตอบแทนเมื่อทุกคนตั้งใจดี และสามารถทำเป็นที่ยอมรับในสังคม โดยที่บริษัทไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ บริษัทขนาดเล็กมักเกรงว่าการทำความดี จะมีค่าใช้จ่ายเพิ่ม มีแต่บริษัทขนาดใหญ่เท่านั้นที่ทำได้ เมื่อซีเอ็ดทำให้เห็นว่าทำได้ บริษัทอื่นๆ จะไม่ต้องกังวลกับการทำความดี หรือการทำงานด้วยความรับผิดชอบ เพราะโดยหลักการพื้นฐานของความเป็นบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม การมีความรับผิดชอบต่อสังคม หรือการปฏิบัติตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง มีวัตถุประสงค์เดียวกันคือ การทำให้องค์กรมีความยั่งยืน

หากเป็นบริษัทที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ฯ จะได้รับความเชื่อถือจากนักลงทุน นักวิเคราะห์ ว่าบริษัทมีความโปร่งใสไว้ใจได้ เมื่อคนไว้วางใจ ทำให้มูลค่าหุ้นเป็นไปตามศักยภาพที่ควรเป็น

“ผมคิดว่าการที่เราได้รางวัลด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม และปฏิบัติตาม มีประโยชน์ต่อองค์กร เพราะมีผลต่อความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น นักลงทุนทุกคนมีทางเลือก ขึ้นอยู่กับว่าเขาจะเลือกบริษัทไหนเท่านั้นเอง แม้ในภาวะหุ้นตก นักลงทุนยังลงทุน เราเป็นหนึ่งในทางเลือกทางการลงทุนของเขา การได้รางวัลด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม เท่ากับเรามีการจัดการ ประสิทธิภาพที่ดีได้มาตรฐาน สะท้อนคุณภาพการทำงานระหว่างกรรมการ พนักงาน ผู้บริหาร ทำให้บริษัทแข็งแรง เติบโตระยะยาว

ผู้ถือหุ้นสบายใจที่จะลงทุนในบริษัทที่มีประสิทธิภาพ เมื่อเราได้รับความเชื่อถือ แม้แต่ภาวะหุ้นตกหรืออยู่ในสถานการณ์วิกฤติบางอย่าง ผู้ถือหุ้นจะเข้าใจให้โอกาสและสนับสนุนเรา เราจะมีผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นระยะยาว เมื่อฐานผู้ถือหุ้นกลุ่มนี้มีสัดส่วนมากขึ้น ทำให้ราคาหุ้นไม่เหวี่ยงนัก แม้ในช่วงเศรษฐกิจแย่หรือวิกฤติ”

รางวัลดังกล่าว ยังสร้างความภาคภูมิใจให้กับพนักงานด้วยว่า เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่ตั้งใจทำดี และสิ่งที่มีประโยชน์ต่อประเทศชาติ

สำหรับผู้ถือหุ้นที่ลงทุนระยะยาว ได้รับผลตอบแทนในระดับเหมาะสม และยังรู้สึกว่าการสนับสนุนซีเอ็ด เท่ากับว่ามีส่วนในการทำบุญให้กับประเทศด้วย เพราะมีส่วนช่วยในการสร้างประเทศไทยให้แข็งแรง

“สิ่งสำคัญที่สุดคือ ทำให้เรารู้สึกว่าตัวเรามีคุณค่า มีประโยชน์ ผมคิดว่าเรื่องนี้กินได้ กินได้ระยะยาวตลอดชีวิต”

“สิ่งที่กินได้ระยะยาวตลอดชีวิต” ในความหมายของทนงคือ ความภาคภูมิใจที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นบริษัทที่มีการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม

“เราทำสิ่งดีๆ คนไม่เห็นก็ไม่ใช่ไร แต่ก็ภูมิใจเมื่อมีคนอื่นเห็น ถือว่าอย่างน้อยเราทำได้ดีพอสมควรเมื่อเทียบกับคนอื่น”

ส่วนประโยชน์ที่เป็นรูปธรรมคือ ข้อเสนอจากแหล่งทุน “การที่เราเป็นบริษัทโปร่งใส มีความตั้งใจทำงาน ทำให้คนเกี่ยวข้องเบาใจ สบายใจ อยากทำการค้าร่วมกับเรา ผมว่าเรื่องนั้นเป็นสิ่งที่ดี แม้แต่ในสถานการณ์ที่เราต้องการเงินเพิ่มขึ้น คนให้กู้ง่ายขึ้น การเพิ่มทุนโดยผู้ถือหุ้นเดิม เป็นไปด้วยความสบายใจมากขึ้น เป็นประโยชน์ระยะยาวสำหรับองค์กร”



ทนงเห็นด้วยว่ารางวัล SET Awards ช่วยยกระดับคุณภาพตลาดหลักทรัพย์ไทย เพราะซีให้เห็นอย่างชัดเจน ว่ามีบริษัทใดบ้างที่ได้รับการยอมรับในเกณฑ์มาตรฐานสากล ในเรื่องของความโปร่งใส ข้อมูล และวิธีการปฏิบัติ หากรางวัลนี้มีเกณฑ์สูงขึ้นเรื่อยๆ ในระดับเหมาะสม จะเป็นเป้าหมายให้บริษัทจดทะเบียนพัฒนามากขึ้นเช่นกัน

เมื่อทุกบริษัทต่างยกระดับการทำงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสมากขึ้น เท่ากับยกระดับบริษัทต่างๆ ให้มีความมั่นคงระยะยาว เมื่อนักลงทุนต่างชาติมั่นใจก็สามารถระดมทุนได้เพิ่มขึ้น ส่งผลให้กลไกเศรษฐกิจของชาติแข็งแรง นับเป็นการยกระดับคุณภาพและขีดความสามารถของบริษัทไทยโดยรวม

ทนงเห็นว่าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยควรเผยแพร่รายละเอียดให้มากกว่านี้ว่า บริษัทต่างๆ ต้องทำหรือคิดอย่างไร จึงได้รับรางวัล หรือนำว่าบรรษัทภิบาลมีประโยชน์อย่างไร

“การที่เราเผยแพร่ให้เห็นวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับบรรษัทภิบาลอย่างละเอียด เป็นรูปธรรม ทำให้บริษัทต่างๆ ปฏิบัติตามง่ายขึ้น คุณภาพเข้าสู่จุดที่ควรเป็นมากขึ้น เร็วขึ้น เมื่อถึงจุดนั้นบริษัทในไทยมีความแข็งแกร่งแท้จริง พร้อมทั้งจะสู้ใครๆ ก็ ได้ ไม่ว่าภาวะเศรษฐกิจจะเป็นอย่างไร ผมเชื่อว่าเมื่อได้ตัวอย่างที่ดี ให้เผยแพร่ว่าเขาทำอะไร ที่ผ่านมายังไม่ได้ทำเรื่องนี้เลย”

ทงงมีความเห็นว่ากฎเกณฑ์บางข้อ ทำให้บริษัทขนาดเล็กเสียเปรียบบริษัทขนาดใหญ่ ทำให้ไม่มีโอกาสได้รับรางวัล นักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม

“บริษัทขนาดเล็ก จะไม่ค่อยมีโอกาสได้รับรางวัล นักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม เพราะเป็นบริษัทขนาดเล็ก ไม่ได้เพิ่มทุนบ่อยๆ ไม่ได้ทำโรดโชว์ดังเช่นบริษัทจดทะเบียนขนาดใหญ่ จึงไม่อยู่ในสายตานักวิเคราะห์ ก็ถูกรอบนืออยู่แล้ว เพราะไม่มีใครเสนอซื้อ แม้ว่าจะปฏิบัติต่อนักลงทุนครบถ้วนให้ข้อมูลต่างๆ ได้ดี แต่เงื่อนไขที่ว่า ต้องมีนักวิเคราะห์อย่างน้อย 2 คนเสนอซื้อเข้ามา ทำให้ตกแค่นี้ไม่มีใครเสนอซื้อเท่านั้นเอง ทำให้ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณา”

“บริษัทที่โรดโชว์มาก มีกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์กับนักลงทุน กับสื่อมวลชนหลายๆ ย่อมทำให้นักวิเคราะห์คิดถึงมากกว่าเป็นธรรมดา ฉะนั้น ไม่ได้ส่งเสริมด้านนักลงทุนสัมพันธ์แบบพอเพียงในบริษัทขนาดเล็ก ขนาดกลาง”

การพิจารณารางวัลความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม เป็นอีกเรื่องที่ทงง “เห็นต่าง” ซีอีโอดีเอสโลแกนว่า เป็นบริษัทที่มุ่งมั่นให้คนไทยเก่งขึ้น

“เราถูกกรรมการตัดสินรางวัลบางท่านซักถามตลอดมาหลายปีต่อเนืองว่า ทำไมสนใจแต่ทำให้คนไทยเก่งขึ้น โดยไม่สนใจให้คนไทยเป็นคนดีมากขึ้น และคิดว่าซีอีโอควรต้อง

เปลี่ยนแนวคิดของบริษัท ให้เป็นคนดีก่อน แล้วค่อยเป็นคนเก่งตามมา บางเรื่องก็ได้รับการวิจารณ์จากบางท่านแบบด่วนสรุปทำนองว่า สิ่งที่เราทำเรื่องการศึกษาไม่มีประโยชน์เลย หากเราไม่ได้ทำเรื่องความดีก่อน เราอธิบายว่า “เก่ง” ของเรามีความหมายกว้าง ไม่ใช่แค่เก่งในความเข้าใจทั่วไป แต่สิ่งที่เราทำเน้นเก่งและดีอยู่แล้ว อันนี้เป็นเรื่องสโลแกน นอกจากนั้น สิ่งที่เราทำก็เพราะเราเห็นว่ามีประโยชน์มากต่อประเทศ ยังไม่มีใครทำ และเป็นความถนัดและความสนใจขององค์กรของเรา”

ทงงอธิบายเพิ่มเติมว่า “ทำให้คนไทยเก่งขึ้น” เป็นความหมายเชิงกว้าง หมายถึง การเพิ่มศักยภาพคนไทย ทำให้สังคมไทยแข็งแรงยั่งยืน รู้จักฟังคนอื่น ให้เกียรติคนอื่น เคารพความแตกต่างและสิทธิของผู้อื่น เป็นต้น นั่นคือการแปลความดีเป็นรูปธรรม ซึ่งมีความหมายมากกว่าการพูดว่า “ทำดี” ซึ่งไม่ชัดเจนว่าความดีคืออะไร

“ไม่ว่าองค์กรนั้นตั้งใจทำดีด้วยวิธีหรือจุดยืนใดก็ตาม เป็นสิทธิขององค์กรนั้นที่จะเลือกทำตามความพร้อมและความสนใจของตน ไม่ควรมีใครมีสิทธิมาดิสเครดิตใครที่ตั้งใจทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม เพียงเพราะไม่ได้ทำอย่างที่ตนคิด เราจะเลือกทำให้คนไทยเก่งขึ้น ไม่ได้หมายความว่าละเลยการทำให้คนทำความดี เราไม่ได้ทำแบบฉาบฉวยให้ได้หน้า เป็นข่าว แต่เป็นการเปลี่ยนแปลงระยะยาวในเรื่องการศึกษาของประเทศไทย ซีอีโอมีความมั่นใจในสิ่งที่เราทำว่ามีผลกระทบ (Impact) ต่อการเปลี่ยนแปลงประเทศไทยในอนาคต และเราไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนสิ่งที่เราเชื่อมั่น เพียงเพื่อให้มีโอกาสได้รับรางวัลมากขึ้น”

ทั้งหมดนั้นเป็นความในใจของผู้บริหารซีอีโอ ที่มั่นคงในจุดยืนของตัวเอง และเป็นเหตุผลสำคัญที่ทีมงานซีอีโอตัดสินใจขอพักการเข้าร่วมประกวดรางวัล CSR ไปก่อน



บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจหลัก คือ ผลิตหนังสือและวารสารเชิงวิชาการ รับผิดชอบจำหน่ายหนังสือ ธุรกิจร้านหนังสือซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ (SE-ED Book Center หรือ SBC) ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด ศูนย์การเรียนรู้ SE-ED Learning Center ซึ่ง มีรูปแบบในการดำเนินธุรกิจ คือ การเป็นโรงเรียนสอนเสริมและศูนย์การเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพและอัจฉริยภาพของเยาวชน ด้วยการพัฒนาหลักสูตรเสริมการเรียนรู้ที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพ อันได้แก่ วิชาคณิตศาสตร์ วิชาภาษาอังกฤษ และวิศวกรรมน้อย นอกจากนี้ยังดำเนินการโรงเรียนเพลินพัฒนา ซึ่งเป็นโรงเรียนทางเลือกในระดับเตรียมอนุบาลจนถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย

 บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล SET Awards ระหว่างปี พ.ศ. 2546 - 2555 มีดังนี้

1. ปี พ.ศ. 2552 ได้รับ

- รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)
- รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)

2. ปี พ.ศ. 2553 ได้รับ

- รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)
- รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)

3. ปี พ.ศ. 2554 ได้รับ

- รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม SET Awards 2009-2011

4. ปี พ.ศ. 2555 ได้รับ

- รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม SET Awards 2009-2012



บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน) มีความโดดเด่นเนื่องจากการได้รับรางวัลด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) 4 ปี ติดต่อกัน คือ พ.ศ. 2552 - 2555 ในปี พ.ศ. 2554 และ พ.ศ. 2555 จึงได้รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม นอกจากนี้ยังได้รับรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม ปี พ.ศ. 2552 และ 2553



กลุ่มรางวัลบริษัทจดทะเบียน
ด้าน CG, IR, CSR

กานต์ ตระกูลสุน

กรรมการผู้จัดการใหญ่
เอสซีจี



“...บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ เอสซีจี เป็นหนึ่งในบริษัท
จดทะเบียนที่มีความโดดเด่น คือได้รับรางวัล SET Awards ทุกปีที่มีการ
จัดงาน ตลอด 10 ปี รวมทั้งสิ้น 12 รางวัล ทั้งรางวัลยอดเยี่ยมและรางวัล
เกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) เนื่องจากรักษาความ
เป็นเลิศในสาขาที่ได้รับรางวัล 3 ปีติดต่อกัน โดยรางวัลนี้ได้เริ่มมอบตั้งแต่
ปี พ.ศ. 2551...”

“กานต์ ตระกูลสุน” กรรมการผู้จัดการใหญ่
เอสซีจี ถ่ายทอดความรู้สึกถึงรางวัล SET Awards ที่ได้
รับว่าเป็นความภาคภูมิใจ “ทุกปีเวลาผมรายงานให้
คณะกรรมการทราบ ทุกท่านมีความรู้สึกยินดีเป็น
อย่างยิ่ง และผมคิดว่าพนักงานของเอสซีจี ทุกคนมี
ความภาคภูมิใจมาก”

ปัจจัยที่ทำให้เอสซีจีได้รับรางวัลโดดเด่นด้านความ
รับผิดชอบต่อสังคม กานต์บอกว่ามาจาก 2 ส่วนที่สำคัญ
คือ ส่วนที่เป็นกิจกรรมภายในบริษัทกับกิจกรรมที่ทำ
ภายนอกบริษัท

โปร่งใสเป็นธรรม
สื่อสารคุณค่าสู่ผู้ลงทุน
มุ่งตอบแทนส่วนรวม

ส่วนที่ทำงานในบริษัท เรื่องแรกที่สำคัญก็คือ “การสร้างจิตสำนึก” กับพนักงานทุกคน เพราะเพียงแค่นโยบายจากคณะกรรมการลงมาคงไม่สัมฤทธิ์ผล การสร้างจิตสำนึก เริ่มตั้งแต่วันแรกที่พนักงานใหม่เข้ามา โดยงานที่จะเป็นผู้บรรยายเรื่องอุดมการณ์ 4 (4 Core Values) ของบริษัทให้พนักงานใหม่ฟังด้วยตัวเอง

อุดมการณ์ 4 ของเอสซีจี คือ ตั้งมั่นในความเป็นธรรม มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ เชื่อมมั่นในคุณค่าของคน และถ้อยมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

“จะอธิบายให้พนักงานใหม่ได้รับทราบ ได้รับฟังแล้วก็เข้าใจอย่างถ่องแท้ รวมถึงยกตัวอย่าง เพื่อที่จะปลูกจิตสำนึกให้น้องๆ ทุกๆ รุ่น”

อีกส่วนหนึ่งที่สำคัญสำหรับภายในบริษัทคือ การลงทุนในกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรือ CSR in Process เนื่องจากเอสซีจีเป็นบริษัทที่มีกระบวนการผลิตค่อนข้างยาว เป็นผู้ผลิต (Manufacturer) ในระบบห่วงโซ่อุปทาน (Supply chain) ทั้งหมด จึงต้องทำให้ทุกส่วนของกระบวนการการผลิตเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ในแต่ละปี เอสซีจีใช้งบลงทุนปีละประมาณ 5,000 กว่าล้านบาท เพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิต ลงทุนเครื่องจักร เครื่องไม้เครื่องมือที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน ซึ่งนอกจากต้นทุนจะลดลงแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยลงอีกด้วย จนวันนี้เรียกได้ว่าเป็นธุรกิจสีเขียว

“จะเห็นว่าเราปลูกจิตสำนึกตั้งแต่วันแรกที่เข้ามาในองค์กร พนักงานจะได้เข้าใจ เมื่อได้เห็นตัวอย่างที่พี่ๆ ทำแล้วจะเข้าใจว่าต้องทำอย่างนั้นเพราะอะไร”

นอกจากกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เอสซีจี ยังดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม หรือ CSR after Process ทั้งเรื่องของการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส โดยมอบทุนการศึกษาและให้พนักงานของเอสซีจีอาสาเป็นพี่เลี้ยงให้กับนักเรียนทุนของบริษัทด้วย นอกจากนี้ ยังมีโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพเยาวชน เช่น โครงการสนับสนุนกีฬาแบดมินตัน ซึ่งทำต่อเนื่องมากกว่า 30 ปี รวมถึงจัดตั้ง SCG Badminton Academy และสนับสนุนนักกีฬาไปแข่งขันในต่างประเทศ

เอสซีจีมอบทุนให้มูลนิธิวิทยาศาสตร์ต่อเนื่องหลายสิบปี ส่งเสริมการพัฒนาครูวิทยาศาสตร์ดีเด่นมาตลอดเพราะเห็นว่ามีความสำคัญมาก ทำให้ครูวิทยาศาสตร์มีความภาคภูมิใจและช่วยให้เตรียมการสอนได้ดีขึ้น

เรื่องของกิจกรรมเพื่อสังคมด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โครงการ SCG รักน้ำ เพื่ออนาคต โดยเอสซีจีได้ร่วมกับเครือข่ายกัลยาณมิตรจัดทำฝ่ายชะลอน้ำกว่า 50,000 ฝ่ายเพื่อคืนสมดุลสู่ธรรมชาติ

นอกจากนี้ ยังมีโครงการ “ปันโอกาส วาดอนาคต” ที่มีจุดประสงค์เพื่อให้พนักงานตั้งแต่ 3 คนขึ้นไปรวมกลุ่มกันทำประโยชน์เพื่อชุมชนและสังคม โดยบริษัทจะให้ทุนเป็นวงเงิน 100,000 บาท โดยพนักงานของเรานำองค์ความรู้ในเรื่องของการบริหารจัดการเข้าไปช่วย และร่วมมือกับชุมชนเพื่อตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของชุมชน

แม้ในแต่ละปีจะเกิดปัญหาและอุปสรรคขึ้น เราจะถือเป็นการเรียนรู้ และพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้นเรื่อยๆ เอสซีจีมี “คณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” เพื่อพิจารณาโครงการต่างๆ ที่ เอสซีจี เริ่มขึ้น และมีผู้ขอความช่วยเหลือเข้ามา เพื่อทบทวนและจัดทำแผนงานให้ชัดเจนว่าเราจะทำอะไรในอนาคต และครอบคลุมด้านใดบ้าง

“คณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนจะประชุมกันสามเดือนครั้งหนึ่ง และใช้เวลาในการพิจารณาค่อนข้างมาก โดยคณะกรรมการก็ให้ความเห็นอย่างเต็มที่ และทบทวนติดตามตลอดเวลา”

ปัจจัยที่ทำให้เอสซีจีประสบความสำเร็จในการทำโครงการตอบแทนสังคม มาจาก “การมีส่วนร่วมของพนักงาน” กับ “ความต่อเนื่องของโครงการ” และเคล็ดลับคือ ต้องไม่คาดหวัง และไม่ตั้งเป้าหมาย

“การทำโครงการตอบแทนสังคม ความมุ่งหมายให้ได้สิ่งตอบแทนต้องไม่มี ทำเพราะว่าคิดว่าเป็นสิ่งที่ดี แล้วยึดตาม 1 ในอุดมการณ์ 4 ของบริษัท ได้แก่ “ถ้อยมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม” ภาษาอังกฤษเราใช้คำว่า Concern for Social Responsibility ซึ่งใช้มาประมาณ 40 ปีแล้ว อุดมการณ์ข้อนี้ติดอยู่บนฝาผนังและบันทึกลูกอยู่ในหนังสือทุกเล่มของเรา”

“การทำโครงการตอบแทนสังคม ต้องไม่หวังผล อาจจะต้องมองอีกแบบหนึ่งว่าให้ประโยชน์กับประเทศชาติ จากนั้นความภาคภูมิใจต่างๆ จะมาเอง พร้อมกับความเป็นที่ยอมรับ ความชื่นชมที่บุคคลอื่นมีต่อเรา อันนั้นเรียกร้องไม่ได้ ต้องปฏิบัติก่อน ลงมือทำไปหลายๆ แล้วเขาจะเห็นเอง ถ้าเขาไม่เห็นก็ไม่ใช่เป็นไร”

เอสซีจีใช้งบประมาณสำหรับทำโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมประมาณ 400-500 ล้านบาทต่อปี ซึ่งถือว่าเป็นการลงทุนที่ทำให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

กานต์ระบัวร์รางวัล SET Awards เป็นรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ไม่ว่าได้รับรางวัลในด้านใด เป็นความภาคภูมิใจอย่างแน่นอน และเป็นการพิสูจน์ว่าการที่บริษัทนั้นๆ ดำเนินธุรกิจถูกต้อง เป็นที่ยอมรับในสังคม และยังเป็นกำลังใจให้ทั้งองค์กร กระตุ้นเตือนให้ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการให้ความสำคัญในเรื่องนั้นๆ มากขึ้นไปอีก

นอกจากนี้ รางวัล SET Awards ยังช่วยพัฒนาตลาดหลักทรัพย์ไทยโดยรวมด้วย โดยเฉพาะด้านบรรษัทภิบาล ซึ่งประเทศไทยมีความก้าวหน้าขึ้นเป็นผู้นำในอาเซียน จากการที่ได้พบนักลงทุนทั่วโลก ต่างชาติเห็นว่าประเทศไทยพัฒนาไปมากในช่วง 10 ปีที่ผ่านมาซึ่งไม่ได้เกิดขึ้นเพราะองค์กรใดองค์กรหนึ่ง แต่มาจากทุกๆ องค์กรที่ต้องมาช่วยกัน ในกระบวนการทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริษัทจดทะเบียนทั้งหลาย ไม่ว่าจะอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือว่าจะอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) ก็ต้องมีการพัฒนา

