

ประกาศกองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง “ผู้จัดการกองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน”

ตามที่กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน (“กองทุน”) ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการกองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน (“ผู้จัดการกองทุน”) ครั้งแรกเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2562 ถึงวันที่ 8 สิงหาคม 2562 นั้น

กองทุนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ต่อกองทุนในการคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถเข้าดำรงตำแหน่งผู้จัดการกองทุน จึงเห็นควรประกาศรับสมัครผู้จัดการกองทุนอีกครั้ง โดยการออกประกาศฉบับนี้ ดังมีรายละเอียด ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของกองทุน

- 1.1 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาองค์กรและโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุน รวมถึงการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของตลาดทุน
- 1.2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุนหรือการกำกับดูแลตลาดทุน
- 1.3 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตลาดทุน การลงทุน และการพัฒนาตลาดทุน ให้แก่ผู้ลงทุน ประชาชน หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง
- 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา วิจัย อบรม และพัฒนาองค์ความรู้หรืองานวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อตลาดทุน

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการกองทุน

- 2.1 รับผิดชอบการบริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและนโยบายที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด
- 2.2 เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของกองทุน
- 2.3 เป็นผู้แทนของกองทุน ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก
- 2.4 ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการกองทุน
- 2.5 ดำเนินการงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการกองทุน และ/หรือตามที่กฎหมายกำหนด

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 สัญชาติไทย
- 3.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- 3.3 สามารถปฏิบัติงานเต็มเวลาให้แก่กองทุน

4. ลักษณะต้องห้าม

ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้จัดการกองทุน ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- 4.1 เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- 4.2 เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 4.3 เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ ข้าราชการการเมือง หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือของราชการส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งได้รับเลือกตั้ง
- 4.4 เป็นผู้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากคณะกรรมการกองทุนมีมติให้ออก

5. ทักษะและประสบการณ์

- 5.1 มีความรู้และความเข้าใจด้านเศรษฐกิจ ตลาดเงิน และตลาดทุนเป็นอย่างดี
- 5.2 มีประสบการณ์ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการองค์กร กรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้
 - 5.2.1 กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า (เช่น รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้เชี่ยวชาญ) หรือ
 - 5.2.2 กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ / หน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้บริหารสูงสุดที่ทำงานเต็มเวลา 3 ลำดับแรกขององค์กร หรือ
 - 5.2.3 กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กรของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลตลาดเงินและ/หรือตลาดทุน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้บริหารสูงสุดที่ทำงานเต็มเวลา 4 ลำดับแรกขององค์กร หรือ
 - 5.2.4 กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กรธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุน¹ รวมถึงผู้บริหารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้บริหารสูงสุดที่ทำงานเต็มเวลา 3 ลำดับแรกขององค์กร หรือ
 - 5.2.5 กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กร สถาบันการเงิน หรือองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่อื่นๆ ที่มีขนาดสินทรัพย์องค์กร (Asset) ไม่ต่ำกว่า 3,000 ล้านบาท ในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง และต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้บริหารสูงสุดที่ทำงานเต็มเวลา 3 ลำดับแรกขององค์กร

ทั้งนี้ “ผู้บริหารสูงสุดที่ทำงานเต็มเวลา 3 ลำดับแรกขององค์กร” ได้แก่ ผู้บริหารสูงสุด รองผู้บริหารสูงสุด และผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองลงมาจากรองผู้บริหารสูงสุด 1 ลำดับ ซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลาขององค์กร โดยเป็นไปตามโครงสร้างองค์กรและหนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งที่ออกโดยหน่วยงานหรือองค์กร

สำหรับ “ผู้บริหารสูงสุดที่ทำงานเต็มเวลา 4 ลำดับแรกขององค์กร” ได้แก่ ผู้บริหารสูงสุด รองผู้บริหารสูงสุด ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองลงมาจากรองผู้บริหารสูงสุด 1 ลำดับ และผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองลงมาจากรองผู้บริหารสูงสุด 2 ลำดับ ซึ่งปฏิบัติงานเต็มเวลาขององค์กร โดยเป็นไปตามโครงสร้างองค์กรและหนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งที่ออกโดยหน่วยงานหรือองค์กร

- 5.3 มีวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่สามารถกำหนดให้เป็นแผนปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถบริหารให้ประสบผลสำเร็จตามทิศทางการดำเนินงานขององค์กร
- 5.4 มีความเป็นผู้นำ มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเป็นตัวแทนขององค์กรต่อสาธารณะทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 5.5 มีความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับตลาดเงินและตลาดทุน
- 5.6 มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี
- 5.7 มีองค์ความรู้และประสบการณ์อันจำเป็นต่อการดำเนินงานของกองทุนอย่างน้อยในด้านหนึ่งด้านใดหรือหลายด้านดังต่อไปนี้
 - 5.7.1 การวิเคราะห์และประเมินโครงการ
 - 5.7.2 การบริหารจัดการด้านการเงินหรือการลงทุน
 - 5.7.3 การพัฒนาตลาดทุนอย่างยั่งยืน

¹ ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับตลาดทุน หมายถึง ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ภายใต้บังคับของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทลธ. 8/2557 เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับบุคลากรในธุรกิจตลาดทุน