“ผมเชื่อว่ารางวัล SET Awards มีประโยชน์มากๆ ถ้าปีไหนใครไม่ได้รางวัลก็ไม่ต้องเสียใจ ผมคิดอย่างนั้นพยายามเพิ่มเติมสิ่งที่



ขาด พยายามหาข้อมูลตลอดเวลาว่าผู้นำของโลกเขาพัฒนาไปถึงไหน พยายามปรับมาตรฐานให้เทียบเท่า เขาให้ได้อยู่เสมอ”

เอสซีจีนำตัวอย่างความสำเร็จ (Best Practice) ในโลกนี้มาดำเนินการ แม้ว่าตลาดหลักทรัพย์ฯ จะไม่ได้ขอความร่วมมือให้ปฏิบัติ แต่ถ้าแนวทางใดที่เราได้รับข้อมูลมาแล้วเห็นว่าเป็นประโยชน์ เราจะนำมาปฏิบัติ และช่วยทำให้กระบวนการเหล่านี้พัฒนาได้เร็วขึ้น ซึ่งเชื่อว่าเมื่อทุกคนช่วยกัน จะทำให้ประเทศไทยเป็นที่น่าสนใจลงทุนที่สุดในภูมิภาคนี้



เนื่องในโอกาสครบ 10 ปี รางวัล SET Awards กานต์ มีความเห็นว่า รางวัลด้านความรับผิดชอบต่อทางสังคม ซึ่งเอสซีจีได้รางวัลต่อเนื่องมาหลายปี รวมทั้งรางวัล SET Award of Honor ถือเป็นความภาคภูมิใจมาก และอยากให้องค์กรต่าง ๆ มุ่งมั่นดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม และได้รับรางวัลดังกล่าว

“เราคิดแบบนั้นจริง ๆ สำหรับเรา แค่ได้รับคำนิยมก็อาจจะเพียงพอแล้ว”

กานต์เชื่อว่าการที่องค์กรต่าง ๆ ได้รับรางวัลดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ในด้านการขยายวงเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมให้กว้างขวางมากขึ้น และก่อให้เกิดความภาคภูมิใจ และมุ่งมั่นทำประโยชน์ต่อสังคม รวมถึงเชื่อว่าการทำความดีให้กับสังคมประเทศชาติต้องอาศัยทุกภาคส่วนและทุกๆ คนมาช่วยกัน โดยเอสซีจียินดีที่จะแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้บริษัทอื่น ๆ นำไปต่อยอดเพิ่มเติม

เอสซีจี เป็นหนึ่งในบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่น คือได้รับรางวัล SET Awards ทุกปีที่มีการจัดงาน ตลอด 10 ปี รวมทั้งสิ้น 12 รางวัล

สาขารางวัลที่บริษัทมีความโดดเด่นและได้รับรางวัลติดต่อกัน 5 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2549 ถึง พ.ศ. 2555 คือ รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)



เอสซีจี เริ่มต้นจากพระบรมราชโองการในพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 เมื่อ พ.ศ. 2456 เพื่อผลิตปูนซีเมนต์ วัสดุก่อสร้างที่สำคัญในการพัฒนาประเทศในขณะนั้น ต่อมาได้ขยายกิจการอย่างต่อเนื่อง และเจริญก้าวหน้ามาโดยลำดับ ปัจจุบันประกอบด้วย 3 ธุรกิจหลัก ได้แก่ เอสซีจี ซีเมนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง เอสซีจี เคมิคอลส์ และเอสซีจี เพเปอร์

เอสซีจี ได้รับรางวัล SET Awards ระหว่างปี พ.ศ. 2546 - 2555 มีดังนี้

- ปี พ.ศ. 2546 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2547 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2548 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม (Best Company Performance Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) (Distinction in Maintaining Excellent Corporate Governance Report)
- ปี พ.ศ. 2549 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) (Distinction in Maintaining Excellent Corporate Governance Report)

ปี พ.ศ. 2550 เป็นปีที่ไม่มีการจัดพิธีมอบรางวัล เพื่อปรับปรุงกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการตัดสินรางวัล
- ปี พ.ศ. 2551 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2552 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)
- ปี พ.ศ. 2553 ได้รับ
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม SET Awards 2008-2010
- ปี พ.ศ. 2554 ได้รับ
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม SET Awards 2008-2011
- ปี พ.ศ. 2555 ได้รับ
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม SET Awards 2008-2012





กลุ่มรางวัลบริษัทจดทะเบียน
ด้าน CG, IR, CSR

วิเชียร อุษณาโชติ

กรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)



101

“...นักลงทุนยุโรปตะวันตกให้ความสำคัญต่อการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และความเป็นบรรษัทภิบาล (CG) ค่อนข้างมาก รางวัล SET Awards ทำให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีความโดดเด่นขึ้น เมื่อเทียบกับกลุ่มอาเซียนด้วยตัวเอง...”

บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับรางวัลระหว่างปี พ.ศ. 2546 - 2555 รวมทั้งสิ้น 15 รางวัลที่ได้รับมากที่สุด ได้แก่ รางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards: CSR) รวม 6 ครั้ง และรางวัลบริษัทจดทะเบียนยอดเยี่ยมด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Awards: CG) รวม 7 ครั้ง และเป็นบริษัทที่รักษาความโดดเด่นในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยมและด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยมยาวนานที่สุด ถึง 5 ปี และเป็นบริษัทเดียวที่ได้รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) 2 ด้านนี้ตั้งแต่ปีแรก พ.ศ. 2553 จนถึงปี พ.ศ. 2555

“วิเชียร อุษณาโชติ” กรรมการผู้จัดการใหญ่เปิดเผยว่า การที่บางจากฯ ได้รับรางวัลมาจากสองปัจจัยหลัก ซึ่งเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจที่บางจากฯ ได้ยึดถือมาตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทปี พ.ศ. 2528 ทั้งที่ขณะนั้นในสังคมไทยยังไม่มีคำว่า ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) หรือความเป็นบรรษัทภิบาล (Corporate Governance: CG) แนวคิดทั้งสองประการนับเป็นวิสัยทัศน์ของผู้นำและบริษัท ในการดำเนินการตามแนวทางนี้บริษัทไม่ได้ทำเพื่อมุ่งหวังรางวัลแต่อย่างใด

โปร่งใสเป็นธรรม
สื่อสารคุณค่าสู่ผู้ลงทุน
มุ่งตอบแทนส่วนรวม

สำหรับปัจจัยทั้ง 2 ประการ ที่ส่งผลให้บางจากฯ ได้รับรางวัลประกอบด้วย

1. มีวัฒนธรรมองค์กรในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคม
2. ดีเอ็นเอ (DNA) ของพนักงาน ที่ถูกปลูกฝังว่าต้องเป็นคนดี มีความรู้ และมีประโยชน์ต่อผู้อื่น

พนักงานจะถูกปลูกฝังว่าการเป็นผู้ให้ มีความสุขกว่าเป็นผู้รับ การอยู่ในฐานะที่มีความสามารถที่จะให้ นับว่าเป็นโอกาสกว่าที่ดีกว่าคนอีกมาก สิ่งนี้เป็นความภาคภูมิใจของคนบางจากฯ ว่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมให้ดีขึ้น พนักงานทุกคนรับทราบและตระหนักถึงวัฒนธรรมดังกล่าว เนื่องจากมีระบุไว้ในคู่มือพนักงาน ซึ่งทุกคนต้องอ่าน ตอบแบบสอบถาม และลงชื่อรับรองว่าได้ผ่านการทดสอบแล้ว

ดร.อนุสรณ์ นิมนวล อดีตกรรมการผู้จัดการ เคยสรุปถึงคุณสมบัติของพนักงานไว้ว่า

“บางจากฯ ต้องการคนดีมากกว่าคนไม่ดี คนเก่งแต่ไม่ดี...เราไม่ongyangได้ เราอยากได้คนดี เอามาพัฒนาแล้วเขาก็เก่งได้ ตรงนี้เป็นวัฒนธรรมสำคัญขององค์กร”

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม บางจากฯ ปฏิบัติให้อยู่ในเนื้อเดียวกันกับกระบวนการการผลิต ทำให้พนักงานมีส่วนร่วมโดยไม่คิดว่าเป็นภาระงานเพิ่มขึ้น นอกจากนี้คณะกรรมการและผู้บริหารได้ประพฤติตัวและส่งเสริมพนักงานให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม และความเป็นบริษัทภามาโดยตลอด

“เรารับผิดชอบต่อตั้งแต่กระบวนการผลิตตั้งแต่เริ่มต้น ตั้งแต่การคัดเลือกกระบวนการและผลิตผลิตภัณฑ์ที่เน้นความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จะเห็นว่าเราเป็นผู้นำด้านพลังงานทดแทน ไม่ว่าแก๊สโซฮอล์ ไบโอดีเซล ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในการส่งเสริมการขาย เราก็นำสินค้าที่ผลิตจากชุมชนเป็นการเสริมสร้างรายได้ให้ชุมชนเข้มแข็งมากขึ้น”

การนำผลิตภัณฑ์จากชุมชนมาใช้ในการส่งเสริมการขายเพื่อสมนาคุณลูกค้า มาจากแนวคิดที่ว่าหากบริษัทสามารถช่วยเหลือชุมชน ให้ชุมชนสามารถช่วยเหลือตนเองได้ มีความแข็งแรงขึ้น จะช่วยสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้แข็งแกร่งขึ้น หลายครั้งที่สินค้าเกษตรมีราคาตกต่ำ บางจากฯ จะ

เข้าร่วมกับหน่วยราชการ เช่น กระทรวงพาณิชย์ ซื้อผลไม้จากเกษตรกร และนำสินค้าเหล่านั้นมาเป็นผลิตภัณฑ์ส่งเสริมการขาย แม้ว่าสินค้านั้นจะมีราคาสูงกว่าตัวอื่น ทำให้ต้นทุนบริษัทเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับบริษัทผู้จำหน่ายน้ำมันรายอื่น แต่บางจากฯ คิดว่าการทำอย่างนี้ ทำให้สังคมมีเศรษฐกิจที่ดีขึ้น เมื่อสังคมดีขึ้น บางจากฯ จะดีขึ้นด้วย

นอกจากนี้บริษัทได้มีโอกาสดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ทั่วประเทศ พบว่าสินค้าของชุมชนหลายแห่งเป็นของดี มีคุณภาพ แต่ขาดช่องทางการจำหน่าย ในเมื่อสถานบริการน้ำมันบางจากต้องมีสินค้าเพื่อสมนาคุณแก่ลูกค้าอยู่แล้วนับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2541 เป็นต้นมา ลูกค้าบางจากฯ จึงได้รับของสมนาคุณเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน โดยบริษัทได้หมุนเวียนไปยังกลุ่มเกษตรกรในจังหวัดต่าง ๆ ทำให้เกิดการสร้างงานในชุมชนนั้น ๆ ไม่น้อยเลย

ในบางฤดูกาลที่ผลิตผลทางการเกษตรล้นตลาด บางจากฯ ได้ให้ความร่วมมือกับกรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์ รับซื้อมาเป็นของสมนาคุณลูกค้า บางจากฯ จึงมิใช่แค่บริษัทที่ผลิตและจำหน่ายน้ำมัน หากแต่ยังเป็น “มิตร” ที่เกื้อกูลให้กับเกษตรกร และกลุ่มเกษตรกรแปรรูปทั่วประเทศไทย

กิจกรรมด้านการตอบแทนสังคมที่วิเชียร เห็นว่ามีความโดดเด่นมากคือ การรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้ว เพื่อนำมาเป็นวัตถุดิบในการผลิตไบโอดีเซล โดยนำมาผ่านกระบวนการทางเคมี ที่เรียกว่า Transesterification เพื่อให้ที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงกับน้ำมันดีเซล เรียกว่าไบโอดีเซล B100 และนำมาผสมกับน้ำมันดีเซลในอัตราส่วนที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ข้อดีของการใช้ไบโอดีเซลคือ ทำให้เครื่องยนต์ปล่อยคาร์บอนมอนอกไซด์หรือสารไฮโดรคาร์บอนต่ำกว่าน้ำมันดีเซล เท่ากับลดปริมาณคาร์บอนไดมอนด์ออกไซด์บนท้องถนน ขณะเดียวกันผู้บริโภคที่นิยมซื้ออาหารรับประทานจากนอกบ้าน จะลดความเสี่ยงด้านสุขภาพลง เนื่องจากแม่ค้าขายน้ำมันพืช (น้ำมันปาล์ม) ใช้แล้วให้บริษัท แทนที่จะนำไปใช้ทอดอาหารซ้ำ ๆ เพื่อลดต้นทุน

ปัจจุบันมีพนักงานบางจากฯ อาสาออกไปรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้ว จากตลาดต่าง ๆ ทุกสัปดาห์ ซึ่งทำต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2550 จนถึงปัจจุบัน

สำหรับการได้รับรางวัลด้านการรายงานบริษัทภามาดีเยี่ยม วิเชียรมีความเห็นว่ามาจากปัจจัยด้านพนักงานที่องค์กรยึดหลักว่าต้องเป็นคนดี มีความรู้ และเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น บางจากฯ ให้ความสำคัญด้านความซื่อสัตย์มาก พนักงานคนใดทุจริต มีโทษสถานเดียวคือให้ออกจากงานด้วยเหตุนี้จึงเชื่อมั่นได้ว่าคนบางจากฯ มีความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐาน

“เราส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนักเรื่องพวกนี้ ตัวองค์กรเองก็มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บางจากฯ มีการติดตั้งป้ายแสดงคุณภาพน้ำ อากาศที่ออกจากโรงกลั่นน้ำมัน บางจาก ให้ชุมชนรอบ ๆ ได้รับรู้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันแสดงให้เห็นว่าคุณภาพน้ำ อากาศ ที่ปล่อยออกไปไม่เกินค่ามาตรฐานที่ทางการกำหนด ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมทั้งหน่วยราชการสามารถเข้ามาตรวจสอบได้ตลอดเวลา เราติดตั้งสถานีตรวจวัดนั้นนอกโรงกลั่น 3 แห่ง ในชุมชน ที่วัด และบ้านพักสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ที่อยู่ใกล้เคียงกัน”

“DNA ของคนบางจากฯ คือ เป็นคนดี มีความรู้ เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น เป็นความภาคภูมิใจว่า เรามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมให้ดีขึ้น”

ผู้บริหารบางจากฯ ยืนยันว่า การทำโครงการตอบแทนต่อสังคมและการมีบริษัทภามาที่ดี ไม่ได้ทำให้องค์กรมีต้นทุนเพิ่ม หรือต้องลดกำไรแต่อย่างใด เพราะทุกอย่างล้วนอยู่ในกระบวนการผลิตตั้งแต่นั้น

“เราคิดว่าด้วยกระบวนการนี้ทำให้เกิดการยอมรับจากผู้บริโภค และสังคม สะท้อนกลับมาถึงการที่เราขยายธุรกิจออกไปได้ ส่งผลกำไรคืนมา บางจากฯ ไม่ได้ตั้งกำไรเป็นเป้าหมาย แต่ทำกำไรให้เหมาะสม เพื่อตอบแทนผู้ถือหุ้น เราเน้นการพัฒนาให้ธุรกิจเติบโต ยั่งยืน เรายังยึดถือแนวนั้นอยู่”

วิเชียรมีความเห็นว่า การได้รับรางวัล SET Awards ส่งผลต่อภาพลักษณ์ความน่าเชื่อถือของบริษัทในหลายด้าน แสดงให้เห็นว่าบริษัทมีความมุ่งมั่นในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และสังคม รวมทั้งทำให้ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ได้แก่

ด้านนักลงทุน ผู้บริหารจากหลายกองทุนบอกว่า การที่มาลงทุนซื้อหุ้นบางจากฯ เพราะเห็นว่าบางจากฯ มีความ



โดดเด่นด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคมและความเป็นบริษัทภามาที่ดี ทำให้เขาเชื่อถือในตัวผู้บริหารและข้อมูลว่ามีความโปร่งใส ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าธุรกิจของบริษัทมีความยั่งยืนเจริญเติบโตได้ และชื่นชมที่บริษัทได้รับรางวัลต่อเนื่องกันมาหลายปี

ด้านชุมชน ชุมชนเกิดความเชื่อมั่นว่า บางจากฯ จะดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ไม่ก่อให้เกิดมลภาวะในพื้นที่รอบข้างที่ชาวบ้านอาศัยอยู่

ด้านลูกค้า ลูกค้าเชื่อถือภาพลักษณ์ของบางจากฯ จากการสำรวจความคิดเห็นลูกค้าที่ใช้ในบริการสถานีจำหน่ายน้ำมันพบว่า ปัจจัยหลักที่ลูกค้ามาใช้บริการ เพราะเห็นว่าบางจากฯ มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม มีความเป็นธรรมต่อลูกค้า ทั้งในเรื่องราคา และคุณภาพของสินค้า ทำให้ยอดขายของบริษัทเจริญเติบโต สร้างความมั่นคงให้กับธุรกิจ



ในอีกสิบปีข้างหน้า บางจากฯ ต้องการจะขยายตลาดเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ขณะนี้กำลังดูรูปแบบธุรกิจศึกษากฎหมายของแต่ละประเทศ ดูว่าการเข้าไปทำสถานบริการน้ำมันมีข้อจำกัดอะไรบ้าง และเปิดโอกาสให้ประเทศอื่นๆ มากน้อยแค่ไหน

ในฐานะแชมป์เก่าที่ได้รับรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยมต่อเนื่องกันถึง 5 ปี แน่นอนว่าต้องมีการยกระดับหนีคู่แข่ง เพราะหลายๆ บริษัทต่างพยายามพัฒนาตัวเองขึ้นมา เพื่อให้ได้รับรางวัลเช่นกัน

“บางจากฯ เองมีความกังวลอยู่บ้าง แต่เราก่อนข้างมั่นใจว่าด้วยความร่วมมือกันของพนักงานทั้งองค์กร ยังคงรักษาตัวรางวัลนี้อยู่ได้ต่อไป เราพยายามปรับปรุงหลักเกณฑ์ต่างๆ โดยทำให้เป็นมาตรฐานทบทวนนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยมให้มีความเข้มข้นขึ้นตามมาตรฐานสากล การที่เราปรับปรุงทบทวนทุกปี ทำให้พัฒนาตัวเองได้มากขึ้น และส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนักมากขึ้นโดยลำดับ”

วิเชียรเห็นว่า 10 ปีที่ผ่านมา ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีมาตรการออกมาส่งเสริมบริษัทจดทะเบียนให้พัฒนาด้านตนเองมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเกณฑ์การมอบรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและรางวัลด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยมให้เป็นมาตรฐานสากลมากขึ้น มีการสร้างสรรค์รางวัลให้กับบริษัทที่มีขนาดธุรกิจเล็ก ซึ่งนับเป็นสิ่งที่ดี อยากให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ คงรางวัลนี้ต่อไป เพราะเป็นแรงจูงใจให้บริษัทจดทะเบียนพัฒนาตนเองเพื่อให้ได้รับรางวัล ส่งผลให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ มีบริษัทจดทะเบียนที่มีธรรมาภิบาลสูงขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญทำให้นักลงทุนต่างประเทศมีความเชื่อมั่น เข้ามาลงทุนมากขึ้น เป็นผลดีต่อประเทศโดยรวม เพราะทำให้องค์กรสามารถระดมทุนในตลาดมากขึ้น รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์ฯ มีเสถียรภาพ

นักลงทุนยุโรปตะวันตกให้ความสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและด้านความเป็นบรรษัทภิบาลที่ดี ก่อนข้างมาก การทำ SET Awards ทำให้ตลาดหลักทรัพย์ไทยมีความโดดเด่นขึ้น เมื่อเทียบกับกลุ่มอาเซียนด้วยกันเอง

บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลด้าน CSR และ CG ต่อเนื่อง 5 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2551 - 2555 จนได้รับรางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาล ระหว่างปี พ.ศ. 2551 - 2555 และรางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ระหว่างปี พ.ศ. 2551 - 2555



บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทของคนไทยที่ดำเนินธุรกิจพลังงานและธุรกิจต่อเนื่อง เป็นโรงกลั่น และผู้จำหน่ายน้ำมันสำเร็จรูปผ่านสถานบริการภายใต้เครื่องหมายการค้า “บางจาก” รวมทั้งเป็นเจ้าของโครงการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ด้วยความมุ่งมั่นมาตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัทเมื่อปี 2528 ที่จะเป็นบริษัทไทยที่มั่นคง ดำเนินธุรกิจพลังงานและธุรกิจต่อเนื่องสอดคล้องกับประโยชน์ส่วนรวม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของสังคมไทย จึงได้กำหนดและยึดมั่นในวัฒนธรรมการดำเนินงานที่จะ “พัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม” มาเป็นกรอบในการขับเคลื่อนธุรกิจ และมีวัฒนธรรมของพนักงานให้ “เป็นคนดี มีความรู้ และเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น” ทำให้เกิดนวัตกรรมทางธุรกิจที่เป็นประโยชน์ ควบคู่ไปกับประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ส่งผลให้เกิดมูลค่าเพิ่มต่อองค์กร

บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล SET Awards ระหว่างปี พ.ศ. 2546 - 2555 มีดังนี้

- ปี พ.ศ. 2548 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2549 ได้รับรางวัล
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards) (Distinction in Maintaining Excellent corporate Governance Report)

ปี พ.ศ. 2550 เป็นปีที่ไม่ได้จัดงานประกาศรางวัล เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์
- ปี พ.ศ. 2551 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2552 ได้รับ
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Awards)
 - รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Awards)
- ปี พ.ศ. 2553 ได้รับ
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม SET Awards 2008-2010
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม SET Awards 2008-2010
- ปี พ.ศ. 2554 ได้รับ
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม SET Awards 2008-2011
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม SET Awards 2008-2011
- ปี พ.ศ. 2555 ได้รับ
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม SET Awards 2008-2012
 - รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม SET Awards 2008-2012



สถิติของบริษัทจดทะเบียนที่เคยได้รับรางวัล SET Awards และยังมีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียน ณ 30 มิถุนายน 2556