6. เงื่อนไขการจ้าง

- 6.1 มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 วาระ
- 6.2 ในระหว่างการดำรงตำแหน่ง จะต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการกองทุน ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างและ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 6.3 ก่อนการสรรหาเสร็จสิ้น หากปรากฏว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติ หรือมีทักษะหรือประสบการณ์ไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรแจ้งให้ทราบ หรือยกเลิกความยินยอมที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร คณะกรรมการกองทุน หรือคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งให้ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผู้สมัคร (“คณะกรรมการกลั่นกรองฯ”) อาจตัดสิทธิบุคคลดังกล่าวออกจากกระบวนการเป็นผู้สมัครได้ และผู้นั้นไม่อาจเรียกร้องสิทธิใดๆ รวมถึงค่าชดเชย ค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น โดยผู้สมัครตกลงยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการกองทุน และ/หรือคณะกรรมการกลั่นกรองฯ แล้วแต่กรณี โดยให้ถือเป็นที่สุด
- 6.4 ภายหลังจากที่ผู้สมัครได้รับการสรรหาเป็นผู้จัดการกองทุน หากปรากฏว่าผู้ได้รับการสรรหาขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือมีคุณสมบัติต้องห้าม คณะกรรมการกองทุนอาจบอกเลิกสัญญาเป็นผลให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา และผู้นั้นไม่อาจเรียกร้องสิทธิใดๆ รวมถึงค่าชดเชย ค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น โดยผู้ได้รับการสรรหาตกลงยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการกองทุน โดยให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ เมื่อมีกรณีตามข้อ 6.3 หรือ 6.4 กองทุนมีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ที่เกิดจากการขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม หรือมีคุณสมบัติหรือมีทักษะหรือประสบการณ์ไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริง ซึ่งควรแจ้งให้ทราบดังกล่าว (หากมี)

7. อัตราเงินเดือน และผลประโยชน์อื่น

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้จัดการกองทุน ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ทั้งนี้ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุน

8. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครงานตามที่กองทุนกำหนด และแนบเอกสารหลักฐานประกอบดังนี้

- 8.1 ใบสมัครงานตำแหน่งผู้จัดการกองทุน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)
- 8.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือบัตรอื่น ๆ
- 8.3 สำเนาทะเบียนบ้าน
- 8.4 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1.5 นิ้ว จำนวน 2 รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน)
- 8.5 หลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา
- 8.6 หลักฐานแสดงถึงความสามารถ คุณสมบัติตามที่ระบุไว้ ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานในตำแหน่งผู้จัดการกองทุน
- 8.7 หลักฐานแสดงถึงทักษะและประสบการณ์ เช่น หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานหรือองค์กร พร้อมโครงสร้างองค์กร รวมทั้งรายงานประจำปี (Annual Report) หรืองบการเงิน ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ 5
- 8.8 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และแนวคิดในการบริหารจัดการกองทุน
 - Presentation ในรูปแบบ PowerPoint (PDF file) ไม่เกิน 5 หน้า

9. การยื่นใบสมัคร

ผู้สนใจสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือมอบหมายให้ผู้อื่นยื่นใบสมัครแทน พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามที่กำหนด โดยปิดผนึกส่งถึง

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้จัดการกองทุน
ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
เลขที่ 93 ชั้น 17 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

(เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครข้อ 8.2 – 8.7 ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และให้แยกซองเอกสาร สำหรับเอกสารข้อ 8.1 – 8.7 จำนวน 1 ซอง และซองเอกสารสำหรับเอกสารข้อ 8.8 จำนวน 2 ซอง)

ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียด และส่งพิมพ์ใบสมัครได้ที่ www.set.or.th
หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายไพรัช ธนาชัยแสง ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
หมายเลขโทรศัพท์ 02-009-9701 อีเมล <mailto:pairatt@set.or.th>

ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน – 9 ตุลาคม 2562 ในวันทำการของกองทุน ระหว่างเวลา 8:30–17:00 น.

10. ขั้นตอนและกระบวนการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการกองทุนมีวัตถุประสงค์ชัดเจนที่จะให้การพิจารณาคัดเลือกเป็นไปอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส จึงได้กำหนดกระบวนการพิจารณาคัดเลือก และให้ประกาศขั้นตอนการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

- **ขั้นตอนที่ 1** แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ทักษะและประสบการณ์ของผู้สมัครให้เป็นไปตามที่กำหนด และนำรายชื่อของผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ทักษะและประสบการณ์ตามที่กำหนด มาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสม โดยพิจารณาจากข้อมูลในใบสมัคร เอกสาร และหลักฐานประกอบการสมัคร กับบทความที่กำหนดให้แสดงวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการกองทุน เพื่อเชิญมาเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวันเวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป
- **ขั้นตอนที่ 2** คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ทำการสัมภาษณ์ผู้สมัครที่ผ่านการกลั่นกรองในขั้นตอนที่ 1 เพื่อคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมที่ได้จากการประกาศรับสมัครฉบับนี้ ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไปก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมต่อไป
- **ขั้นตอนที่ 3** คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 2 จากการประกาศรับสมัครฉบับนี้ และจากการประกาศรับสมัครในครั้งแรก จำนวน 1 ราย ให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการกองทุน

อย่างไรก็ดี สำหรับผู้สมัครที่เคยยื่นใบสมัครและเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการกองทุนตามประกาศรับสมัครครั้งแรกแล้ว หากผู้สมัครรายดังกล่าวได้แสดงความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครฉบับนี้ด้วย จะถือว่าผู้สมัครรายดังกล่าวได้ผ่านกระบวนการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติ ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนผ่านการสัมภาษณ์ตามขั้นตอนและกระบวนการพิจารณาคัดเลือกในเบื้องต้นที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการกองทุนจะพิจารณาเป็นอย่างอื่น

กองทุนสงวนสิทธิ์ที่จะเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและ/หรือกำหนดการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัครและแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน ซึ่งรวมถึงการขยายระยะเวลาการรับสมัคร การยกเลิกการรับสมัคร หรือการประกาศรับสมัครใหม่ได้ตามที่เห็นสมควร โดยผู้สมัครไม่อาจเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากกองทุน คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และ/หรือคณะกรรมการกองทุนได้ ไม่ว่ากรณีใดๆ

Download ใบสมัคร