	ตลาด	กลุ่มอุตสาหกรรม	ระยะเวลา ที่เป็นบริษัท จดทะเบียน (ปี)	มูลค่าหุ้น IPO (ล้านบาท)	Market Cap. ล่าสุด (30 มิ.ย. 2556) (ล้านบาท)	Market Cap. Growth (CAGR)	จำนวนรางวัล SET Awards 10 ปีที่ผ่านมา	CG Rating 2012		ราคาปิด ณ 30 มิ.ย. 2556	52 week (High)	52 week (Low)	P/E (เท่า)	P/BV (เท่า)	Value Trade/day 2555 (ล้านบาท)	Value Trade/day YTD2556 (30 มิ.ย. 2556) (ล้านบาท)	Dividend Yield (%)	Free Float (%)	
1.	ADVANC	SET	เทคโนโลยี	22	5,750.00	838,412.88	27%	8	5		282.00	299.00	184.50	23.37	21.83	1,029.25	1,146.23	3.87	36.22
2.	AIT	SET	เทคโนโลยี	10	800.00	5,398.73	24%	1	4		78.50	104.00	51.25	12.75	3.36	18.95	23.91	5.07	65.16
3.	AMATA	SET	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	16	1,920.60	19,419.40	17%	1	4		18.20	27.75	15.10	14.1	2.61	104.79	86.15	3.02	66.91
4.	AOT	SET	บริการ	9	57,741.60	240,714.05	19%	1	5		168.50	185.00	59.50	23.63	2.89	237.68	299.88	1.07	29.99
5.	AP	SET	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	21	546.00	18,589.48	20%	1	4		6.50	10.50	6.05	8.72	1.44	96.88	82.72	3.85	60.93
6.	BAFS	SET	ทรัพยากร	11	2,040.00	12,086.94	19%	3	5		23.70	28.25	12.80	14.95	2.8	4.92	5.47	3.29	47.99
7.	BANPU	SET	ทรัพยากร	24	504.00	65,491.23	24%	4	5		241.00	470.00	241.00	8.48	0.79	850.60	632.85	7.76	85.01
8.	BAY	SET	ธุรกิจการเงิน	36	810.00	215,632.10	17%	2	5		35.50	36.50	28.50	14.15	1.84	500.49	631.89	2.25	74.65
9.	BCP	SET	ทรัพยากร	19	16,182.00	47,503.58	6%	15	5		34.50	39.75	21.40	11.78	1.38	182.21	140.54	3.62	62.79
10.	BEC	SET	บริการ	17	28,400.00	117,500.00	9%	2	4		58.75	79.50	50.50	23.25	16.82	116.11	119.88	3.83	47.41
11.	BECL	SET	บริการ	18	31,570.00	27,527.50	-1%	1	5		35.75	45.25	24.20	5.33	1.21	54.46	63.21	4.2	68.92
12.	BKI	SET	ธุรกิจการเงิน	35	300.00	30,572.10	15%	2	5		402.00	442.00	244.00	32.92	1.31	5.53	3.66	2.99	69.60
13.	BMCL	SET	บริการ	7	11,740.88	13,025.50	2%	1	5		1.09	1.66	0.61	N/A	20.5	5.16	7.50	-	31.67
14.	CCET	SET	เทคโนโลยี	12	9,060.00	11,193.08	2%	1	3		2.74	4.46	2.44	9.04	0.74	8.01	12.02	5.83	44.98
15.	CENTEL	SET	บริการ	23	1,600.00	44,887.50	16%	1	4		33.25	41.50	12.50	26.97	4.63	54.07	61.84	0.9	45.50
16.	CNS	SET	ธุรกิจการเงิน	25	264.00	3,870.84	12%	2	3		1.80	2.64	1.34	12.62	1.01	2.14	2.22	2.96	61.90
17.	CPALL	SET	บริการ	10	18,480.00	350,340.95	40%	1	4		39.00	52.00	32.75	30.6	11.64	920.25	1,062.89	2.31	55.23
18.	CPI	SET	เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร	19	1,155.00	1,322.94	1%	1	2		2.36	4.32	2.36	N/A	0.9	4.18	6.59	1.27	51.88
19.	CPN	SET	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	18	8,900.00	201,960.00	20%	3	5		45.00	57.25	23.25	29.79	7.48	162.69	219.01	1.02	32.56
20.	DEMCO	SET	ทรัพยากร	7	1,352.35	5,692.78	30%	1	4		9.05	17.53	4.83	20.01	2.93	30.65	41.69	2.94	63.29
21.	DSGT	SET	สินค้าอุปโภคบริโภค	7	960.00	9,810.00	48%	1	2		10.90	11.70	6.47	14.63	4.4	16.38	24.28	2.31	27.69
22.	DTAC	SET	เทคโนโลยี	6	94,883.23	272,298.27	23%	1	4		115.00	128.00	74.00	24.08	8.03	552.98	591.63	4.4	29.38
23.	EASTW	SET	ทรัพยากร	16	3,000.00	20,463.82	14%	1	5		12.30	15.60	9.95	15.91	2.66	7.19	8.13	3.58	31.93
24.	EGCO	SET	ทรัพยากร	18	8,800.00	71,072.78	13%	9	5		135.00	166.00	106.00	6.18	1.08	77.60	80.56	4.44	39.53
25.	ERW	SET	บริการ	25	465.00	8,419.65	13%	1	5		3.74	6.35	2.58	54.3	2.3	12.87	22.58	0.5	41.52
26.	FANCY	SET	สินค้าอุปโภคบริโภค	19	875.00	850.70	0%	4	2		1.81	2.46	1.55	N/A	0.69	0.28	0.14	-	28.31
27.	GLOW	SET	ทรัพยากร	8	35,108.76	104,960.57	16%	1	4		71.75	86.00	59.50	16.14	2.7	78.69	68.88	2.94	30.89
28.	GRAMMY	SET	บริการ	18	8,250.00	9,597.80	1%	1	5		18.10	25.25	17.20	N/A	3.17	31.43	16.80	-	19.75
29.	KBANK	SET	ธุรกิจการเงิน	37	736.00	457,112.70	19%	18	5		191.00	221.00	160.00	12.57	2.33	1,481.39	1,351.27	1.57	77.90
30.	KK	SET	ธุรกิจการเงิน	25	3,000.00	44,250.23	12%	3	5		53.00	70.50	35.50	11.13	1.3	107.13	124.28	4.08	77.19
31.	KTB	SET	ธุรกิจการเงิน	24	5,934.00	283,714.04	18%	4	5		20.30	27.25	14.77	11.05	1.48	658.86	667.41	3.59	44.93
32.	LANNA	SET	ทรัพยากร	19	3,185.00	5,565.00	3%	2	4		10.60	18.00	10.50	6.77	1.47	32.30	21.51	6.29	33.24
33.	LH	SET	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	24	1,380.00	113,292.91	21%	3	4		11.30	13.90	7.55	20.25	3.45	158.67	150.53	3.98	52.14
34.	MAJOR	SET	บริการ	11	4,578.60	18,639.10	15%	1	3		21.00	24.50	17.10	21.2	3.01	62.05	64.46	4.14	45.78
35.	MCS	SET	สินค้าอุตสาหกรรม	8	1,200.00	2,210.00	9%	1	2		4.42	7.30	4.06	9.56	0.98	20.61	11.78	4.07	74.32
36.	NCH	SET	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	9	4,000.00	1,423.18	-12%	1	4		1.20	2.00	1.14	10.51	0.63	3.81	3.56	2.92	23.56
37.	OISHI	SET	เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร	9	3,562.50	23,062.50	27%	1	4		123.00	226.00	120.00	46.78	7.19	18.33	23.58	1.79	20.34
38.	PM	SET	เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร	5	2,015.00	6,370.00	33%	1	4		9.80	12.60	5.45	13.74	4.06	32.26	19.95	3.78	39.52
39.	PRIN	SET	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	8	1,876.00	2,121.59	2%	2	3		1.74	2.52	1.50	7.97	0.56	22.39	31.60	5.75	58.10
40.	PSL	SET	บริการ	20	2,210.00	18,399.51	12%	4	5		17.70	20.10	13.10	40.13	1.3	10.94	13.41	2.82	39.18
41.	PTT	SET	ทรัพยากร	12	97,903.60	956,860.37	24%	14	5		335.00	367.00	309.00	9.26	1.52	1,323.51	1,180.51	3.88	48.83
42.	PTTEP	SET	ทรัพยากร	20	8,580.00	629,242.69	25%	13	5		158.50	178.00	141.00	10.61	1.96	762.22	787.35	3.37	34.68
43.	RATCH	SET	ทรัพยากร	13	18,850.00	74,675.00	13%	5	5		51.50	64.25	43.75	8.98	1.38	61.21	68.36	4.41	39.13
44.	SAT	SET	สินค้าอุตสาหกรรม	8	3,870.00	8,583.91	11%	8	5		20.20	34.20	17.30	10.13	1.72	43.19	40.12	2.85	46.37

สถิติของบริษัทจดทะเบียนที่เคยได้รับรางวัล SET Awards และยังมีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียน ณ 30 มิถุนายน 2556 (ต่อ)

	ตลาด	กลุ่มอุตสาหกรรม	ระยะเวลา ที่เป็นบริษัท จดทะเบียน (ปี)	มูลค่าหุ้น IPO (ล้านบาท)	Market Cap. ล่าสุด (30 มิ.ย. 2556) (ล้านบาท)	Market Cap. Growth (CAGR)	จำนวนรางวัล SET Awards 10 ปีที่ผ่านมา	CG Rating 2012		ราคาปิด ณ 30 มิ.ย. 2556	52 week (High)	52 week (Low)	P/E (เท่า)	P/BV (เท่า)	Value Trade/day 2555 (ล้านบาท)	Value Trade/day YTD2556 (30 มิ.ย. 2556) (ล้านบาท)	Dividend Yield (%)	Free Float (%)
45. SC	SET	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	10	4,815.00	15,362.88	14%	1	5		4.14	7.00	2.54	13.29	1.57	60.94	67.07	0.7	34.64
46. SCB	SET	ธุรกิจการเงิน	37	600.00	583,746.31	21%	8	5		172.00	197.50	147.00	13.6	2.56	983.74	940.62	2.62	71.12
47. SCC	SET	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	38	1,153.44	535,200.00	18%	14	5		446.00	500.00	314.00	20.27	3.75	806.13	739.75	2.47	67.69
48. SCP	SET	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	22	720.00	2,640.00	6%	1	3		88.00	117.00	20.10	9.72	2.96	30.24	51.14	1.25	57.82
49. SEAFCO	SET	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	9	840.00	1,410.83	7%	2	3		5.25	9.12	2.67	9.68	2.02	8.28	14.66	0.42	63.49
50. SE-ED	SET	บริการ	22	201.60	2,332.07	12%	6	5		5.95	11.55	5.50	12.92	2.58	3.20	4.36	6.14	60.12
51. SIAM	SET	สินค้าอุปโภคบริโภค	21	1,186.25	1,506.54	1%	1	3		2.54	4.56	2.48	15.25	0.58	8.43	10.43	7.48	34.89
52. SINGER	SET	บริการ	29	120.00	6,183.00	15%	2	3		22.90	28.50	10.60	23.82	4.82	25.99	25.67	1.31	59.97
53. SNC	SET	สินค้าอุตสาหกรรม	9	760.00	6,992.99	33%	2	5		24.30	28.00	22.30	13.49	3.3	9.75	11.10	6.58	37.11
54. SPALI	SET	อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	20	4,428.00	30,382.99	11%	1	4		17.70	22.10	15.80	10.3	2.35	90.27	85.55	3.67	65.78
55. SSI	SET	สินค้าอุตสาหกรรม	19	25,500.00	11,238.56	-4%	2	N/A		0.40	0.71	0.39	N/A	0.92	33.58	26.87	-	48.45
56. SSSC	SET	สินค้าอุตสาหกรรม	17	3,840.00	2,767.99	-2%	2	4		43.25	62.00	40.25	6.25	1.2	3.00	3.33	8.32	38.31
57. STA	SET	เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร	22	450.00	16,000.00	19%	1	3		12.50	19.20	12.20	8.74	0.82	145.73	99.09	4	53.18
58. STANLY	SET	สินค้าอุตสาหกรรม	22	962.50	19,309.50	15%	3	4		252.00	279.00	191.50	11.9	1.96	12.17	10.97	2.68	43.36
59. SUCCO	SET	ทรัพยากร	23	588.00	4,818.00	10%	1	4		4.38	6.85	1.60	4.66	1.79	90.89	125.44	2.64	59.47
60. TCAP	SET	ธุรกิจการเงิน	38	21.20	49,195.93	23%	1	4		38.50	49.00	28.75	7.44	1.02	315.65	337.21	3.85	88.39
61. THRE	SET	ธุรกิจการเงิน	20	720.00	17,492.22	18%	3	4		4.98	7.15	3.06	N/A	4.54	68.85	82.39	-	59.66
62. TIC	SET	ธุรกิจการเงิน	37	25.00	698.88	10%	1	4		29.75	50.00	12.70	26.05	1.23	2.89	5.40	1.34	54.88
63. TIP	SET	ธุรกิจการเงิน	17	2,185.00	12,075.00	11%	1	5		40.25	53.00	21.30	18.83	2.9	4.74	7.44	1.24	47.94
64. TIPCO	SET	เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร	24	720.00	4,825.80	9%	5	5		10.00	16.10	5.20	14.84	2.07	56.41	19.77	-	32.48
65. TISCO	SET	ธุรกิจการเงิน	4	4,681.21	29,843.01	71%	8	5		41.00	60.25	36.50	8.16	1.7	127.88	114.96	5.32	76.98
66. TKT	SET	สินค้าอุตสาหกรรม	9	852.80	719.04	-2%	1	5		3.36	4.76	3.08	8.61	1.44	13.30	21.23	5.36	35.22
67. TLUXE	SET	เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร	19	625.00	1,215.08	4%	1	4		2.80	4.20	2.60	8.74	0.89	0.99	0.89	9.01	53.30
68. TMT	SET	สินค้าอุตสาหกรรม	8	2,528.75	5,485.78	11%	1	4		12.60	15.80	5.55	9.64	2.82	2.75	3.20	6.25	22.77
69. TNITY	SET	ธุรกิจการเงิน	11	1,288.53	1,597.52	2%	1	4		9.10	14.20	4.70	8.43	1.05	3.58	2.97	6.26	60.12
70. TOG	SET	สินค้าอุปโภคบริโภค	7	1,120.00	1,588.11	6%	1	4		3.36	4.12	3.20	14.91	0.97	1.82	2.19	7.44	20.90
71. TOP	SET	ทรัพยากร	9	64,848.89	128,521.76	9%	5	5		63.00	75.75	57.50	13.59	1.41	599.10	477.50	4.29	49.98
72. TTA	SET	บริการ	18	2,640.00	16,354.90	11%	1	5		16.50	19.00	13.69	N/A	0.7	61.39	58.55	-	75.88
73. TUF	SET	เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร	19	2,200.00	66,847.34	21%	1	4		58.25	77.00	55.25	17.14	1.8	223.62	210.06	3.61	58.16
74. TVO	SET	เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร	23	1,950.00	14,878.44	10%	1	4		18.40	27.25	17.60	9.66	2.16	75.90	88.67	9.78	53.22
75. UPOIC	SET	เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร	22	825.00	3,564.55	7%	1	4		11.00	12.10	9.95	10.6	3.09	6.12	4.49	8.18	24.16
76. UVAN	SET	เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร	10	2,914.00	11,280.00	17%	3	2		12.00	14.60	9.15	10.76	3.34	2.59	2.90	5.83	39.13
77. CPR	mai	MAI Industry	8	417.90	573,12	4%	1	1		2.88	3.98	2.50	9.45	1.19	0.55	0.91	3.23	18.55
78. ILINK	mai	MAI Industry	9	340.00	2,313.90	28%	5	3		17.80	25.25	7.09	19.56	2.93	7.24	13.32	2.14	33.19
79. JUBILE	mai	MAI Industry	4	476.00	4,375.77	132%	1	3		25.25	30.75	14.10	24.52	7.89	3.59	4.72	2.37	41.01
80. L&E	mai	MAI Industry	9	330.00	1,063.59	16%	2	4		17.80	19.40	11.40	11.66	1.55	0.21	0.31	3.72	27.07
81. MACO	mai	MAI Industry	10	1,000.00	2,437.27	11%	3	4		8.10	12.50	3.84	16.83	3.82	4.92	7.18	2.51	44.78
82. PHOL	mai	MAI Industry	3	486.00	650.70	21%	1	5		4.82	5.65	3.68	13.67	2.1	3.66	4.15	4.98	31.60
83. PYLON	mai	MAI Industry	8	429.00	1,275.05	18%	1	4		5.10	7.30	3.34	26.58	2.9	11.70	9.49	0.47	33.40
84. TNH	mai	MAI Industry	8	315.00	2,286.00	35%	1	3		12.70	16.50	8.25	13.32	3.04	8.39	14.91	3.94	43.44
85. TPAC	mai	MAI Industry	8	280.00	1,160.00	24%	2	3		5.80	9.35	4.70	11.24	2.04	0.18	0.29	0.95	17.70
86. UMS	mai	MAI Industry	9	556.50	1,150.91	10%	5	3		7.50	13.80	7.50	N/A	1.64	2.44	2.65	-	11.32
87. YUASA	mai	MAI Industry	11	538.13	753.38	3%	1	4		7.00	12.60	6.90	33.67	2.23	38.75	10.45	0.71	24.94



มองไปข้างหน้า Moving Forward

รางวัล SET Awards ได้บรรจุวัตถุประสงค์ที่จะยกระดับคุณภาพ
บริษัทจดทะเบียนไทย บริษัทหลักทรัพย์ไทย บริษัทหลักทรัพย์
จัดการกองทุน นักธุรกิจไทย และตลาดทุนไทย ให้สู่การเป็นที่ยอมรับ
อย่างกว้างขวางทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้ง บรรจุวัตถุประสงค์
ที่ต้องการยกย่องเชิดชูบริษัทจดทะเบียน สร้างกำลังใจให้คนทำงาน
และให้นักลงทุนใช้เป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาเลือกหลักทรัพย์ใน
การลงทุน

SET Awards เป็นรางวัลที่ได้รับการยอมรับ และเป็นเป้าหมาย
ที่หลายบริษัทนำไปใช้เป็นแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
จนกลายเป็นบริษัทชั้นนำในระดับภูมิภาคและระดับโลก มีความเป็น
สากลมากขึ้น มีความน่าสนใจในสายตาผู้ลงทุนทั่วโลก ดึงดูดนักลงทุน
ต่างชาติมากยิ่งขึ้น เพราะมีการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนา
อย่างยั่งยืน

รางวัล SET Awards จึงเป็นกลไกหนึ่งที่จะช่วยผลักดันเตรียม
ความพร้อมให้บริษัทจดทะเบียนไทยมีความแข็งแกร่ง และมีศักยภาพ
ในการแข่งขันในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและในระดับโลกได้



จรัมพร โชติกเสถียร

กรรมการและผู้จัดการ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



“...จำนวนบริษัทและคะแนนของผู้ซึ่งรางวัลที่สูงขึ้นทุกปี น่าจะสะท้อนพัฒนาการที่ดีขึ้นของบริษัทจดทะเบียนไทย บริษัทหลักทรัพย์ไทย และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ที่สำคัญพบว่าทุกบริษัทมีความระมัดระวังที่จะปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้ถูกต้องมากขึ้น เพราะทุกรางวัลมีการพิจารณาการกระทำผิดกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง...”

การจัดให้มีรางวัล SET Awards มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ เพื่อยกระดับบริษัทจดทะเบียนไทย (บจ.) บริษัทหลักทรัพย์ไทย (บล.) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน (บลจ.) และนักธุรกิจไทย เพื่อส่งเสริมศักยภาพการเติบโต ยกระดับตลาดทุนไทย อันจะนำไปสู่การยอมรับอย่างกว้างขวางทั้งในและต่างประเทศ เทียบเท่าตลาดทุนชั้นนำ รวมทั้งต้องการยกย่องและเชิดชูบริษัท

จดทะเบียน ให้มีความภาคภูมิใจในการเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นการสร้างกำลังใจให้คนทำงาน รวมทั้งอาจเป็นแนวทางให้นักลงทุนใช้เป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาเลือกหลักทรัพย์ในการลงทุน โดยผู้ลงทุนอาจใช้รางวัล SET Awards ช่วยคัดกรองและคัดเลือกหุ้นเพื่อลงทุนตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้

ตลอดระยะเวลา 10 ปี ของ SET Awards ในมุมมองของ “**จรัมพร โชติกเสถียร**” ผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ มีความเห็นว่า SET Awards บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ คือเป็นรางวัลที่ได้รับการยอมรับ และช่วยพัฒนาบริษัทจดทะเบียนไทย บริษัทหลักทรัพย์ไทย และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ในหลายๆด้าน แต่พัฒนาการที่โดดเด่นคือ มีบริษัทจำนวนมากใช้รางวัล SET Awards เป็นเป้าหมายเหมือนเป็นตัวชี้วัด (KPI) ที่จะช่วงชิงรางวัลนี้มาได้ และใช้เกณฑ์ประเมินผลเป็นแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น หลายบริษัทเติบโตเป็นบริษัทชั้นนำในระดับภูมิภาคและระดับโลก เช่น บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

“นับเป็นอีกหนึ่งความภูมิใจที่ SET Awards เป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยสะท้อนการยกระดับบริษัทจดทะเบียนและตลาดทุนไทยให้ก้าวข้ามสู่ระดับสากล”

ขณะเดียวกัน มีผู้ได้รับรางวัล SET Award of Honor จำนวนมากขึ้นทุก ๆ ปี รางวัลนี้เป็นอีกรางวัลที่มอบให้ในโอกาสที่รักษาความเป็นที่หนึ่งในประเภทรางวัลนั้นไว้อย่างเหนียวแน่นติดต่อกันตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป โดยเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 มีบริษัทจดทะเบียนถึง 5 แห่งที่สามารถรักษาความเป็นที่หนึ่งมาได้ 4-5 ปีติดต่อกัน คือ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) และบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

นอกจากนี้ ตลอด 10 ปีที่ผ่านมา มีจำนวนบริษัทที่มีคุณภาพมากขึ้นเรื่อย ๆ ทำให้คะแนนของผู้ที่เข้าชิงรางวัลสูงขึ้นทุกปี การตัดสินจึงเป็นไปด้วยความยากลำบากมากขึ้น และหลายรางวัลมีเกณฑ์พิจารณาทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ บางรางวัลกำหนดให้มีการประเมินผลจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น รางวัลบริษัทหลักทรัพย์ยอดเยี่ยม และ รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (IR) ขณะที่บางรางวัลกำหนดให้มีการนำเสนอข้อมูลและให้สัมภาษณ์กับทีมงาน คือ รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (CSR) และรางวัลผู้บริหารสูงสุดยอดเยี่ยม (Best CEO)

“จำนวนบริษัทและคะแนนของผู้ชิงรางวัลที่สูงขึ้นทุกปี น่าจะสะท้อนพัฒนาการที่ดีขึ้นของบริษัทจดทะเบียนไทย บริษัทหลักทรัพย์ไทย และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ที่สำคัญพบว่าทุกบริษัทมีความระมัดระวังมากขึ้นที่จะปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้ถูกต้อง เพราะทุกรางวัลมีการพิจารณาการกระทำผิดกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง”

พัฒนาการที่โดดเด่นอีกด้านหนึ่งคือ ระดับความมีบรรษัทภิบาล (Corporate Governance: CG) ของบริษัทจดทะเบียนดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง สะท้อนได้จากผลสำรวจระดับคะแนน Corporate Governance Report (CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD) พบว่าบริษัทจดทะเบียนมีพัฒนาการด้านบรรษัทภิบาลอย่างต่อเนื่อง โดยมีคะแนนรวมเฉลี่ยปรับขึ้นจาก 50% ในปี พ.ศ. 2544 เป็น 77% ในปี พ.ศ. 2555

ถ้าเทียบกับระดับสากล คือ ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของตลาดทุนในเอเชีย หรือ CG Watch ที่จัดทำโดย Asian Corporate Governance Association และ CLSA Asian-Pacific Markets ในปี พ.ศ. 2555 ประเทศไทยขยับขึ้นเป็นอันดับ 3 ในเอเชีย จากเดิมอยู่ในอันดับ 4 เมื่อปี พ.ศ. 2553 และอันดับ 8 เมื่อปี พ.ศ. 2550 ขณะที่ผลสำรวจ CG ROSC ล่าสุด ปี พ.ศ. 2555 พบว่าตลาดทุนไทยได้คะแนน 82.83 จาก 100 คะแนนเต็ม

ในฐานะผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์ฯ จรัมพรมุ่งหวังว่าในอนาคต รางวัล SET Awards จะเป็นที่รู้จักและยอมรับมากขึ้น และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญและเข้าร่วมอย่างคึกคัก รวมทั้งต้องการเห็นรางวัลนี้เป็นส่วนสำคัญในการผลักดันให้บริษัทจดทะเบียนไทย บริษัทหลักทรัพย์ไทย และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เติบโตไปอย่างมีคุณภาพพร้อมกับการเติบโตของตลาดทุน เช่น

Best Performance

พิจารณาการเติบโตของกำไร และผลตอบแทนที่บริษัทจดทะเบียนไทยให้กับผู้ถือหุ้น รางวัลนี้แสดงถึงศักยภาพอันแข็งแกร่งของตลาดทุนไทย เห็นได้จากตลอดหลายปีที่ผ่านมา ธุรกิจต้องเผชิญภาวะวิกฤติทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศ แต่หลายบริษัทก็คงมีผลดำเนินงานเติบโตอย่างต่อเนื่อง อันแสดงถึงความสามารถในการแข่งขันและศักยภาพในการปรับตัวเพื่อรับมือกับความผันผวนได้เป็นอย่างดี

Best CEO

นอกจากพิจารณาความสามารถในการดำเนินงานของบริษัทแล้ว ต้องพิจารณาคุณภาพของความเป็นผู้นำ ความมีจริยธรรมและยึดหลักความเป็นบรรษัทภิบาลที่ดี วิสัยทัศน์และความสามารถเชิงกลยุทธ์ บทบาทและการทำประโยชน์ต่อสังคม และบทบาทด้านกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ด้วย

Best Securities Awards

พิจารณาการเติบโตของบัญชีลูกค้าและการเติบโตของการซื้อขายหลักทรัพย์ของลูกค้า คุณภาพการให้บริการ ความครอบคลุม และความสม่ำเสมอของบทวิเคราะห์หลักทรัพย์ และกิจกรรมสำหรับนักลงทุน

Best Asset Management Company

พิจารณาผลตอบแทนที่เหนือกว่า ความหลากหลายของกองทุน และความสามารถในการระดมเงินทุน

นอกจากนี้ จรัมพรต้องการเห็นรางวัล SET Awards เป็นส่วนสำคัญที่ช่วยยกระดับความมีบรรษัทภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคม และความมีสัมพันธ์อันดีเลิศกับนักลงทุน ของบริษัทจดทะเบียนไทยให้ดียิ่งขึ้น โดยเฉพาะความมีบรรษัทภิบาล ในการประเมินใช้เกณฑ์สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งยังมีบริษัทจดทะเบียนไทยอีก 26% ที่มีคะแนนไม่ถึง 3 ดาว จึงหวังว่ารางวัล SET Awards จะช่วยกระตุ้นให้ บจ. ทั้งหมดมีคะแนน 3 ดาวขึ้นไป และพัฒนาขึ้นไปสู่ 4 และ 5 ดาวตามลำดับ

รวมทั้งคาดหวังให้มี บริษัทจดทะเบียนสมัครเข้าร่วมชิงรางวัลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยมและด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยมมากขึ้น เพราะรางวัล 2 ประเภทนี้เป็นการสมัครใจเข้าร่วม ขณะนี้มีบริษัทจดทะเบียนไทยเข้าร่วมประมาณ 20% ของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด

“ตลาดหลักทรัพย์ฯ มุ่งหวังว่ารางวัลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยมและด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม จะกระตุ้นให้ บริษัทจดทะเบียนไทยสนใจ



ปฏิบัติทั้งสองด้านตามเกณฑ์ประเมิน และพร้อมที่จะเข้าร่วมพิจารณารางวัลมากขึ้น”

รางวัล SET Awards เป็นรางวัลที่ จรัมพรมองว่า ผู้ได้ประโยชน์มากที่สุดคือบริษัทจดทะเบียนไทย บริษัทหลักทรัพย์ไทย และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนที่เข้ามาแข่งขัน เพราะขณะนี้นักลงทุนทั่วโลกที่จะมาลงทุนไม่ได้ให้ความสำคัญกับผลประกอบการอย่างเดียว แต่ให้ความสำคัญเชิงคุณภาพด้วย เช่น ต้องเป็นบริษัทที่มีธรรมาภิบาลที่ดี มีจริยธรรมดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งสิ่งเหล่านี้อยู่ในเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของรางวัล SET Awards

ขณะที่ตลาดหลักทรัพย์ไทยโดยรวมก็ได้รับประโยชน์ เพราะถ้าบริษัทที่อยู่ในตลาดมีคุณภาพสูงขึ้น มีนักลงทุนทั่วโลกให้ความสนใจและเมื่อนักลงทุนเข้ามาซื้อหุ้นของไทยเพิ่มมากขึ้น โอกาสที่อัตราส่วนราคาหุ้นต่อกำไรสุทธิ (P/E) จะสูงขึ้นกว่าตลาดก็มีมากขึ้น เมื่อมีอัตราส่วนราคาหุ้นต่อกำไรสุทธิสูงขึ้นหมายความว่า ต้นทุนทางการเงินต่ำลง ก็จะสามารถดึงดูดบริษัทใหม่ ๆ เข้ามาจดทะเบียนได้เป็นจำนวนมากขึ้น

“ทั้งหมดจึงเป็นวงจรเสริมซึ่งกันและกัน (Positive Feedback) จากบริษัทจดทะเบียน มาสู่ตลาดหลักทรัพย์ และในที่สุดก็ดึงดูดบริษัทจดทะเบียนดี ๆ ใหม่ ๆ เข้ามาในตลาดได้มากขึ้น”

สำหรับทิศทางของตลาดหลักทรัพย์ไทยในอนาคต จรัมพรตั้งเป้าว่าประเทศไทยจะมีตลาดหุ้นที่มีหลักทรัพย์ขนาดใหญ่ (ไม่ต่ำกว่า 1,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) และมีสภาพคล่องสูง (มูลค่าการซื้อขายเฉลี่ยต่อวันไม่ต่ำกว่า 10 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) มีการซื้อขายจำนวนมาก อยู่ในอันดับต้นของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และมีความน่าสนใจในสายตาผู้ลงทุนทั่วโลก ซึ่งบริษัทเหล่านั้นต้องเป็นบริษัทที่ดีในเชิงคุณภาพด้วย

นอกจากนั้น ตลาดหลักทรัพย์ฯ ยังได้ตั้งเป้าหมายเพิ่มจำนวนนักลงทุนให้มากขึ้น ซึ่งรางวัล SET Awards จะเป็นกลไกหนึ่งที่จะผลักดันในทางอ้อม เนื่องจากเกณฑ์ในการวัดคะแนนส่วนหนึ่งเป็นเกณฑ์เกี่ยวกับการขยายฐานผู้ลงทุนจากในมุมมองของบริษัทหลักทรัพย์ และบริษัทจัดการกองทุน

“การเพิ่มฐานผู้ลงทุนจะทำให้ตลาดหลักทรัพย์ของไทยใหญ่ขึ้น และในที่สุดก็จะเป็นศูนย์กลางของภูมิภาค”

สำหรับด้านความเป็นบรรษัทภิบาลและความรับผิดชอบ ต่อสังคม จรัมพรกล่าวว่า เป็นก้าวต่อไปที่จะผลักดันให้บริษัทต่าง ๆ ได้มาตรฐานสากลมากขึ้น โดยการประเมินด้านบรรษัทภิบาล ได้รับการปรับให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) เพื่อเตรียมความพร้อมให้ บริษัทจดทะเบียนไทยก้าวสู่การเป็นสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในปี พ.ศ. 2558 ซึ่งจะมีการใช้ ASEAN CG Scorecard เป็นเกณฑ์กลาง



ในการประเมินระดับบรรษัทภิบาลของบริษัทจดทะเบียนในกลุ่มประเทศอาเซียน รวมทั้งเตรียมความพร้อมให้ บริษัทจดทะเบียนไทยได้รับการคัดเลือกเข้าไปคำนวณอยู่ในกลุ่มดัชนีแห่งความยั่งยืนของตลาดดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) ซึ่งเป็นดัชนีราคาหลักทรัพย์ที่มีการคัดกรองและประเมินผลการดำเนินงานธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทชั้นนำระดับโลก

“เป้าหมายของเราคือ จะต้องมียักษ์ใหญ่ไทยเข้าไปอยู่ในดัชนี DJSI มากขึ้น”

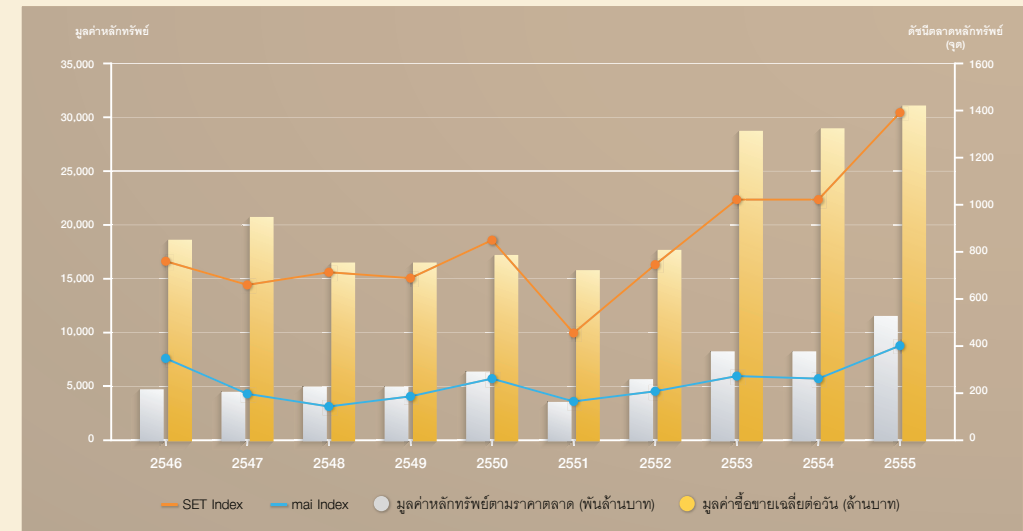
สุดท้ายจรัมพรแสดงความมั่นใจว่า การมอบรางวัล SET Awards จะมีส่วนสำคัญให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยบรรลุเป้าหมาย เนื่องจากรางวัล SET Awards เป็นเวทีในการแข่งขันยกระดับคุณภาพของบริษัทจดทะเบียน

“รางวัล SET Awards จึงเป็นกลไกหนึ่งที่จะช่วยผลักดันและเตรียมความพร้อมให้บริษัทจดทะเบียนไทยมีความแข็งแกร่ง และมีศักยภาพในการเข้าไปแข่งขันในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและในระดับโลก”

เราภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของบริษัทชั้นนำในตลาดทุนไทย หนึ่งทศวรรษแห่งความภาคภูมิใจ

ตลาดหลักทรัพย์ของไทยปรับตัวตามภาวะการเปลี่ยนแปลงของตลาดทุนทั่วโลก อย่างไรก็ตาม ในปี 2555 ถือได้ว่าเป็นปีที่ดีของดัชนีตลาดหลักทรัพย์ไทย ที่ทำสถิติสูงสุดในรอบ 17 ปี สำหรับมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดและมูลค่าการซื้อขายหลักทรัพย์ทำสถิติสูงสุดนับตั้งแต่ ตลาดหลักทรัพย์ฯ เปิดทำการ

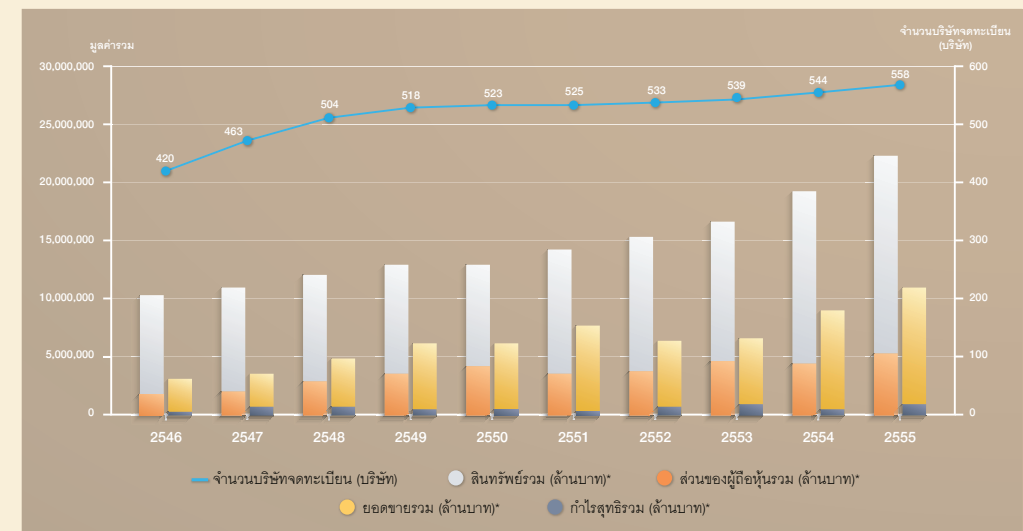
ดัชนีตลาดหลักทรัพย์ และมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด (SET & mai)



ที่มา: SETSMART

เราเชื่อว่ารากฐานการเติบโตของตลาดทุนเกิดจากการเติบโตความมั่งคั่งของบริษัทบริษัทจดทะเบียน ณ สิ้นปี 2555 ตลาดหลักทรัพย์ฯ มีบริษัทจดทะเบียน 558 บริษัท มีสินทรัพย์รวมกันกว่า 22 ล้านล้านบาท และสามารถสร้างยอดขายรวมได้ 11 ล้านบาท และกำไรรวมกว่า 7 แสนล้านบาท ซึ่งคิดเป็นอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 9 ตลอดระยะเวลา 10 ปี

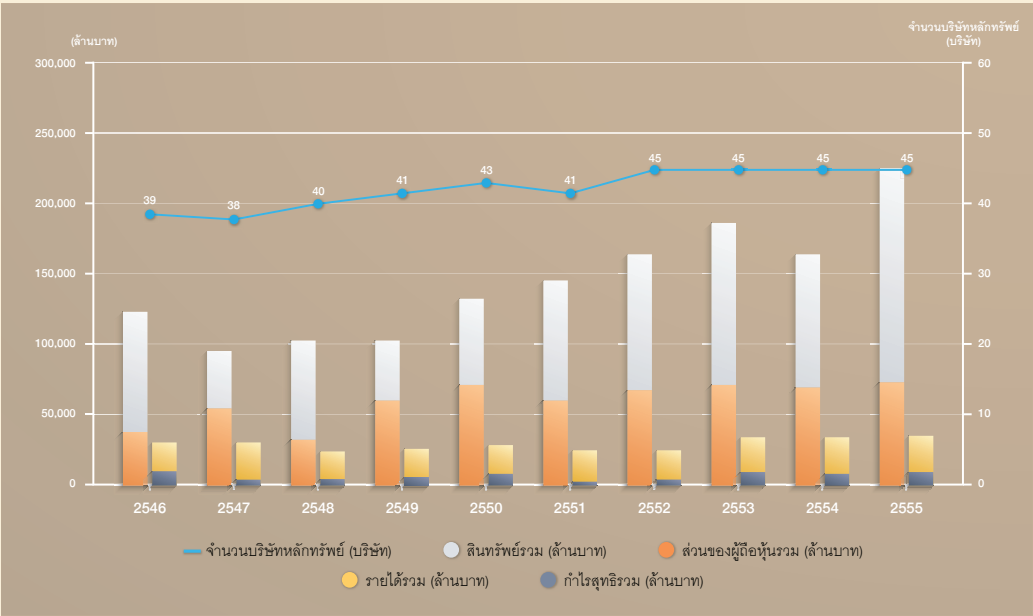
การเติบโตของบริษัทจดทะเบียน ด้านฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน



ที่มา: SETSMART

ในขณะเดียวกัน ความเจริญเติบโตมั่นคงของบริษัทจดทะเบียน ก็เป็นส่วนสำคัญที่เกื้อหนุนให้เกิดความน่าสนใจในการลงทุน เห็นได้จากตัวเลขการเติบโตของบริษัทหลักทรัพย์ และสถิติการลงทุนผ่านบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม

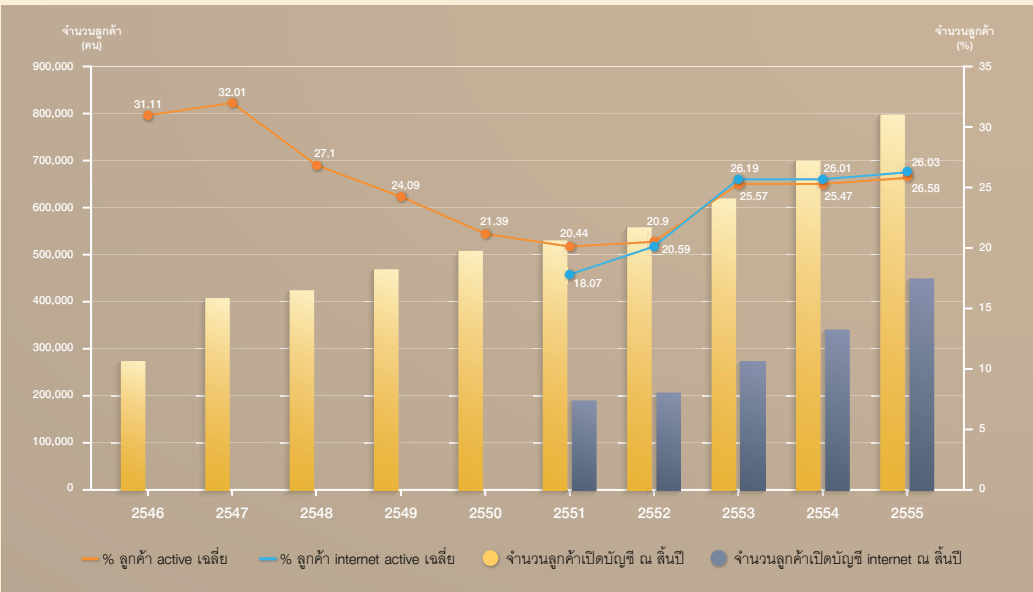
การเติบโตของบริษัทจดทะเบียน ด้านฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน



ที่มา: www.set.or.th

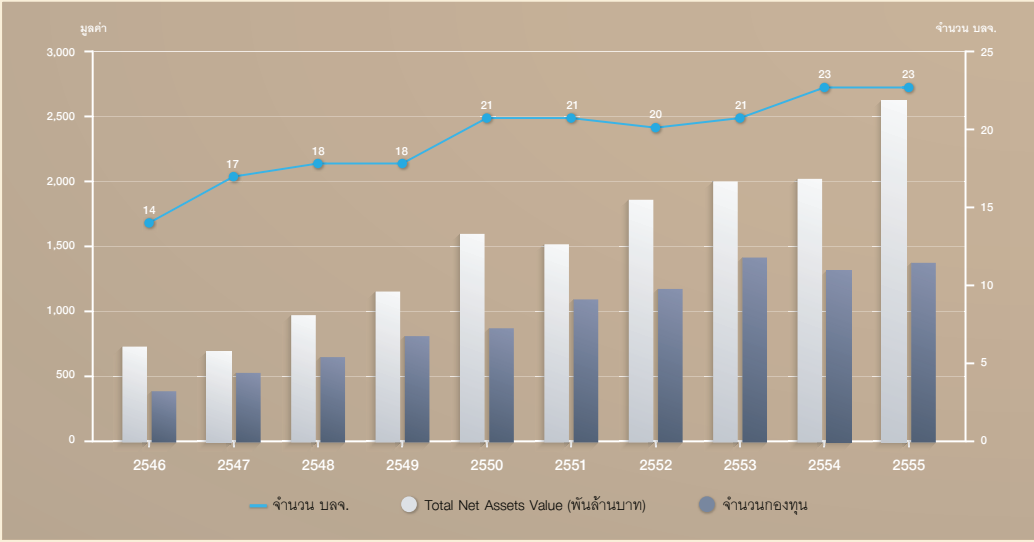
10 ปีที่ผ่านมาจำนวนลูกค้าที่เปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์เติบโตขึ้น โดยมีจำนวน 797,326 บัญชี ในปี 2555 นอกจากนี้จำนวนลูกค้าบัญชีอินเทอร์เน็ตก็เพิ่มเป็น 446,870 บัญชี มีอัตราเฉลี่ยของบัญชีที่ active เท่ากับ 26.58% และ 26.03% ตามลำดับ

จำนวนลูกค้าที่เปิดบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์



ที่มา: www.set.or.th

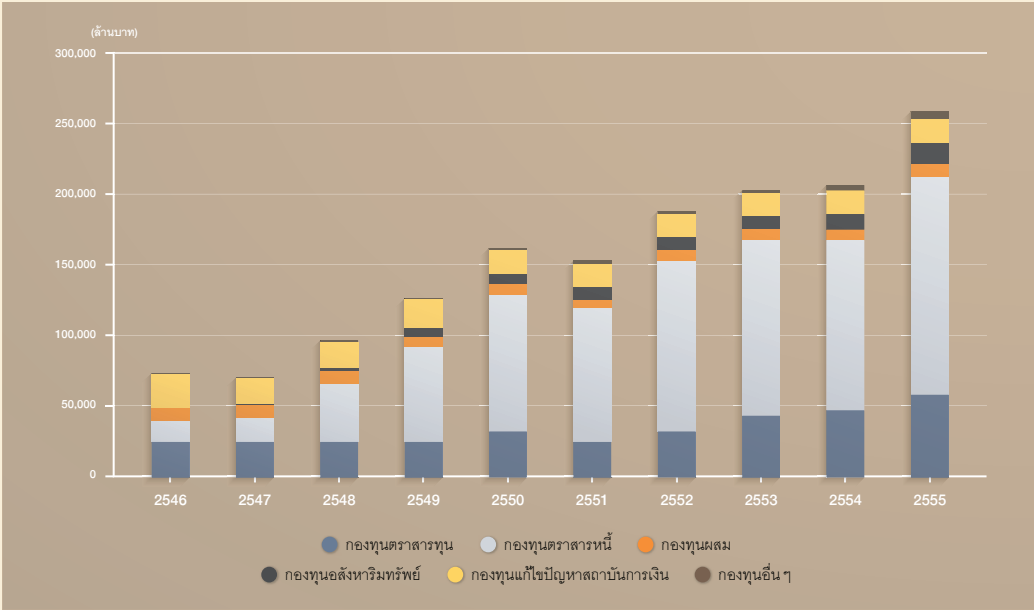
ภาพรวมธุรกิจบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ณ สิ้นปี 2555 มีจำนวนบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน 23 แห่ง มีกองทุนถึง 1,399 กองทุน มูลค่าสินทรัพย์สุทธิรวม 2.6 ล้านล้านบาท ซึ่งเติบโตกว่า 3 เท่านับจากปี 2546 ซึ่งมีมูลค่าสินทรัพย์สุทธิรวม 7 แสนล้านบาท



ที่มา: www.aimc.co.th

เมื่อพิจารณากองทุนแบ่งตามประเภทของการลงทุนพบว่า กองทุนตราสารทุน และกองทุนตราสารหนี้มีมูลค่าสูงสุดเป็นอันดับหนึ่งและสอง โดยกองทุนตราสารหนี้มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยสูงสุด และ ณ สิ้นปี 2555 มีมูลค่ารวมสูงสุดเป็นอันดับ 1

สัดส่วนของกองทุนในแต่ละประเภท



ที่มา: www.aimc.co.th





**SET
AWARDS
2013**